



ROSKILDE
KOMMUNE

Opfølgende pædagogisk tilsyn

Børnehuset Hyrdehøj

Område Vest år 2026



Indhold

Opfølgende pædagogisk tilsyn	1
Børnehuset Hyrdehøj.....	1
Område Vest år 2026	1
Sådan fører vi tilsyn.....	3
Stamdata	4
Drøftelse af arbejdet med afdelingens indsatsområder fra det omfattende tilsyn	5
Justering af indsatsområder på baggrund af det opfølgende tilsyn.....	6
Justeringer indsatsområde 1:.....	6
Justeringer indsatsområde 2:.....	7
Dagtilbudskonsulentens anbefalinger på baggrund af det opfølgende tilsyn	7
Evt. påbud.....	7



Sådan fører vi tilsyn



Vores fokus

I Roskilde Kommune er omdrejningspunktet i vores dagtilbud, at alle børn trives, lærer, udvikler sig og dannes. Der er stærkt fokus på udviklende læringsmiljøer og på alle børns mulighed for at deltage aktivt i børnefællesskaber.



Formål

Tilsynet ser på den pædagogiske kvalitet i dagtilbuddet. Formålet med tilsynet er dels at sikre, at det enkelte dagtilbud overholder gældende lovgivning og dels at vejlede og rådgive om den pædagogiske praksis set i et udviklingsperspektiv.



Hvor ofte

Der er som minimum tilsynsbesøg i alle dagtilbud en gang om året.



Hvem udfører tilsynet

Der er tilknyttet en konsulent til alle dagtilbud i Roskilde Kommune. Konsulenten rådgiver og vejleder løbende dagtilbuddene om bl.a. pædagogik, faglig udvikling og forældresamarbejde.



Hvor kan jeg læse mere

Læs mere om [Rammer for pædagogisk tilsyn i dagtilbud i Roskilde Kommune](#).



Har du spørgsmål?

Som forælder kan du altid henvende dig til personalet og lederen i dit barns dagtilbud, hvis du har spørgsmål eller bekymring i forhold til dit barns trivsel. Hvis du har spørgsmål til tilsynsdokumentet, der offentliggøres på dagtilbuddets hjemmeside, skal du kontakte lederen i dit barns dagtilbud.



Stamdata

Dato: 04-03-2026

Mødets varighed: Halvanden time

Afdeling: Hyrdehøj

Mødeleder: Louise Jeppesen

Dagtilbudskonsulent: Stine Munk

Referent: Stine Munk

Mødedeltagere: Nina (pæd. leder), Louise (områdeleder), Anette (pæd.) & Stine Munk
(dagtilbudskonsulent)



Drøftelse af arbejdet med afdelingens indsatsområder fra det omfattende tilsyn

Dialogen tager primært afsæt i afdelingens beretning om det seneste års arbejde med afdelingens indsatsområder suppleret med dagtilbudskonsulentens observationer.

Indsatsområde 1: I Hyrdehøj ønsker de at arbejde med at udvikle på deres struktur og organisering, så der er en tydelig rammesætning for hele dagen.

Drøftelse:

Der observeres en god struktur og organisering på dagen for tilsynet. Voksne og børn ved, hvad der skal ske, og de fordeler sig i små grupper i løbet af formiddagen. Der tilbydes forskellige aktiviteter, ture mv.

Til tilsynsmødet drøfter vi, at der efter sidste års tilsyn er blevet arbejdet med at udvikle en tydelig rammesætning for dagen, herunder opdeling i grupper. Der arbejdes efter ugeplaner, og der arbejdes med udgangspunkt i fælles temaer på tværs af huset. Ugeplanerne deles med forældrene, så de også ved, hvad den kommende periode byder på for deres børn.

Både medarbejdere og leder kan mærke, hvilken positiv effekt deres struktur og organisering har på både voksne og børns dag. Der er en tydelighed og genkendelighed for børnene, når de gennem visuel understøttelse kan få et overblik over dagen og dagens planer.

De voksne oplever en større ro, og at de kan være mere nærværende og til stede i samspillene med børnene, når de voksne ved, hvem der gør hvad, med hvem, samt hvornår.

I Hyrdehøj er der planlagt en større omorganisering af børnehavegrupperne. Dette drøftes til tilsynsmødet, og vi taler om, hvordan deres gode struktur og organisering kan understøtte den kommende proces.

Der udføres også en personalerokade, så der dannes de bedste rammer for at videreudvikle på den pædagogiske kvalitet i Hyrdehøj.



Indsatsområde 2: I Hyrdehøj ønsker de at ensarte kvaliteten af de voksnes relationelle tilgang og praksis.

Drøftelse:

Som nævnt ovenfor har ledelsen i Hyrdehøj besluttet at lave en ændring i børnehavens grundstruktur, da de oplever, at der er noget i deres pædagogiske praksis, de ikke lykkes med, og som den nuværende struktur kommer til at understøtte uhensigtsmæssigt. Derfor ses denne ændring også som et led i arbejdet med at sikre og udvikle den pædagogiske kvalitet i Hyrdehøj, med særligt fokus på de voksnes relationelle tilgang og kompetencer.

På dagen for tilsynet ses en forskel i personalets relationelle kvalitet, og der observeres ligeledes en forskel afdelingerne imellem.

Der observeres positive og udviklende samspil, hvor de voksne er nærværende, sensitive og relevante i deres pædagogiske tilgang.

Der observeres dog ligeledes eksempler på samspil, hvor de voksne ikke fremstår nysgerrige på hverken situationerne eller børnenes perspektiver og flere gange observeres irrettesættende og ikke-sensitive voksne.

Ledelsen fortæller, at der er iværksat et større fokus på, hvordan ledelsen kan understøtte de voksnes relationelle tilgang samt kompetencer gennem ICDP-relevante begreber.

Vi drøfter forskellige strategiske ledelsesgreb, der kan underbygge det ønskede arbejde med ICDP og kvalitetsudvikling. Vi taler om, hvordan medarbejderne kan understøtte den pædagogiske kvalitet gennem et fokus på og et fælles arbejde med institutionens normer og værdier, samt et fokus på at skabe en feedbackkultur, hvor der aktivt arbejdes med en fælles kollegial tilgang til og nysgerrighed på hinandens og egen praksis.

Justering af indsatsområder på baggrund af det opfølgende tilsyn

Justeringer indsatsområde 1:

I Hyrdehøj ønsker de at fortsætte arbejdet med struktur og organisering, dog med et nyt fokus på den kommende omstrukturering af børnehaven samt den kommende personalerokade.

Ledelsen og personalet ønsker at have dette som det kommende års indsatsområde.



Justeringer indsatsområde 2:

Der er ingen justeringer til indsatsområde to.

Dagtilbudskonsulentens anbefalinger på baggrund af det opfølgende tilsyn

Det anbefales, at Hyrdehøj fortsætter deres gode arbejde med struktur og organisering, med et særligt blik for at bevare alt det, der fungerer, når de går i gang med den kommende omstruktureringsproces.

Det anbefales ligeledes, at Hyrdehøj sætter fokus på, hvordan de bedst får deres ICDP-viden til at afspejle sig i praksis, så kvaliteten af personalets relationelle kompetencer øges, og personalet oplever at få flere konstruktive og relevante handlemuligheder.

Evt. påbud

Der er ingen påbud.

Evt. skærpet tilsyn

Institutionen er ikke under skærpet tilsyn.
