

OmrådeMedarbejderUdvalget på voksensocialområdet (OMU social), har fulgt med i beskæftigelses og socialudvalget arbejde med, at finde forslag til omstilling af kernevelfærden på udvalgets område jf. byrådets vision "velfærd skaber vi sammen".

Der er lagt op til at sam- og nytænke indgange og indsatser på social-, job- og sundhedsområdet i Borgerens Vej. Dette betyder for socialområdet en reorganisering af hele vores vejlednings- og rådgivningsområde - udføreområde 2. Omstillingen berører i en eller anden grad hele socialområdet da det er udføreområde 1 og 3's nære samarbejdspartnere omkring borgerne, som indgår i omstillingen. Der er tale om en stor kultur forandring og det tager tid.

Vi sætter pris på vores fælles beslutningen om, at processen foregår med afsæt i principperne for Fair proces - en forskningsbaseret og praktiske tilgang til forløbsstyring af involverende forandringsprocesser. Vi tænker at dette vil være med til at sikre et værdiskabende og meningsfuldt resultat.

Det er en spændende proces, som giver mening. Vi kan se de positive fordele ved, at vi samler vores indsatser, så, at der bliver en mere lige adgang, at vi sikre samarbejde på tværs af fagligheder, skaber overblik over og sam-tænker indsatser, forenkler vores arbejdsgange og borgers vej bliver mere direkte og koordineret.

Tidshorizonten for denne større omstilling er dog lille og vi kan godt være nervøse for tempoet i processen. Vi håber at der politisk vil være vilje til, at understøtte, en udvikling, afprøvning og implementering på en sådan måde, at kvaliteten og det faglige grundlag ikke bliver kompromitteret.

Vi skal tidsmæssigt nå, at omstille praksis samtidig med, at vi omprioriterer indsatser for 18 mio. Det er en svær øvelse og det er vigtigt, at der sker en høj grad af medarbejderinvolvering. Herunder også en stillingtagen til hvordan, at man sikre økonomien i en ny organiseringsform.

Vi ønsker at sikre, at vores dygtige, loyale kollegaer fastholdes og at vi fortsat er en attraktiv arbejdsplads også i forhold til, at kunne tiltrække nye kompetente kollegaer. Omstillingen vil også kræve kompetence udvikling til nye funktioner og opgaver.

Der er lagt op til, at investeringer finansieres ved, at der reduceres i personalet ved naturlig afgang og omplaceringer. Vi vil understrege vigtigheden af, at vi sikre de rette kompetencer til den rette opgave og at ressourcer og opgave hænger sammen på den enkelte arbejdsplads. Hertil en opmærksomhed på de specielkompetencer, som forsvinder. Det er vigtigt at omstillingen ikke belaster organisationen ved, at tilbageholde stillinger, som er påkrævede for opgaveløsningen.

Vi skal sikre arbejdsmiljøet undervejs og omstillingen skal ske med ordentlighed i forhold til den enkelte medarbejder.

Vi skal kunne gå hjem med en god samvittighed og følelsen af, at vi har leveret et fagligt godt stykke arbejde.

Det er samtidig nødvendigt, at pege på at der sker en øget tilgang af borgere til socialområdet - særligt fra ungeområdet. Men vi har også andre borgere som henvender sig i diverse kommunale tilbud med en høj grad af generel livs-belastning. Generelt oplever vi en stor stigning i kompleksiteten i stort set alle borgerforløb.

Socialområdet forventes at kunne løfte tilgangen af nye borgere samt udvikling af tiltag inden for den aktuelle økonomi. Det gør vi nu, men buen strammes. Vi kan kun være enige om, at regeringen burde kompensere kommunerne for den socio-demografiske udvikling i økonomiaftalen MEN det har de ikke valgt og derfor vil vi gerne pege på, at I, vores kommunal politikere, aktivt må gå ind og tage stilling til hvilket serviceniveauet I ønsker og sikre økonomi hertil, tydeligt kommunikere det ud, og stå på mål for det som I beslutter. Vi mener at der skal være åbenhed for, at kigge på kvalitetsløft så vi kan sikre de faglige indsatser og kan få bremsen op for udviklingen i tilgangen og understøtte livskvalitet for borgerne.

Hvis Roskilde Kommunes sociale tilbud generelt skal være et attraktivt alternativ til andre kommuners og private aktørs tilbud, skal vi fortsat sikre ressourcer til at drive og udvikle vores tilbud, som er karakteriseret ved høj faglighed, højt kompetenceniveau og trivsel – samt gode fysiske rammer der understøtter opgaveløsningen.

Der er flere tilbud hvor fornyelse, reovering eller udvidelse er påkrævet da bygningerne er nedslidte og utidssvarende.

Vi vil dog takke for det fortsatte arbejde og finansiering til det nye Mariehusene ude i Trekroner.

Som jeres vigtige pointe i budgetforliget siger "Velfærd er noget vi skaber sammen".

Vi henviser i øvrigt til udtale svar fra LMU'er og personalemøder med MED-status på socialområdet.

Med venlig hilsen

Medarbejderne i OMU Social.