

Udtalelse fra medarbejderne i OMU-dagtilbud angående kapacitetstilpasning på dagtilbud.

Det giver god mening at forholde sig til kapacitet og løbende justere, når alle pladser ikke bliver brugt. Vi anerkender derfor, at der må tages politisk stilling til, hvad der skal gøres.

Vi ser dog med bekymring på, hvis det besluttes at lukke små institutioner. Vi tænker, at der bliver færre valgmuligheder for forældre og børn. Vi kan se en risiko for, at der opstår flere private pasningsordninger, fordi forældrene ønsker flere valgmuligheder og andre servicetilbud.

Forslaget om kapacitetstilpasning er en del af en større omprioritering af midler, der finder sted i forbindelse med stærke fællesskaber for alle børn og unge. Vi kan frygte, at Roskilde Kommunes dagtilbud fremover ikke vil kunne rumme alle Roskildes børn, når der bliver færre mindre dagtilbud at vælge imellem. Det er ikke alle børn, der trives og kan rummes i store dagtilbud.

I sagsfremstillingen beskrives det, at forslaget om at sammenlægge 1 vuggestue og 3 børnehaver med eksisterende store og mellemstore børnehuse, sikrer bæredygtige dagtilbud af høj kvalitet. Forskning viser, at små institutioner med maks. 60 børn giver de bedste muligheder for fordybelse, ro til pædagogisk udfoldelse og plads til faglig ledelse tæt på praksis. Derfor bør det overvejes, hvordan de fysiske rum skal indrettes eller hvorvidt der skal tilbygges i de forskellige huse, så man kan arbejde pædagogisk i mindre børnegrupper.

I forhold til sammenlægningerne bør der tænkes i gode overgange for de berørte medarbejdere, en god og gennemtænkt modtagerkultur og en tydelig procesplan, hvor ledere og medarbejdere bliver inddraget og får indflydelse på konkrete sammenlægninger. I en god proces bør der derfor tænkes i, at der skal følge ressourcer med til at kunne udvikle en ny kultur, da det er to medarbejdergrupper, som skal til at samarbejde.

I udtalelserne fra de lokale LMU findes der alternative forslag til, hvordan man kan løse den aktuelle kapacitetstilpasning. Som medarbejdere vil vi gerne indgå i en proces i forhold til at finde andre løsninger. Samtidig er det vigtigt i forhold til fastholdelse af det pædagogiske personale, at man lytter til forslagene og giver medarbejderne medindflydelse på egne

arbejdsvilkår, så vi kan fastholde så mange som mulig i en tid, hvor det er svært at rekruttere pædagogisk personale.

Fremadrettet ønsker vi MED inddragelse i forhold til stærke fællesskaber for alle børn og unge. Da det har indvirkning på medarbejdernes arbejdsforhold og arbejdsvilkår.

Med venlig hilsen

Medarbejderne i OMU dagtilbud