

Med forslaget til kapacitetstilpasning på dagtilbudsområdet, står børnehaven Solsikken til at miste sin driftsoverenskomst og dermed lukke. Som forælder til to børn der for nylig har skiftet institution til Solsikken, ønsker jeg at komme med bemærkninger til særligt tre hovedpunkter i forslaget, med udgangspunkt i de overordnet stærke målsætninger på området:

Stærke fællesskaber for alle børn og unge

Visionen i Roskilde Kommunes Børne- og Ungepolitik er, at alle børn og unge skal have de bedst mulige rammer for at trives, udvikle sig, dannes og lære. Rammer der fuldt ud er på plads i Solsikken – i den grad, at der **pt. står 16 børn på venteliste til Solsikken.**

I visionen er der en udtalt målsætning om, at børnenes læringsmiljøer understøtter b.la. demokratisk dannelse. I den forbindelse bør det belyses, at **mindst 24 børn i pasningsdistriktet, har forældre der har stemt med fødderne, og valgt at flytte fra distriktets store institution til en af de mindre institutioner i samme distrikt.** Herunder er ti af disse børn nu del af et stærkt og stabilt børnefællesskab i Solsikken (udddybes på næste side). Her bør visionen om, at alle børn og unge skal opleve gode og trygge overgange også tages i betragtning, når de tilvalgte dagtilbud lukkes, til fordel for de aktivt fravalgte. **Således står en stor gruppe børnehavebørn til, at flyttes tilbage til en aktivt fravalgt institution blot 1-2 år før de skal i skole.**

Bæredygtige dagtilbud af høj kvalitet

I forslaget til kapacitetstilpasning skrives det, at de små dagtilbud har en række udfordringer i forhold til bæredygtighed sammenlignet med de mellemstore eller store dagtilbud. Jeg opfordrer til, at der laves en konkret sammenligning mellem institutionerne i distriktet, før der træffes en så gennemgribende beslutning som forslaget lægger op til. Det store børnehus har haft stor udskiftning af personale, et højt niveau af langtidssygemeldinger, og udfordringer i at rekruttere og fastholde uddannet personale, **hvorimod Solsikken har en personalegruppe med høj faglighed og anciennitet, og lavt sygefravær** (udddybes b.la. i høringssvar fra personalet og høringssvar fra bestyrelsen).

Forvaltningen skriver, at der i dagtilbud med mindre personalegrupper er ”færre kompetencer at trække på og færre personaler at fordele opgaverne imellem sådan at tiden til den faglige udvikling må nedprioriteres”. Det er uden tvivl rigtig i situationer, hvor personalegruppen i de store institutioner oplever ro nok til, at sætte deres faglighed i spil. Det har gennem en længere periode været en udfordring, i distriktets store institution. Hvilket b.la. har haft den effekt, at **Bikuben pt. har mindst to børnehavestuer i overkapacitet, samtidig med at der er venteliste til samtlige andre børnehaver i distriktet.**

Større og mere sammenhængende enheder

I kapacitetstilpasningsforslaget skriver forvaltningen, at det faktiske antal indskrevne børn stor betydning for dagtilbuddenes budget. **Solsikken har konsekvent en sund og stabil økonomi** (se f.eks. høringssvar fra personale og høringssvar fra bestyrelsen). Og med den voksende venteliste der pt. er på 16 børn, hvoraf 5. har Solsikken som 1. prioritet, har budgettet en størrelse og robusthed der gør, at de ikke er sårbare over for de mindre udsving i børnetallene, der sker i løbet af året.

Forvaltningen fremhæver, at der for kommunen som helhed er væsentligt højere pris pr. plads i de små dagtilbud end i øvrige dagtilbud. Og **så snart der er samme tryghed, stabilitet og plads til fællesskaber, for børn såvel som medarbejdere i de store børnehuse som der er i de små, kan stordrift være en del af løsningen** på de økonomiske udfordringer vi står overfor som kommune. Men før dette er løst, kan det umuligt være på linje med Roskilde Kommunes Børne- og Ungepolitik, at den eneste reelle mulighed for en hel børnehavegruppe bliver, at flytte til Bikuben. En institution, som et stort antal aktivt har fraflyttet.

Stærke børnefællesskaber kræver rammer at danne dem i

Ved henvendelse til forvaltningen d. 19. august 2024, stiller jeg en række spørgsmål, som jeg får svar på d. 3. september. I svaret fremgår det bl.a. at der i perioden fra åbningen af Børnehuset Bikuben den 22. oktober 2022 og frem til den 1. august 2024, er der i alt 41 børn der er flyttet fra børnehuset til et andet pasningstilbud i kommunen. 21 af disse børn, er flyttet til et tilbud i samme pasningsdistrikt. Efter den 1. august kender jeg til mindst 3 børn mere, der også er flyttet til anden institution i nærområdet. Der er, med andre ord, hvad der svarer til mere end en hel børnehavestue der aktivt er rykket fra det nye børnehus, til en anden børnehave i området.

I forslaget til kapacitetstilpasning foreslår forvaltningen, at hele børnegruppen fra Børnehaven Solsikken tilbydes en plads i Børnehuset Bikuben, så børnegruppen kan forblive samlet. **Men er det virkelig på linje med Roskilde Kommunes visioner, at det eneste mulige valg fremover, skal være et de allerede har fravalgt?** Derudover er det ikke en mulighed at rykke hele børnegruppen og deres pædagogiske personale, da personalet ikke er ansat af Roskilde Kommune men af den selvejende institution.

Høj kvalitet er en forudsætning for bæredygtige dagtilbud

Jeg betvivler ikke forvaltningens faglige budskab om, at store og sammenhængende enheder kan fungere, for mange børn og familier. Men det kræver en ekstra indsats, for at skabe tryghed.

Den ekstra indsats skal gøres både i forhold til tryghed og trivsel i dagligdagen i institutionen, men også i forhold til tryghed og trivsel i relation til **varetagelsen af børnenes fortsatte institutionsliv og udvikling**. Og forslaget om kapacitetstilpasning kommer samtidig med, at rigtig mange børn og familier i Roskilde by har været igennem en turbulent start på institutionslivet, med åbningen af en ny stor institution og de udfordringer der har fulgt med det. Hvilket for mange har betydet stor udskiftning i børnefællesskabet, det pædagogiske personale, og vante rammer.

Og udover disse pædagogiske rammer, der vel må siges at være kernen i en hverdag i et dagtilbud, har der i det store børnehus også været store udfordringer med de fysiske rammer. Hvilket alt andet lige, må være to faktorer der er afgørende for såvel **økonomisk bæredygtighed, som børnenes trivsel og personalets muligheder for en meningsfuld hverdag**.

Velfungerende enheder, for en velfungerende hverdag

Ved henvendelse til forvaltningen omkring konkrete tiltag til forbedring af Bikuben, henvises der til tilsynsrapporten. Og den viser på fremgang, som også jeg som forælder har oplevet. Men indsatser for at sikre fremgang skal matche niveauet af udfordringer, før det opleves som nødvendig hjælp til tiden. Derfor kan de 2,5 times tilsyn og de forslag der følger med den, **umuligt være dækkende for de tiltag der bliver igangsat som konsekvens af at mindst 44 børns forældre aktivt har fravalgt Bikuben, til fordel for en anden institution i Roskilde Kommune**.

At som forælder træffe valget om institutionsskift, er sjældent en let beslutning. Uanset om man ser det som en nødvendighed for barnets trivsel, eller man gør det fordi man ønsker endnu bedre rammer for sine børn, er det med bevidstheden om, at det er en stor ændring af barnets hverdag. Derfor er det min forhåbning, at børne- og ungeudvalget vil gentænke kapacitetstilpasningen, og i stedet for at tage en hurtig beslutning om at nedlægge en række institutioner med kort varsel, vil igangsætte en bæredygtig og langtidsholdbar plan for området. Hvor børnenes trivsel og institutionsliv er i fokus, hvor medarbejderenes mulighed for en hverdag der giver mening er i højsædet, samtidig med at der ses på den langsigtede økonomi og optimering af kommunale ejendomme.