

Høringssvar fra bestyrelsen og forældrene i Børnehaven Solsikken

18. september 2024

Kære Skole- og Børneudvalg,

Vi fra bestyrelsen og forældregruppen i den selvejende institution Børnehaven Solsikken står med en overbevisning om, at forvaltningen har begået en fejl ved at indstille Børnehaven Solsikken til opsigelse af driftsoverenskomsten. Vi undres, da Børnehaven Solsikken ikke opfylder kriterierne for opsigelsen af driftsoverenskomsten ud fra forvaltningens eget fremlagte kriteriegrundlag. På baggrund af denne overbevisning er vi meget interesserede i at komme med en uddybning af, hvorfor vi mener, at det ikke er den rigtige beslutning, hvis I vælger at indstille til byrådet, at driftsoverenskomstaftalen skal opsiges.

Børnehaven Solsikken er for det første ikke udfordret med at fylde pladserne i børnehaven. På nuværende tidspunkt (9. september 2024) har vi 39 indskrevne børn ud af en normering på 44, og der er 16 børn på venteliste. Når man kigger på kapacitetstallene, er der naturligt ledige pladser henover sommeren, da børnehaven heldigvis er med til at sende mange børn i skole hvert år d. 1. maj.

Derudover mener vi, at forvaltningen fratager os, forældre, muligheden for at vælge en lille institution og i praksis tvinger vores børn over i en stor institution, idet der allerede på nuværende tidspunkt er lange ventelister i alle små institutioner i området. Desuden er der kun tre selvejende institutioner med driftsoverenskomst ud af i alt 56 institutioner. Der er kun otte små institutioner (50 børn eller under) tilbage i Roskilde, hvoraf Børnehaven Solsikken er den ene. I kriterierne lægges der vægt på at sikre bredden i dagtilbud i form af både selvejende og kommunale daginstitutioner, samt varierede dagtilbudsformer i Roskilde Kommune. Ønsker Roskilde Kommune at leve op til egne kriterier, synes det ulogisk at indstille en velfungerende lille selvejende institution til opsigelse af driftsoverenskomsten. Antallet af små dagtilbud vil halveres med forvaltningens forslag til kapacitetstilpasning.

Desuden vil vi gerne pointere, at Børnehaven Solsikkens leder er en del af den daglige drift. Ansættelsesforholdet er 2/3 på gulvet som primærpædagog for vores førskolegruppe, hvor hun udnytter kompetencerne fra hendes diplomuddannelse i børns sprog og 1/3 på ledelsesopgaver. Derved kan man ikke spare en fuld lederløn ved at opsiges driftsoverenskomsten.

Endvidere har Børnehaven Solsikken også en veluddannet pædagogisk personalegruppe med flere opkvalificerende videreuddannelser samt omkring 50 års samlet anciennitet i huset. Personalegruppen består af 5 pædagoger, 1 pædagogisk assistent og 2 pædagogmedhjælpere. Personalegruppen har en faglig interesse og mulighed for at udvikle sig. Der er en pædagog ansat med diplomuddannelse i børns sprog, en pædagog med kandidat i pædagogisk psykologi, og en pædagog, der er ved at certificere sig som Marte Meo terapeut. Vi har dermed en bredt sammensat personalegruppe med høj anciennitet, generelt lavt sygefravær og ingen langtidssygemeldinger i 10 år, hvilket er med til at holde driftsomkostninger nede; dette vidner om, at der er høj personale trivsel i Børnehaven Solsikken, sammenlignet med andre daginstitutioner, som forældre i Solsikken selv har oplevet og aktivt fravalgt.

Børnehaven Solsikken har desuden to praktikvejledere, der i dagligdagen har overskud til at have pædagogstuderende i praktikforløb. Børnehaven Solsikken er med til at fremtidssikre, at Roskilde Kommune fortsat får uddannet pædagoger af høj pædagogisk kvalitet.

Ydermere er en del af børnene i Børnehaven Solsikken netop i en lille institution, fordi Solsikken kan rumme børn, som ikke trives i et stort miljø. Børnehaven Solsikken har et rigtig godt

samarbejde med PPR i Roskilde Kommune. De pædagogiske konsulenter flytter børn i udsatte positioner til vores institution, da personalet i Børnehaven Solsikken gør en forskel for børn ved at tilbyde en hverdag med høj faglig kvalitet, nærvær, struktur, tydelige og omsorgsfulde voksne. Ved at opsigte driftsoverenskomsten med Solsikken, vil de ansatte i PPR skulle finde alternativer til de børn, der ikke kan tages hånd om i de større børnehuse. Børnehaven Solsikken er en af de 4 institutioner i kommunen, som har modtaget en 3-årig pulje fra Børne- og Undervisningsministeriet til netop at understøtte arbejdet med børn i udsatte positioner. Pt. er en tredjedel af de indskrevne børn fra 2- eller 3-sprogede familier.

Samtidig er vi uforstående over for, hvilken årlig besparelse der kan opnås i minimums køkkentimer, da der i referatet fra mødet i Skole- og Børneudvalget d. 26. august 2024 skrives, at forældrene betaler 100% af udgifterne til frokostordningen. I Børnehaven Solsikken har vi en deltids-medarbejder ansat 12,5 timer pr. uge til at forberede maden og hjælpe med opvask efter måltidet. Ved at have en ikke-fagudlært ansat i Børnehaven har vi en oplevelse af, at vi løfter en af de kommunale opgaver i forhold til, at kommunen har et ønske om at skabe et samfund med plads til alle.

Vi sidder ikke kun i denne situation som bestyrelsesmedlemmer og forældre til børn i børnehaven, men også som borgere i Roskilde kommune, og hertil må vi gøre jer opmærksomme på, at det virker som en fuldstændig uigennemtænkt beslutning at kommunen i februar 2023 bruger penge på at købe den ejendom, som Børnehaven Solsikken ligger i, når der så stilles forslag om i august 2024, 18 mdr. senere, at man skal spare på de kommunale kvadratmeter, og derfor tænker på at sælge ejendommen igen. Når man i byplanen kan se, at man påtænker at bygge et stort børnehus til 50 mio.kr. kun 2,3 km væk fra et stort nybygget børnehus i området, så tænker man, at kommunen spilder borgernes penge. Vi er ganske uforstående overfor, hvordan man med den ene hånd kan lukke velfungerende institutioner, og samtidig med den anden hånd planlægge et nyt, stort børnehus, når der allerede er for mange pladser i kommunen.

Vi ved fra tidligere kapacitetstilpasninger, at det kan være svært at forudsige udviklingen af børnetal, og vores største frygt er, at Børnehaven Solsikken bliver udsat for samme meningsløse behandling, som det der skete for nogle år siden i distrikt syd. Her lagde man 2 institutioner sammen grundet manglende børn. Kommunen nåede (heldigvis) ikke at sælge den tomme institution, før disse lokaler kunne bruges til Covid testcenter, og her på bagkant af corona har man været nødt til at åbne institutionen igen. Vi frygter, at hvis Børnehaven Solsikkens driftsoverenskomstaftale bliver opsagt, vil vores dygtige, veluddannede pædagoger og velfungerende børnegruppe, blive spredt for alle vinde i løbet af 2025. Og så kommer vi til, som borgere i Roskilde kommune i 2026 eller 2027, at kunne læse i Roskilde Avis, at man nu bliver nødt til at åbne børnehaven igen i de gamle lokaler, da tilflytningen til byen har været større end forventet med byggeriet på hjørnet af Køgevej / Ringvejen, samt tilflytning til Østervangsbyen for enden af Astersvej.

Alle de ansatte i Børnehaven Solsikken er ikke sikret et arbejde i Roskilde Kommune ved en eventuel opsigelse, da institutionen er selvejret, og de derfor er ansat af børnehaven og ikke kommunen. Dette vil betyde, at de skal søge job på lige fod med andre, og derfor vil de blive spredt for alle vinde. Dette er bekræftet af Christel Jørgensen på forvaltningen. Hun skriver selv til os, at det er ikke en mulighed. Derfor mener vi, forældre, også, at SBU vildleder borgerne i kommunen, da der i kapacitetsforslaget står, at man vil flytte hele børnegrupper og medarbejdere til andre institutioner. Dette vil jo ikke kunne ske i Børnehaven Solsikkens tilfælde, hvilket vil medføre mere utryghed for de børn, der skal igennem en flytning.

Vi har fuld forståelse for, at det kan være nødvendigt at lave en kapacitetstilpasning på børnehaveområdet, men vi er også af den overbevisning, at man skal gøre sig klart, hvilke tilbud man vælger at fjerne. I de kriterier forvaltningen har fremlagt for at lukke institutionspladser, kan vi se, at Børnehaven Solsikken kun opfylder ét kriterium, nemlig at vores børn bruger nogle kommunale kvadratmeter, når de er i børnehaven. Men derudover så har vi svært ved at se fornuften i at lukke en velfungerende, rummelig og økonomisk sund institution. Hvis I vælger at opsige driftsoverenskomstaftalen med børnehaven Solsikken, lukker I ikke en institution med økonomiske udfordringer. Vi har leveret et fornuftigt økonomisk overskud de år, hvor vi udelukkende har været børnehaven. I 2024, hvor det indtil videre er besluttet, at vi selv skal finde pengene til pædagogernes overenskomstmæssige lønstigning, viser vores budget pr. 9. September, at vi fortsat kan levere driftsoverskud.

Vores ansatte og forældrene i børnehaven har taget et aktivt valg om et miljø med færre børn end i et stort børnehus. Vi vil derfor gerne understrege over for jer, at hvis I vælger at opsige driftsoverenskomstaftalen med Børnehaven Solsikken, så fratager I os dette valg om, hvad der er bedst for vores børn.

Høringssvaret har været rundsendt til hele forældregruppen, som enstemmigt bakker op om ovenstående skriv fra bestyrelsen.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen i den selvejende institution Solsikken
Sandie Bruun-Pedersen, formand
Trine Nyholm Bülow, næstformand
Carina Dalgaard
Christina Jensen
Katrine Lilballe Kamper
Stephanie Føhns Nielsen
Tina Overgaard, medarbejderrepræsentant

Høringssvar fra personalet i Børnehaven Solsikken

Roskilde d. 9/9 2024

Høringssvar til Skole- og Børneudvalget, Roskilde Kommune. September 2024

Det er fortsat med stor bekymring og meget faglig undren, at vi læser, at Forvaltningen, grundet en kapacitetstilpasning, anbefaler at opsiges samarbejdet med Børnehaven Solsikken.

- Børnehaven Solsikken er ved sin beståen med til at sikre et bredt udvalg af institutionstyper i Roskilde Kommune. Vi leverer et andet produkt til kommunen og byens forældre end de omkringliggende dagtilbud.
- Børnehaven Solsikken sørger for en tidlig indsats, hvilket på langt sigt må blive billigere for Roskilde Kommune, da den forebyggende pædagogiske indsats har betydning for den eventuelle senere ydelse. Dermed arbejder vi allerede med "Stærke Fællesskaber".
- Børnehaven Solsikken har et rigtig godt samarbejde med PPR i Roskilde Kommune. De pædagogiske konsulenter i Roskilde Kommune flytter børn i udsatte positioner til Børnehaven Solsikken.
- Børnehaven Solsikken har et stort engagement fra bestyrelsen og en høj grad af forældretilfredshed.
- Børnehaven Solsikken har meget høj pædagogisk kvalitet, målt og fulgt af Roskilde Kommunes konsulenter.
- Børnehaven Solsikken har en stabil og veluddannet personalegruppe, og vi har ingen problemer med at rekruttere veluddannet personale. Sågar ikke til midlertidige pædagogstillinger, der slås op grundet økonomiske muligheder.
- Børnehaven Solsikken har en sund og stabil økonomi, der følges i et tæt samarbejde mellem ledelse, bestyrelse og Landsorganisationen Danske Daginstitutioner.

Uddybende kommentarer til vores høringssvar:

Børnehaven Solsikken løfter en opgave for kommunen til de forældre, der ønsker en mindre institution til deres børn, ved at kommunen kan tilbyde et bredt udvalg af institutionstyper.

Derudover løfter Børnehaven Solsikken en opgave for de forældre, hvis børn har brug for et mindre tilbud for at kunne være i trivsel og udvikle sig. Dette være sig fx. for tidligt fødte børn, børn med brug for særlig tilrettelagt pædagogik, børn i udsatte positioner, børn med socio-emotionelle udfordringer, børn uden dansk som førstesprog mm.

Flere af disse børn bliver netop henvist til Solsikken, da vi tilbyder et mindre miljø af høj kvalitet, hvilket de har brug for. På denne måde må det også blive billigere for kommunen på lang sigt, da dette også har en forebyggende betydning for en eventuel senere indsats. Det som både vi og I

kalder for tidlig indsats. Og vel også dét, Forvaltningen kalder for ”Stærke fællesskaber for alle børn og unge i Roskilde”.

Under dagsordenen til d 26. August 2024 punkt 85 står netop, at der i dagtilbud skal være en bevægelse fra specialpladser til tilbud i lokale dagtilbud med stærke fællesskaber. Den opgave løfter vi allerede for Forvaltningen med henviste børn samt for de forældre, der selv træffer et aktivt valg grundet deres barns forudsætninger for at gå i dagtilbud. Dermed indfrier vi allerede i høj grad Forvaltningens mål. Dette ses også gennem det høje antal af børn, vi får fra andre af kommunens dagtilbud i distriktet. Børnene flyttes til Børnehaven Solsikken enten pga. mistrivsel, eller fordi forældrene er utilfredse med den pædagogiske kvalitet og de pædagogiske rammer i de institutioner, som børnene kommer fra.

Vi har ingen udfordringer med at rekruttere kvalificerede medarbejdere, end ikke til midlertidige stillinger, når økonomien tillader flere pædagoger. Her får vi også ansøgere med meget høj faglighed og uddannelser, som netop søger små institutioner med høj kvalitet som arbejdsplads. Personalet i Solsikken er relevant højtuddannet ved, at flere har mere end blot pædagoguddannelsen, og pt. er flere også i gang med yderligere opkvalificerende, længerevarende uddannelser, da vi løbende sender medarbejdere af sted på efteruddannelse. Vi efterlever høj pædagogisk kvalitet og har en personalegruppe, hvoraf ingen har været langtidssyge, ingen har været stressramte, og der er ingen opsigelser. Ved så stabil og dygtig en personalegruppe, kan alle i huset arbejde med de pædagogiske mål og strategier, der ligger for hvert barn, da alle voksne kender alle børns forudsætninger for deltagelse. Her har størrelsen på personalegruppe og børnetallet samt husets kvm igen afgørende betydning for den pædagogiske kvalitet.

I Solsikken oplever alle børn, forældre, ansatte og samarbejdspartnere, i bl.a. PPR, tryghed, nærvær, høj faglig kvalitet og et gennemgående fokus på hvert enkelt barns trivsel, dannelse, læring og udvikling. Vi har de fysiske rammer og kvaliteten i Solsikken til at skabe rum for fordybelse for børnene samt færre forstyrrelser i løbet af en institutionsdag. Det giver også plads og mulighed for, at vi aktivt kan arbejde med børnenes legeudvikling, som i den nye lovgivning for området, har fået en meget stor plads¹. Vi ser ingen fornuft i at nedlægge et så godt dagtilbud, der indfrier Forvaltningens mål, når vi også er i en bygning, ejet af kommunen, velfungerende til at drive dagtilbud, samt er vurderet til at være i god stand.

Den høje kvalitet i Solsikken, der er undersøgt ud fra kommunens eget pædagogiske tilsyn², ses i hverdagen af både os ansatte, forældre og samarbejdspartnere. Derudover ses også en sammenhæng med vores størrelse, kvaliteten i Solsikken samt den undersøgelse af Charlotte Ringsmose og Grethe Kragh-Müller af kvalitetsbetingelser for dagtilbud, som Forvaltningen selv henviser til³. Dermed ses det fornuftigt at bevare Solsikken, da vi netop er under 60 børn, som undersøgelsen entydigt anbefaler.

Solsikken har nu og har igennem mange år haft en bæredygtig økonomi, også trods forventede tomme pladser over sommeren, når en børnegruppe er startet i SFO. Vi prioriterer rolige indkøringer af familier og børn løbende over sommeren. Dét er netop med til at sikre den høje

¹ <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2024/55>

² Se bilag 1 eller [Børnehaven Solsikken - Roskilde Kommune](#)

³ Ringsmose & Kragh-Müller 2015.

kvalitet, at vi løbende evaluerer, hvad der er brug for, og hvad der kan lade sig gøre med kvalitet for øje som det vigtigste parameter inden for den økonomiske ramme.

Derfor stiller vi os helt uenige i Forvaltningens udspil om, at små institutioner ikke er bæredygtige hverken økonomisk eller ift. kvalitet. Vi er desuden meget kritiske over for det økonomiske materiale, Skole- og Børneudvalget har fået stillet til rådighed til denne store beslutning. Vi mener, der mangler gennemsigtighed og et mere retvisende materiale om, hvad de enkelte tilbud koster pr. barn. Desuden finder vi det bekymrende, at beslutningen skal træffes, uden der er mere præcise sammenligningsgrundlag, også mht. kvalitet, forældretilfredshed og arbejdet med "Stærke Fællesskaber", som vi håber også er et mål, Skole- og Børneudvalget vil træffe beslutninger ud fra.

I Forvaltningens eget forslag til kapacitetstilpasning til SBU skrives ydermere, at de pr. 01. maj 2025 ønsker at flytte hele børnegrupper og medarbejdere fra de berørte dagtilbud til nye dagtilbud. Det er ikke en mulighed for børnene i Børnehaven Solsikken at få deres faste personale med. Derfor ser vi det som misvisende information til SBU. At personalet ikke kan overflyttes sammen med børnene, som Forvaltningen ellers skriver, er bekræftet af Christel Jørgensen og er ikke en mulighed, da personalet ikke er ansat af Roskilde Kommune.

Vi opfordrer Skole- og Børneudvalget til at tage følgende betragtninger med i deres overvejelser:

- Bør kvalitet i institutionerne ikke være et kriterium, der også bruges i forbindelse med vurdering af, hvilke institutioner, der skal lukkes?
- Det er af Forvaltningen skrevet, at størrelsen på Børnehaven Solsikken skaber udfordringer for den pædagogiske kvalitet. Denne påstand er vi helt uenige i og ser det som misvisende information.
Børnehaven Solsikken *har* høj kvalitet.
- Det er af Forvaltningen skrevet, at størrelsen på Børnehaven Solsikken skaber økonomiske udfordringer. Denne påstand er vi helt uenige i og ser det som misvisende information.
Børnehaven Solsikken *har* en sund og stabil økonomi.
- Det er af Forvaltningen skrevet, at størrelsen på Børnehaven Solsikken skaber personalemæssige udfordringer. Denne påstand er vi helt uenige i og ser det som misvisende information. Børnehaven Solsikken *har* en stabil, veluddannet personalegruppe og har absolut ingen problemer med at rekruttere yderst kvalificerede og veluddannede medarbejdere, selv ikke til midlertidige stillinger.
- At lukke små institutioner strider helt imod forskning og anbefalinger på området. Forvaltningen henviser i eget materiale til SBU til en rapport udarbejdet af Grethe Kragh-Müller og Charlotte Ringsmose, hvor konklusionen i rapporten netop er, at det direkte frarådes at bygge og bruge store institutioner til børn, da dette sænker kvaliteten i betydelig grad.

- Den høje kvalitet i Børnehaven Solsikken er med til at klæde børnene på til skolelivet. Et skolesystem der mangler penge og på samme tid skal arbejde endnu mere med inklusion og ”Stærke Fællesskaber”, hvorfor en tidlig indsats er af afgørende betydning også for skolen.
- Hvad vil det koste samfundsøkonomisk, hvis alle børn flyttes væk fra Børnehaven Solsikken, både nu og i fremtiden, til et dagtilbud med mindre kvalitet og større fysiske rammer?
Dansk Erhverv og Formanden fra BUPL beskriver⁴, at kvaliteten i daginstitutioner er dybt bekymrende, hvilket kan få store konsekvenser for beskæftigelsen i Danmark. I tilfælde af at Børnehaven Solsikken lukker, hvad vil det da koste samfundsøkonomisk, at forældre nu og i fremtiden vælger at hjemmepasse eller at gå ned i tid, så børnene får færrest mulige timer i dagtilbud?
- Det er besluttet, at der både skal være private, kommunale og selvejende institutioner i Roskilde Kommune.
Hvis Børnehaven Solsikken lukkes, er der kun to selvejende institutioner tilbage i hele Roskilde Kommune.
- Hvis Børnehaven Solsikken lukkes, fjernes den geografiske mulighed for, at forældre kan vælge en mindre institution til deres børn, da de andre små institutioner i distriktet er fyldt op og har børn på venteliste. Hvis alle de små institutioner i distriktet er fyldte, må det vel være fordi udbud og efterspørgsel ikke stemmer?
- Skole- og Børneudvalget har fået oplyst fra Forvaltningen, at Børnehaven Solsikken kun har ét barn på venteliste med førsteprioritet frem til første maj 2025, hvilket ikke er korrekt. Pt har Børnehaven Solsikken 16 børn på venteliste frem mod første maj 2025. Det vil sige en del flere børn end der er plads til. Fem af disse børn på ventelisten er skrevet op med Børnehaven Solsikken som første prioritet.
- Hvordan kan køkkentimer være en udgift, der kan spares væk, når madordning er 100 procent forældrefinansieret?
- Hvorfor har fire navngivne store institutioner i Roskilde Kommune rigtig mange tomme pladser år efter år? Og hvad er årsagen til at Forvaltningen har udset sig Børnehaven Solsikken frem for de institutioner med tomme pladser?

Vi opfordrer Skole- og Børneudvalget til at læse følgende løsningsforslag igennem og tage disse betragtninger med i deres overvejelser:

- At bevare Børnehaven Solsikken.

⁴ Se eventuelt et nyligt indlæg i Børsen (2. september 2024).

- Vi ønsker at stille forslag om, at de 4 navngivne store institutioner, som gentagende gange er udfordret med tomme pladser, kunne nednormeres i den politiske normering. Dermed kan der spares penge den vej og sikres en kapacitetstilpasning.
- Vi ønsker at stille forslag om, at nednormere børnehaveafdelingen i Børnehuset Bikuben og evt. benytte rummene til en ekstra vuggestuegruppe. Ved nedlukning af Vuggestuen Lærken, som jo er besluttet, fjernes hvad der svarer til 2 vuggestuegrupper. I forvejen ser vi i tallene, at der ikke er mange tomme vuggestuepladser i distriktet (1. august var tallet 22 pladser inden lukningen af Vuggestuen Lærken). Forvaltningen skriver i deres kapacitetstilpasningsforslag, at Børnehaven Solsikken ikke har mulighed for at være fleksible, da Børnehaven Solsikken ikke har en vuggestue. Vi foreslår da, at det er Børnehuset Bikuben, der er fleksibel her.
- Økonomiudvalget henlægger 50 millioner over de kommende to år til at bygge en helt ny og stor institution i Midtvestbyen, hvor der i forvejen er mange tomme pladser. Er det en mulighed at gentænke dette? Endnu flere tomme pladser i dét distrikt, må på sigt også blive en økonomisk belastning for SBU?

Ovenstående hørings svar er godkendt af alle medarbejdere i Børnehaven Solsikken.

Tina Overgaard, medarbejderrepræsentant i bestyrelsen for Børnehaven Solsikken

og

Louise Højholm Sørensen.