



Status for whistleblowerordningen 2025

Ifølge whistleblowerlovens § 27 skal der en gang om året offentliggøres oplysninger om whistleblowerordningens virksomhed. Ifølge de specielle bemærkninger til bestemmelsen skal følgende oplysninger gøres tilgængelige, dog under hensyntagen til de særlige tavshedsforpligtelser i loven:

- Antal modtagne indberetninger
- Status på opfølgningen herpå
- Antal indberetninger der er afvist i henhold til § 12, stk. 3
- Antal indberetninger der har været undergivet realitetsbehandling
- Hvor mange indberetninger, der har givet anledning til politianmeldelse
- Offentliggørelse af de overordnede temaer i indberetningerne.

Modtagne henvendelser i perioden 1. januar – 31. december 2025

Whistleblowerordningen har modtaget 30 indberetninger i perioden 1. januar – 31. december 2025.

Ud af de 30 sager har Whistleblowerenheden vurderet, at 7 sager faldt indenfor ordningen, og disse er realitetsbehandlet, mens 23 sager faldt udenfor ordningen, og de er afvist. Ud af de 23 afviste sager er 6 sager oversendt anonymt til forvaltningens direktion til orientering.

Der har været en stabil tilgang af sager de seneste år med whistleblowerordningen. Nedenfor ses fordelingen de seneste tre år.

Tabel 1 - Udvikling af antal sager fra 2023-2025

Årstal	Indenfor ordning		Udenfor ordning		I alt
2025	7	23,3 %	23	76,667 %	30 sager
2024	2	10 %	18	90 %	20 sager
2023	3	12,5 %	21	66,667 %	24 sager



Det er fortsat en stor del af de indkomne henvendelser, der drejer sig om forhold, der falder udenfor ordningen. Det kan være på grund af, at forholdet ikke er omfattet af whistleblowerloven, eller at indberetter ikke hører til personkredsen, der kan indberette til ordningen. F.eks. er der i 2025 set indberetninger fra borgere om forhold vedrørende private borgere, f.eks. naboer, der ikke har overholdt gældende ret. En ikke uvæsentlig del af de afviste indberetninger omhandler problemstillinger af personaleretlig- og arbejdsmiljømæssig karakter, som i udgangspunktet henhører under det fagretlige system, der er etableret med henblik på blandt andet at sikre medarbejdernes trivsel på arbejdspladsen, og som er et mere oplagt sted at søge mere overordnede problemstillinger behandlet.

Whistleblowerenheden tilretter vejledningsteksten løbende for at undgå for mange indberetninger, der falder udenfor ordningen. Det er imidlertid indtrykket i Whistleblowerenheden, at ikke alle læser vejledningsteksten, så det er usikkert, om det er muligt at få andelen af henvendelser udenfor ordningen længere ned.

Generelt vejleder Whistleblowerenheden om, hvilke andre kanaler som kan anvendes i de sager, der bliver afvist.¹

Overordnede temaer

De 7 indberetninger modtaget i 2025, som er vurderet til at falde indenfor ordningen, omfatter forskellige forhold og fordeler sig på nedenstående overordnede temaer, der er defineret i loven.

Tabel 3 – Sager fordelt på indberetningstemaer (kun omfattede forhold)

Temaer	Antal
Alvorlige lovovertrædelser ²	5
Øvrige alvorlige forhold ³	2
Overtrædelser af EU-retten	0

¹ Det kan f.eks. være, hvis der er andre myndigheder eller tilsynsenheder, som er kompetente på området, eller hvis det er relevant at involvere HR, arbejdsmarkedsrepræsentanten eller tillidsrepræsentanten.

² Ifølge loven omfatter det alvorlige overtrædelser af straffeloven, særlovgivningen eller anden lovgivning; det kunne f.eks. være tilsidesættelse af tavshedspligter, tilsidesættelse af handlepligt, overtrædelser af forvaltningsloven, offentlighedsloven eller forvaltningsretlige principper samt kategorier som tyveri, underslæb, bestikkelse, bedrageri, seksuel chikane eller anden grov chikane.

³ Dette kunne f.eks. være tilsidesættelse af sandhedspligten, grove eller gentagende overtrædelser af interne retningslinjer, tilsidesættelse af faglige standarder, der kan medføre risiko for personers sikkerhed og sundhed samt omsorgssvigt.



I alt	7
--------------	----------

Konklusion på undersøgelserne

Når et forhold skal undersøges, er det med henblik på at vurdere rigtigheden af de påstande, der er fremsat i indberetningen. Der kan være forskellige udfald af en undersøgelse:

Ikke bekræftet

Hvis det efter en undersøgelse ikke kan konkluderes, at indberetningens oplysninger er korrekte, bliver indberetningen klassificeret som "ikke bekræftet".

Helt eller delvist bekræftet

En indberetning konkluderes at være helt eller delvist bekræftet, hvis det vurderes, at én eller flere påstande i indberetningen kan underbygges.

Tabel 4 – Konklusion på realitetsbehandlingerne

Konklusion	Antal
Ikke bekræftet	4
Helt eller delvist bekræftet	3
I alt	7

Ingen af indberetningerne i 2025 har givet anledning til politianmeldelse. Det er Whistleblowerenhedens opfattelse, at indberetningerne – også de ikke bekræftede – giver anledning til refleksion og læring i organisationen.

Februar 2026

På vegne af Whistleblowerenheden
Lisbet Daugaard-Hansen