

SUNDHEDS- OG OMSORGSUDVALGET

Sundheds- og Omsorgsudvalget har følgende ansvarsområder:

- Hjemmepleje, hjemmesygepleje, omsorgsydelser, plejeboliger og madordninger
- Rehabilitering og akutindsatser
- Hjælpe midler
- Genoptræning
- Borger- og patientrettet forebyggelse
- Forebyggende hjemmebesøg hos ældre borgere

- Tandpleje til børn og voksne
- Sundhedspleje
- Frivilligt socialt arbejde
- Aktivitetsbestemt (med)finansiering af det regionale sundhedsvæsen

Udvalgets opgaver er reguleret efter lov om social service, retssikkerhedsloven, sundhedsloven samt lov om regionernes finansiering

OPGAVER OG ØKONOMI

I mio. kr. (2022- priser) +=indtægter -=udgifter	2022 udgifter	2022 indtægter	2022 netto	2023	2024	2025
Fælles område	0	0	0	5	10	16
Pleje og træning	-929	140	-790	-791	-791	-791
Sundhed og forebyggelse	-63	1	-62	-62	-62	-62
Aktivitetsbestemt medfinansiering	-343	0	-343	-343	-343	-343
Frivilligmidler m.v.	-5	0	-5	-5	-5	-5
Andre udgifter	-17	40	23	23	23	23
Sundheds- og Omsorgsudvalget i alt	-1.357	181	-1.177	-1.173	-1.168	-1.162
Indeks			100	100	99	99

Tabellen oven for viser Sundheds- og Omsorgsudvalgets nettoudgiftsbudget i perioden 2022-2025 samt bruttobudget for 2022.

UDVIKLINGSTENDENSER

Ældreområdet

Roskilde Kommune oplever i disse år en fortsat vækst i antallet af ældre borgere. Denne udvikling betyder, at kommunen også oplever et stigende udgiftspres, da en stigende andel af ældre medborgere medfører stigning i efterspørgslen på sundheds- og omsorgsrelaterede ydelser. Når demografien fortsat er en meget stor udfordring for ældreområdet, skal det set i lyset af eftervirkningerne og fortsatte effekter af Covid-19 pandemien kombineret med stigende rekrutterings vanskeligheder. Disse og flere temaer vil blive nærmere belyst i de følgende afsnit.

Kvalitet i ældreplejen

Der har siden 2020 været en national debat om værdighed og omsorgssvigt i ældreplejen. På denne baggrund besluttede Sundheds- og Omsorgsudvalget i august

2020 at sætte et øget fokus på kvalitetsudvikling og opfølgning i ældreplejen. Udvalget har indledt en dialog med ledere af ældreplejen samt relevante råd og organisationer om, hvordan kvaliteten kan udvikles og fastholdes, og hvordan der sikres en løbende fokus og opfølgning på kvaliteten i ældreplejen. I løbet af 2022 udvikles kvalitative måleredskaber, som har til hensigt at højne en etisk båret kultur, hvor respekt, omsorg og værdighed er kernebegreberne på sundheds- og ældreområdet i Roskilde Kommune.

Demensstrategien for Roskilde Kommune
Sundheds- og Omsorgsudvalget besluttede i april 2019 Roskilde Kommunes demensstrategi. Visionen for demensstrategien er, at Roskilde Kommune skal være en demensvenlig kommune, som i samarbejde med lokalsamfundet kan bidrage til,

at borgere med demens og deres pårørende kan have et aktivt og meningsfuldt hverdagsliv. Borgere med demens og deres pårørende skal opleve et sammenhængende forløb af høj kvalitet i alle stadier af sygdomsforløbet. Strategien er opbygget af fem fokusområder samt 10 konkrete initiativer, som skal være med til at styrke demensområdet frem mod 2023.

Hele strategien kan læses på Roskilde Kommunes hjemmeside.

Tandplejen

Kommunerne fik i 2020 en ny opgave med oprettelsen af social tandpleje, som skal levere vederlagsfri tandpleje til kommunens mest udsatte borgere. Kommunerne kan desuden efter en konkret vurdering vælge at stille tilbuddet til rådighed for socialt udsatte personer, som på grund af deres sociale problemstillinger ikke er i stand til at benytte de eksisterende tandplejetilbud, men som falder uden for den primære målgruppe. Roskilde Kommune er på forhånd fagligt rustet til at løfte opgaven, og der er indtil nu arbejdet med at præcisere målgruppen til tilbuddet og de kriterier der skal visiteres efter. I 2022 arbejdes der videre på en yderligere konkretisering, og placeringen af tilbuddet skal indgå i en større analyse af tandplejen.

Rekruttering og elever på ældreområdet

Flere ældre og en faldende arbejdsstyrke gør, at Roskilde Kommune ligesom andre kommuner i disse år står overfor store

rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer – særligt på ældreområdet. Sundheds- og omsorgsudvalget har vedtaget en fastholdelses- og rekrutteringsstrategi, som har tre fokuspunkter.

1. Rekruttering af social- og sundhedselever til ældreområdet i Roskilde Kommune
2. Fastholdelse af social- og sundhedspersonale til ældreområdet i Roskilde Kommune
3. Rekruttering og fastholdelse af afdelingsledere på ældreområdet i Roskilde Kommune.

Ud over rekruttering af i forvejen kvalificeret arbejdskraft, er uddannelsen af elever på social- og sundhedsuddannelserne et fokuspunkt, som skal fortsætte i 2022, da kommunens dygtige elever typisk kan ansættes direkte ind i organisationen efter endt uddannelse.

Flere hænder og højere faglighed i ældreplejen

I 2022 modtager Roskilde Kommune ca. 6,7 mio. kr. i statslige midler til flere hænder og højere faglighed i ældreplejen. Midlerne skal blandt andet dække erstatningsmedarbejdere, når ufaglærte ansatte vælger at søge ind på en Social- og Sundhedsuddannelse, eller opkvalificering af nuværende medarbejdere eller til vikardækning.

POLITISKE MÅL

[Ældre- og Værdighedspolitik i Roskilde Kommune](#)

Byrådet i Roskilde Kommune vedtog den 18. december 2019 ældre- og værdighedspolitikken for Roskilde Kommune. Politikken er blevet udarbejdet på baggrund af inddragelse fra borgere, frivillige sociale foreninger, Ældreråd samt Sundheds- og Omsorgsudvalget i Roskilde Kommune. Politikken er bygget op om tre hovedområder:

1. Respekt og frihed
2. Tryghed
3. Medborgerskab

I ældre- og værdighedspolitikken er der bl.a. fokus på at styrke bekæmpelsen af ensomhed blandt ældre borgere, styrke

borgernes selvbestemmelse og styrke sundhed og trivsel ved at opspore sygdomstegn så tidligt som muligt.

Pårørendepolitik

Byrådet vedtog i juni 2017 en [påførende-politik](#). Påførendepolitikken skal sikre, at de påførende til borgere med fx handicap, psykiske problemer, sygdom og aldersbetingede funktionsnedsættelser bliver hørt og inddraget, for at skabe en så god livskvalitet for borgerne som muligt.

Påførende ses som en bred kreds af mennesker, der kan have forskellige relationer og roller til en borger med fx handicap, psykiske problemer, sygdom eller aldersbetinget funktionsnedsættelse. Påførende-politikken omfatter både det at

være pårørende og den støtte, en pårørende kan være for borgeren.

Byrådets vision er, at pårørende:

- oplever at være en vigtig samarbejdspartner for at skabe så god livskvalitet og trivsel som muligt for borgeren
- oplever at der er opmærksomhed og støtte til pårørende, som selv kan være berørte og belastede af situationen
- oplever et godt samarbejde og en god dialog mellem pårørende, borgeren og kommunens ansatte.

Sundhedspolitik

Roskilde Kommunes [sundhedspolitik](#) er vedtaget 2. september 2015. Der er fokus på, at borgere i Roskilde Kommune skal leve længere og have flere gode leveår både fysisk, psykisk og socialt. Desuden vil Roskilde Kommune vil skabe de bedst mulige rammer og omgivelser for borgere i alle aldre, således at der er mulighed for alle til at leve gode, sunde liv både fysisk, psykisk og socialt.

Revision af sundhedspolitikken er igangsat.

Frivilligpolitik

Roskilde Kommunes [frivilligpolitik](#) er vedtaget 17. juni 2015. Der er fokus på, at Roskilde Kommune bidrager til at skabe gode rammer og synlighed omkring en mangfoldig frivillig social indsats, der fremmer det aktive medborgerskab og

styrker borgernes sociale liv, sundhed og trivsel. De konkrete politiske mål er:

- Synliggørelse af det frivillige sociale engagement blandt borgere i Roskilde Kommune
- Kendskab til aktiviteter i de frivillige sociale foreninger blandt medarbejdere i Roskilde Kommune
- Samarbejde og mangfoldighed i de sociale foreninger.

NYT I BUDGET 2022

Nye tiltag/budgetudvidelser

I budgettet for 2022 er rammebesparelsen fra budget 2021 vedrørende produktivitetstigningen tilbagerullet.

De væsentligste anlægsprojekter

Nyt plejecenter i 2026

Kapacitetsvurderingen i forhold til behovet for yderligere plejeboliger i Roskilde Kommune viser, at der fra 2026/2027 forventes en stigning i behovet for plejeboligpladser, så der fra 2026 er behov for et nyt plejecenter. Der er afsat 1 mio. kr. i 2023 og 20 mio. kr. i både 2024 og 2025.

Endvidere er der i 2022 afsat 0,8 mio. kr. til etablering af medicinrum, cykelparkering og en ny indkørsel til ambulancer på Hyrdøj Plejecenter.

NØGLETAL

Nøgletalsbeskrivelse	2020	2021
Antal borgere der modtager hjemmeplejen pr. måned	2.267,0	2.321,0
Antal timer pr. måned pr. borger	22,7	21,8
Antal borgere der modtager hjemmesygepleje	1.346,0	1.309,0
Antal borgere i HTSH forløb	125,0	118,0
Belægningsprocent Akut og Rehabilitering		0,6
Antal genoptræningspladser	248,0	214,0
Antal borgere på venteliste til en plejebolig	58,0	43,0

Talmaterialet er baseret på augusttal i de pågældende år