

Bilag 1: Fælles redegørelse for anvendelsen af midlerne til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen 2019

Kommune: Roskilde Kommune

Tilskud en værdig ældrepleje 2019: 15.396.000 kr.

Tilskud bedre bemanning i ældreplejen 2019: 7.416.000 kr.

| Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning fordelt på områder | |
|--|-------------------|
| | Kr. |
| <i>En værdig ældrepleje fordelt på områder:</i> | |
| Livskvalitet | 5.524.000 |
| Selvbestemmelse | 3.000.000 |
| Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen | 2.300.000 |
| Mad og ernæring | 1.404.000 |
| En værdig død | 2.468.000 |
| Pårørende | |
| Andet (Seniorhøjskole og indsats omkring inkontinens) | 700.000 |
| Administration mv. en værdig ældrepleje | |
| Udmøntning i alt en værdig ældrepleje | 15.396.000 |
| <i>En bedre bemanning fordelt på områder:</i> | |
| Bedre bemanning i hjemmeplejen | 3.708.000 |
| Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger | 3.708.000 |
| Administration mv. bedre bemanning | |
| Udmøntning i alt en bedre bemanning | 7.416.000 |

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes under midlerne til en værdig ældrepleje.

BOKS 1 Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019

Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2019

Byrådet vedtog den første værdighedspolitik den 27. april 2016. Sundheds- og Omsorgsudvalget har siden udmøntet de tilknyttede midler til værdighedspolitikken. Over 90 % af midlerne anvendes til flere varme hænder.

Der er i dag i Roskilde Kommune afsat midler til samtlige områder, som bekendtgørelsen om værdighedspolitikker fremhæver skal beskrives. I forhold til pårørendeindsatsen, har Byrådet i Roskilde Kommune den 14. juni 2017 vedtaget en pårørendepolitik og Sundheds- og Omsorgsudvalget har besluttet, at der skal ansættes en pårørendekonsulent til at hjælpe pårørende.

Byrådet i Roskilde Kommune vedtog en revideret værdighedspolitik den 26. september 2018. Foruden nyt afsnit om pårørendepolitik er indholdet i den reviderede værdighedspolitik uændret. Dette skyldes, at det kun er to år siden, at værdighedspolitikken blev vedtaget. Endvidere er udmøntningen af værdighedsmidlerne tæt forbundet med værdighedspolitikken.

Den reviderede værdighedspolitik har været i høring i Ældrerådet og Handicaprådet.

Livskvalitet

- 3,524 mio. kr. til aktivitet, træning, og oplevelse på plejecentre. Til at understøtte aktiviteter på plejecentre foreslås det at der ansættes oplevelsesmedarbejdere, der i samarbejde med borgerne, øvrige medarbejdere og frivillige foresætter udviklingen af en hjemlig og nær hverdag sammen med beboerne. Dette er en videreførelse af nuværende indsats.
- 2 mio. kr. måltidsværter på plejecentre der skal sikre det gode måltid sammen med borgerne. Dette er en videreførelse af nuværende indsats.

Selvbestemmelse

- 1 mio. kr. til aflastningophold i fast turnusordning. Borgere der på grund af sygdom, for eksempel demens og parkinson har behov for regelmæssig ophold på aflastningsplads, mhp. at aflaste ægtefælle eller øvrige familie i forhold til den krævende situation. Dette er en videreførelse af nuværende indsats.
- 2 mio. kr. til at sikre en fortsat udvidelse af klippekortordningen, hvor de svageste hjemmehjælpsmodtagere bevilges en udvidelse fra ½ time til 1 time om ugen til ekstra tid, hvor den ældre selv kan bestemme, hvad tiden skal anvendes til. Ordningen kan fx bruges til at rulle hår op, en tur i det fri, tur til købmanden i nabolaget, blive fulgt til besøg i forening, ekstra rengøring, hjælp til madlavning, mv. Dette er en videreførelse af nuværende indsats.

Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

- 2 mio. kr. til seniorhøjskole som en udvikling af dagcenter/lokalcenter til en rehabiliterende indsats, der understøtter borgerens selvstændige og meningsfulde liv. Tilbuddet indeholder en vifte af kulturelle, sociale og fysiske aktiviteter i et tæt samarbejde med frivillige og klubber og sundheds- og omsorgscentre. I forhold til tidligere år er der afsat yderligere 0,5 mio. kr. til varme hænder. Herudover er der tale om en videreførelse af nuværende indsats.

- 0,3 mio. kr. til styrkelse af den nuværende inkontinensindsats, der omfatter systematisk og tværfaglig udredning af borgere i eget hjem og på plejecentre. Dette er en videreførelse af nuværende indsats.

Mad og ernæring

- 1,404 mio. kr. til indsatsen omkring ernæringstilstand hos hjemmeboende borgere. Indsatsen består af et fagligt team, der screener og iværksætter handleplaner i forhold til borgerens ernæringstilstand. Dette er en videreførelse af nuværende indsats.

En værdig død

2,468 mio. kr. til palliativt team i Roskilde Kommune. Teamet varetager det samlede palliative forløb, sikrer tværsektoriel koordinering med praktiserende læger og sygehus, herunder de specialiserede palliative tilbud, tilbud om lindring i den sidste tid samt tilbud om opfølgning til efterladte. Det palliative team rådgiver og kompetenceudvikler plejepersonalet i palliation. Dette er en videreførelse af nuværende indsats.

Pårørende

Midler til understøttelse af pårørendeindsatsen finansieres via midler fra finanslovsaftalen for 2018-2021.

Andet

Der afsættes 200.000 kr. til inkontinensindsatsen i form af indkøb af senorbleer og lignende udstyr.

Der afsættes 500.000 kr. til Seniorhøjskolens aktiviteter. Dette inkluderer understøttelse af tilbuddene og aktiviteterne i Seniorhøjskolen samt 60.000 kr. til årlige driftsomkostninger på tidligere indkøbt bus til Seniorhøjskolen.

Hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken generelt set i 2019

Roskilde Kommunes vedtagne værdighedspolitik har fokus på en række overordnede mål og intentioner med at sikre en god og værdig ældrepleje. Midlerne som er tildelt Roskilde Kommune skal benyttes til at understøtte realiseringen af værdighedspolitikken. Der er ligeledes en løbende dialog med specielt Ældrerådet om, hvordan en værdig ældrepleje fortsat sikres og udvikles.

Hvorledes skabes der en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2019

(Beskrivelsen skal struktureres efter områderne fra tabel 1. Det skal herudover fremgå, om de planlagte indsatser vedrører nye medarbejdere og/eller en opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Endelig skal det beskrives, hvorledes private leverandører i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre samt friplejeboliger får del i midlerne)

Bedre bemanning i hjemmeplejen

Midlerne anvendes fortrinsvis til nyansættelser i deltidsstillinger, da dette understøtter den optimale vagtplanlægning i hjemmeplejen.

Vedr. private leverandører

Roskilde Kommune har indgået aftale med en privat leverandør i hjemmeplejen. Leverandøren varetager både praktisk hjælp og personlig pleje. Midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen fordeles på hjemmeplejeområdet med udgangspunkt i visiteret tid til personlig pleje, uanset om hjælpen leveres af privat eller kommunal leverandør. Denne fordelingsnøgle er valgt med henblik på at fordele midlerne ud fra et objektivi kriterium for både kommunal og privat leverandør og samtidig fokusere på de arbejdsopgaver, hvor der vurderes at være den største tyngde i udførelsen.

Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger

Midlerne anvendes på både kommunale og private plejehjem/plejecentre fortrinsvis til nyansættelser i fuldtidsstillinger.

Vedr. privat leverandør

I Roskilde Kommune ligger to private plejehjem. Midlerne til en bedre bemanning i plejehjem, plejecentre og friplejeboliger fordeles med udgangspunkt i antallet af plejeboliger. Dette gælder for både kommunale og private plejehjem, plejecentre og friplejeboliger. Antallet af boliger på kommunale plejecentre er i 2018 og 2019 er 471. Antallet af plejeboliger på private plejehjem i Roskilde Kommune er i 2018 86 og i 2019 98.

For både hjemmepleje og plejecentre gælder det, at midlerne fortrinsvist anvendes til nyansættelser. Derfor er det samlede tilskud også angivet under Nye medarbejdere i tabel 2.

Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser

| | Kr. |
|---|-------------------|
| En værdig ældrepleje fordelt på udgifter: | |
| Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder) | 14.696.000 |
| Kompetenceudvikling af personale | |
| Anskaffelser | |
| Andet (...) | 700.000 |
| Administration mv. en værdig ældrepleje | |
| Udmøntning i alt en værdig ældrepleje | 15.396.000 |
| En bedre bemanning fordelt på indsatser: | |
| Nye medarbejdere | |
| Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere | 7.416.000 |
| Administration mv. bedre bemanning | |
| Udmøntning i alt en bedre bemanning | 7.461.000 |

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Der foretages herudover en skønsmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.

BOKS 2**Bekræftelse redegørelse**

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne og midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen i 2019 (Sæt kryds)