VORES PERSONALEPOLITIK

I Roskilde Kommune er vi organisationens væsentligste ressource. Vores opgave er at skabe værdi for og med borgerne. Personalepolitikken er værdigrundlaget for vores arbejde og giver rammer og retning for alle medarbejdere. Vi har et fælles ansvar for, at Roskilde Kommune er en god arbejdsplads i dag og i fremtiden.

1 HELHED

Vi skal se vores faglighed og opgaver som en del af en større helhed. Borgernes behov går ofte på tværs af vores organisering. Det er vores fælles opgave at sikre helhedssyn og skabe værdi og effekt for borgerne. Det kræver, at vi rækker ind over hinandens arbejdsopgaver og samarbejder med hinanden på tværs om opgaverne.

2 FAGLIGHED

Som professionelle medarbejdere forventes det, at vi har solide fagligheder. Alle, der møder Roskilde Kommune skal mødes af kompetente og imødekommende medarbejdere, der behandler dem med respekt. Vores faglighed skal hele tiden udfordres og udvikles for at bevare sin værdi. Vores kompetencer skal udvikles med vores opgaver, og det er afgørende, at rammerne for dette er til stede.

3 MOD

Vores opgaver er hele tiden i forandring. Det stiller krav til, at vi som medarbejdere er nysgerrige og udviser mod til at udfordre måden, vi arbejder på. Det gør vi i dialog med hinanden og med troen på, at vi alle aktivt arbejder på at udvikle velfærden.

4 TILLID

Vi lykkes bedst med at udvikle gode faglige og tværfaglige fællesskaber, når vi udviser tillid til hinanden og har afstemt forventninger. Tillid, dialog og gode relationer har stor betydning for vores trivsel og arbejdsmiljø og gavner vores fælles opgaveløsning.

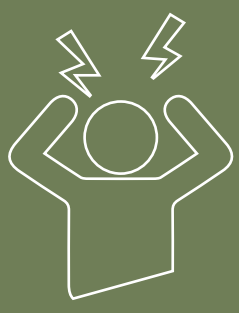
5 BALANCE

Arbejdstempoet kan være udfordrende, og vi kan på jobbet komme i situationer, som kan være svære at lægge fra os, når vi har fri. Derfor skal vi have en arbejdsplads, der er robust og fleksibel, som er kendetegnet ved ordentlighed, og som imødekommer vores forskellige behov. Det kræver, at vi tager hånd om hinanden og arbejder med at skabe en god balance mellem arbejdsliv og privatliv. Dialogen om balancen er vigtig at have på arbejdspladserne, så der er en god sammenhæng mellem opgaver, forventninger og ressourcer.

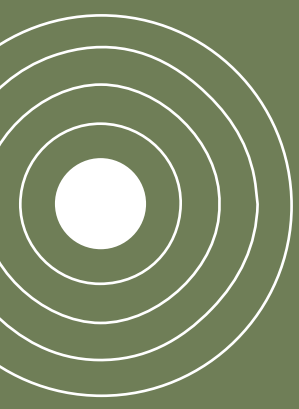
Find Vores Personalepolitik på intranettet

#ALLE TIDERS ROSKILDE

ROSKILDE KOMMUNE



#AlleTidersArbejdsplads



ALLE TIDERS ROSKILDE

ROSKILDE KOMMUNE