



## Styrelsesvedtægt

### Styrelsesvedtægt for forældrebestyrelsen i den kommunale Dagpleje i Roskilde Kommune

#### § 1. Forældrebestyrelsens opgaver

Byrådet i Roskilde kommune har det overordnede økonomiske, juridiske og arbejdsgiveransvar for kommunens dagpleje og fastsætter rammer og eventuelle prioriterede indsatser for dagplejens virksomhed. Derudover fører byrådet tilsyn med dagplejen samt træffer beslutning om visitation af børn i dagtilbud og fastsætter forældrebetalingen. Kompetencen til at foretage ansættelse og afskedigelse af personalet er hos byrådet og kan ikke delegeres til forældrebestyrelsen.

Det er forældrebestyrelsens opgave at varetage styrelsen af dagplejen inden for de af byrådet fastsatte rammer og eventuelle prioriterede indsatser på området. Forældrebestyrelsens kompetenceområder og opgaver fremgår af denne vedtægts § 10.

#### § 2. Forældrebestyrelsens sammensætning

Forældrebestyrelsen sammensættes af i alt 9 medlemmer: 6 forældrerepræsentanter og 3 medarbejderrepræsentanter. Der vælges 4 suppleanter for forældrerepræsentanterne og 2 suppleanter for medarbejderrepræsentanterne. Alle medlemmer har stemmeret.

Stk. 2. De 6 forældrerepræsentanter (og 4 suppleanter herfor) vælges så vidt muligt fra forskellige geografiske områder i kommunen.

Stk. 3. 3 medarbejderrepræsentanter (og 2 suppleanter herfor) vælges således:

- 2 repræsentanter (og 1 suppleant) vælges af dagplejerne, og
- 1 repræsentant (og 1 suppleant) vælges af dagplejepædagogerne.

Så vidt muligt vælges medarbejderrepræsentanterne fra forskellige geografiske områder i kommunen.

#### § 3. Valg til forældrebestyrelsen

Forældrerepræsentanter og suppleanter i bestyrelsen vælges på et forældremøde, der afholdes i september/oktober måned. Valget indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel af den siddende bestyrelse, der også er ansvarlig for valgbehandlingen. Bestyrelsen beslutter på forhånd om dagplejens medarbejdere må være til stede under valgbehandlingen.

Stk. 2. Hvert år vælges 3 forældrerepræsentanter. Valgperioden begynder umiddelbart efter valget og løber i 2 år til nyvalg har fundet sted. Suppleanter vælges hvert år for 1 år ad gangen og indtræder i bestyrelsen i den rækkefølge, de er valgt, dvs. i forhold til antallet af stemmer.

Stk. 3. Viser det sig nødvendigt for at opretholde et forældreflertal i bestyrelsen, kan der



afholdes suppleringsvalg for den resterende del af valgperioden på andre tidspunkter.

Stk. 4. Medarbejderrepræsentanter og suppleanter i bestyrelsen vælges på et personalemøde for alle fastansatte i dagplejen. Lederen betragtes ikke i denne sammenhæng som medarbejder og kan derfor hverken vælges eller deltage i valget af medarbejderrepræsentanter. Personalemødet afholdes i januar måned.

Medarbejderrepræsentanterne vælges ved dette møde. Der vælges 2 medarbejderrepræsentanter i lige år og 1 i ulige år. Valgperioden begynder samtidig med de nyvalgte forældrerepræsentanter og løber i 2 år. Suppleanter vælges hvert år for 1 år ad gangen og indtræder i bestyrelsen i den rækkefølge, de er valgt, dvs. i forhold til antallet af stemmer.

Stk. 5. Valg til bestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal, dvs. den/de personer med flest stemmer er valgt. I tilfælde af stemmelighed, skal der være omvalg mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer. Er der herefter stadig stemmelighed, sker valget ved lodtrækning.

På begæring af en valgberettiget skal valget ske skriftligt.

Stk. 6. Ekstraordinære forældremøder kan indkaldes af bestyrelsen eller forældrene, hvis mindst en fjerdedel af de stemmeberettigede forældre forlanger det skriftligt.

Indkaldelsen skal ske med mindst 14 dages varsel med motiveret dagsorden. Hvis dagsordenen vedrører nyvalg til bestyrelsen midt i en valgperiode, skal forslaget vedtages af mindst 2/3 af de fremmødte forældre – dog mindst en fjerdedel af de stemmeberettigede forældre.

#### **§ 4. Valgbarhed og valgret**

Forældre med børn i dagplejen er valgbare og har valgret vedrørende forældrerepræsentanter i bestyrelsen. Ved afstemningen kan hver forælder med valgret afgive én stemme.

Forældrerepræsentanterne vælges af og blandt dagplejens forældrekræds og de personer, der efter stk. 2 tillægges valgret og valgbarhed som forældre. Ved dagplejens forældrekræds forstås de personer, der på valgtidspunktet har forældremyndigheden over børn i dagplejen, eller en forælder, hvor barnet opholder sig mest, men som ikke nødvendigvis har del i forældremyndigheden. Medarbejdere med egne børn i dagplejen er ikke valgbare som forældrerepræsentanter, men har stemmeret.

Stk. 2. Der kan tillægges personer, der har den faktiske omsorg for barnet, valgret og valgbarhed som forældre, hvis de fremsætter ønske om det over for lederen af dagplejen. Det er for eksempel:

- Personer, der har barnet i døgnpleje efter bestemmelserne i serviceloven
- Personer, der har indgået ægteskab eller registreret partnerskab med forældremyndighedsindehaveren, og som tilhører samme husstand som forældremyndighedsindehaveren og barnet. Såfremt forældremyndigheden over et barn er delt, tilfalder valgbarhed og valgret dog forældremyndighedsindehaverne



- Ugifte samlevende, der tilhører samme husholdning som barnet, og hvor den ene part i husholdningen har forældremyndigheden over barnet. Såfremt forældremyndigheden over et barn er delt, tilfalder valgbarhed og valgret dog forældremyndighedsindehaverne

Der kan højst tildeles valgret til to personer på grundlag af samme barn.

Stk. 3. Fastansatte medarbejdere i dagplejen er valgbare og har valgret, når det gælder medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen.

Stk. 3a. Repræsentanter for dagplejerne vælges af og blandt dagplejerne. Valgbare som repræsentanter for dagplejerne er enhver, der har været ansat som dagplejer i Roskilde Kommune i mere end tre måneder på valgtidspunktet. Hver dagplejer har 1 stemme.

Stk. 3b. Repræsentanter for dagplejepædagogerne vælges af og blandt dagplejepædagogerne. Valgbare som repræsentanter for dagplejepædagogerne er enhver, der har været ansat som dagplejepædagog i Roskilde Kommune i mere end tre måneder på valgtidspunktet. Hver dagplejepædagog har 1 stemme.

#### **§ 5. Udtrædelse af bestyrelsen**

Et forældrevalgt bestyrelsesmedlem træder ud af bestyrelsen, når medlemmets barn holder op i dagplejen. Herefter indtræder suppleanten. Bestyrelsesmedlemmet kan undtagelsesvist fortsætte i bestyrelsen frem til næste valg, hvis der er enighed om det i den øvrige del af bestyrelsen. Hvis blot et medlem ikke er enig, må det pågældende medlem træde ud.

Stk. 2. En medarbejderrepræsentant træder ud af bestyrelsen med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende person har afleveret eller modtaget sin opsigelse til/fra kommunen. Suppleanten indtræder herefter i bestyrelsen.

Stk. 3. Et bestyrelsesmedlem kan af egen drift træde ud af bestyrelsen midt i valgperiode. Suppleanten indtræder herefter i bestyrelsen.

#### **§ 6. Bestyrelsens konstituering**

Bestyrelsen konstitueres på det førstkommande bestyrelsesmøde efter nyvalg. Formanden og næstformanden vælges for et år gangen og blandt forældrerepræsentanterne i bestyrelsen. Lederen af dagplejen indkalder til det konstituerende møde, som skal finde sted senest 14 dage efter valget af forældrerepræsentanter til bestyrelsen.

#### **§ 7. Forretningsorden**

Kommunen har fastsat en standardforretningsorden, som bestyrelsen kan følge. Bestyrelsen kan fastsætte en anden forretningsorden, som kommunen orienteres om.

#### **§ 8. Bestyrelsens virksomhed**

Bestyrelsen udøver sin virksomhed i møder. Der kan således kun træffes beslutninger og handles på bestyrelsens vegne i bestyrelsens møder, og disse skal være indkaldt efter og



følge den gældende forretningsorden. Et enkelt eller flere bestyrelsesmedlemmer kan ikke træffe beslutninger på bestyrelsens vegne.

Stk. 2. Forældrebestyrelsen er omfattet af forvaltningslovens regler om tavshedspligt.

Stk. 3. Lederen af dagplejen er garant for, at der ikke udføres ulovlige beslutninger i bestyrelsen. Lederen har pligt til at meddele bestyrelsen det, hvis den træffer en beslutning, som er ulovlig eller i strid med byrådets fastsatte rammer og eventuelle prioriterede indsatser, gældende overenskomster eller lignende. Lederen har også pligt til at undlade at udføre ulovlige beslutninger truffet af bestyrelsen.

### **§ 9. Mødevirksomhed**

Forældrebestyrelsens møder afholdes for lukkede døre. Bestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i møderne, når der behandles spørgsmål af særlig interesse for dem, eller når der behandles spørgsmål, som kræver særlig faglig ekspertise.

Stk. 2. Lederen er sekretær for bestyrelsen.

### **§ 10. Bestyrelsens opgaver**

Bestyrelsen har følgende kompetenceområder og opgaver:

- Bestyrelsen fastsætter principper for dagplejens arbejde inden for de af byrådet fastsatte rammer og eventuelle prioriterede indsatser
- Bestyrelsen fastsætter principper for samarbejdet mellem dagtilbud og hjem inden for de af byrådet fastsatte rammer og eventuelle prioriterede indsatser
- Bestyrelsen fastsætter principper for anvendelsen af budgetrammen inden for de af byrådet fastsatte rammer og eventuelle prioriterede indsatser.
- Bestyrelsen skal inddrages i udarbejdelsen, evalueringen af og opfølgningen på den pædagogiske læreplan
- Bestyrelsen skal inddrages i dagplejens arbejde med at skabe gode overgange fra hjem til dagtilbud og mellem dagtilbud, jf. dagtilbudslovens § 7, stk. 5
- Bestyrelsen har indstillingsret samt ret til deltagelse ved ansættelse af lederen af dagplejen. Ved ansættelse af ny leder af Dagplejen nedsættes et ansættelsesudvalg.
- Bestyrelsen har indstillingsret ved ansættelse af personale i dagplejen.
- Bestyrelsen besvarer høringsmateriale udsendt af byråd og politiske udvalg.

### **§ 11. Ændring af styrelsesvedtægten**

Denne styrelsesvedtægt er fastsat af Roskilde Kommune og senest revideret af Skole- og Børneudvalget den 2. oktober 2018. Ændring kan kun foretages efter forudgående indhentet udtalelse hos forældrebestyrelsen.