

# EN DAGPLEJER SKAL HAVE KOMPETENCER TIL, AT:

## 1

### HELHED

- forstå og anerkende sin betydning og ansvar som rollemodel
- bidrage til samarbejdet med en tidlig og helhedsorienteret indsats, som understøtter børns trivsel, læring, udvikling og dannelse
- inddrage egne erfaringer og viden om lokalsamfundet aktivt i udviklingen af læringsmiljøer

## 2

### FAGLIGHED

- skabe gode samspil og relationer
- tage dagligt ansvar for egne dagplejebørn og børnegruppens trivsel, udvikling, læring og dannelse
- lede børnegrupper og selvstændigt etablere og justere læringsmiljøer, hvor alle børn kan deltage og bidrage
- selvstændigt og sammen med andre etablere læringsmiljøer, hvor det pædagogiske grundlag, pædagogiske mål og temaer i den pædagogiske læreplan kommer til udtryk gennem leg, aktiviteter og daglige rutiner
- styrke alle børns livsduelighed
- reflektere over eget og kollegers arbejde, resultater, metoder og konsekvenser og kunne dokumentere og evaluere pædagogisk praksis
- kunne udvikle sig fagligt

## 3

### MOD

- samarbejde med leder og kolleger om indhold, metoder og planlægning af det pædagogiske arbejde samt dele viden/færdigheder og give/modtage feedback
- bringe bekymringer om mistrivsel og udsathed hos børn videre til dagplejepædagogen

## 4

### TILLID

- tage medansvar for at invitere forældre til et tæt samarbejde og dialog om børnenes trivsel, udvikling, læring og dannelse
- være bevidst omkring egen kommunikation og brug af kommunikationskanaler
- handle på både pædagogiske og arbejdsmiljørelaterede uensigtsmæssigheder

## 5

### BALANCE

- bidrage ansvarligt til et sundt arbejdsmiljø og til forebyggelse af arbejdsskader
- indgå konstruktivt i en foranderlig hverdag



# DAGPLEJER

## STILLINGSPROFIL DAGTILBUD 0-6 ÅR

Kerneopgaven for pædagogisk personale i 0-6 års dagtilbud er formuleret i den styrkede pædagogiske læreplan.

I Roskilde Kommunes ledelsesgrundlag og personalepolitik er der fastsat værdier for det arbejde, ledere og medarbejdere skal udføre og pejlemærker for, hvad vi skal skabe sammen. I personalepolitikken udtrykkes blandt andet, at personalet er den væsentligste ressource i forhold til løsning af kerneopgaver.

I denne profil for en dagplejer kan du se hvilke konkrete forventninger, der er til dagplejens arbejde for, at kerneopgaven i dagplejen løses med høj kvalitet.

Forventninger til en dagplejers kompetencer er skrevet under samme overskrifter som i personalepolitikken.

