

Roskilde Kommune

Dato: 10-09-2024
Deres ref.:
Vor ref.: FAG-2024-07138
Sagsbehandler: Morten Olsen

Hørings svar ifm. 'Kapacitetsanalyse i dagtilbud' i Roskilde Kommune

Helt overordnet mener BUPL Midtsjælland, at det, ud fra en sund og ansvarlig økonomisk tilgang, er fornuftigt at sikre god overensstemmelse mellem pasningsbehov og kapacitet. Det er dog vigtigt, at man ikke kun ser på optimering af bygningsarealer og pris pr. barn, men også medtænker de pædagogfaglige, samt ledelses- og personalemæssige aspekter.

Kommunen ønsker at lægge 8 dagtilbud sammen til 4, ud fra en betragtning om størrelse, geografi og fleksibilitet/sårbarhed ifm. ændringer i børnetal. Der er ingen tvivl om, at størrelsen af børnehuse og -grupper spiller en afgørende rolle. Forskning viser, at der en tydelig sammenhæng mellem institutionens størrelse og den pædagogiske kvalitet, ledelsens arbejde/organisering og børnenes mulighed for trivsel og 'det gode børneliv'. Store institutioner (100+) frarådes, og det understreges, at små institutioner (max 60 børn) giver de bedste muligheder for fordybelse, ro til pædagogisk udfoldelse og plads til faglig ledelse. Det bør give anledning til eftertanke, inden man iværksætter de foreslåede tiltag.

Kommunen har orienteret om, at der lægges vægt på vigtigheden af, at børn indgår i større fællesskaber, og at man rent pædagogisk godt kan skabe "det små i det store". Vi er langt hen ad vejen enige, men så fordrer det også, at rammerne muliggør dette. De fysiske rammer skal give mulighed for at have små rum, hvor der er plads til fordybelse, hvor de stille børn kan holde ud at være og folde sig ud, og hvor pædagogerne kan have overblikket over børnenes trivsel og udvikling, og rent faktisk udføre en pædagogisk (og hvis nødvendigt: tidlig) indsats. Er de muligheder til stede i dag, og vil de være det i evt. nye og meget større institutioner?

BUPL Midtsjælland er desuden meget bekymret for de pædagogiske lederes arbejdsmiljø. Lederne står i et stadig større krydspres med mange administrative opgaver og manglende tid til pædagogfaglig og personalemæssig ledelse. Samtidig må de ofte også lægge timer på gulvet. Det giver stressede ledere, der ikke lykkes i deres lederrolle. En sammenlægning til større enheder kan forværre dette. Hvordan vil kommunen sikre, at dette ikke sker? Vi vil her tale for en aftale om brug af souschefer og afdelingsledere til ledelsesmæssig understøttelse.

Det er også vigtigt at sikre en god proces for de berørte personaler. Der skal ske en reel og proaktiv inddragelse af personalerne i beslutninger om, hvordan en justering fra 8 til 4 børnehuse skal foregå. Der skal tages hånd om overflytninger, herunder evt. behov for efter-/videreuddannelse. Her er det afgørende at inddrage de tillidsvalgte og MED-systemet. En plan for dette foreligger pt. ikke, og det er derfor ikke muligt for os at kommentere på dette.

Med venlig hilsen

Pia Ungstrup Petersen
Formand

Morten Olsen
Faglig konsulent