



ROSKILDE
KOMMUNE

LGBT+ **politik**

Konkrete initiativer og handlinger

Indledning

I Roskilde Kommune skal der være plads til alle, og alle skal opleve mulighed for indflydelse, at blive hørt og at kunne være en del af fællesskabet.

Derfor har Roskilde Kommune vedtaget denne LGBT+-politik, der skal sætte fokus på, hvordan vi gerne vil arbejde mod en mere inkluderende, mangfoldig og rummelig kommune. Vi vil gerne tage ansvar for, at alle trives og bliver mødt lige netop dér, hvor de er i livet og med størst mulig hensyntagen.

LGBT+-politikken arbejder i mange retninger, som det fremgår af de følgende afsnit.

Alene vedtagelsen af en LGBT+-politik tjener det formål at give nogen en stemme, de måske ikke oplever at have haft. Sprog er vigtigt, og det er afgørende for nogen, da det giver anerkendelse af ens værdier. Byrådet i Roskilde har allerede sat fokus på sproget i forbindelse med titler, så det nu står alle fri for at vælge mellem betegnelserne formand, forkvinde og forperson, og selvom det ikke ændrer alt, så er det et skridt i den rigtige retning.

Der er behov for en mangfoldiggørelse af personalepolitikken, der sikrer, at Roskilde Kommune er en moderne rummelig arbejdsplads.

Vi skal samtidig sikre, at vores borgere oplever lige adgang til de kommunale tilbud, både i fysisk forstand og på de store velfærdsområder. Samtidig vil vi også med denne LGBT+-politik sætte fokus på, hvordan vi i det hele taget uddanner og understøtter borgernes viden og forståelse for seksualitet og selvforståelse.

Politikken rækker ud mod omverdenen. Det skal ikke være en LGBT+-politik for Byrådet, nej det er byrådets intention, at det skal være en politik for alle. Den peger også ind i kommunen som arbejdsplads, i vores byudvikling, i vores institutioner og i den måde vi møder borgerne på.

I det følgende tematiseres LGBT+-politikken i 4 overordnede overskrifter:

1. Personalepolitikken
2. Mødet med borgeren
3. Uddannelsesområdet
4. LGBT+ i byrummet

Det er hensigten med disse 4 overskrifter, at de skal munde ud i konkrete handleplaner, der besluttet af relevante politiske udvalg i Roskilde Kommune. Allerede nu fastsættes konkrete initiativer og handlinger, men det enkelte politiske udvalg bærer beslutningsprocessen, tempoet og eventuelt økonomien i forhold til at indfri målsætningen.

Proces

LGBT+-politikken godkendes politisk af Byrådet i Roskilde Kommune.

Forvaltningen foreslår, at Økonomiudvalget behandler forslag til LGBT+-politik og medfølgende handleplan, og sender den i høring i relevante organisationer og hos samarbejdspartere, herunder kommunens HovedMedUdvalg.

Når høringsfristen er nået samles svarene i et notat af forvaltningen, der indgår i den videre politiske behandling af sagen.

Hvert enkelt punkt i den medfølgende handleplan behandles selvstændigt, og det er op til forvaltningen i samspil med det ansvarlige fagudvalg, at aftale processen for implementeringen af opgaven. Det forudsættes og anerkendes hermed, at det tager forskellig tid at implementere henholdsvis kønsneutrale toiletter på kommunale arbejdspladser og ændre personalepolitikken.



***Perso
nale
poli
tikken***

Personalepolitikken

Roskilde Kommune skal være en inkluderende arbejdsplads og ” alle medarbejdere bør føle sig accepterede, respekterede og værdsatte på arbejdspladsen - uanset hvad deres seksuelle orientering og kønsidentitet er.”

Ovenstående citat er taget fra Roskilde Kommunes delpolitik om LGBT+, der hører under personalepolitikken og rummer hovedpræmissen for, hvordan vi gerne vil være som arbejdsplads.

Delpolitikken blev skabt i samarbejde med kommunens HovedMEDUdvalg og rummer en række hovedlinjer:

Ikke-forskelsbehandling: Vi tolererer ikke diskrimination på baggrund af seksuel orientering, kønsidentitet eller kønsudtryk. Dette omfatter ansættelse, forfremmelse, uddannelse, løn og andre personalebeslutninger.

Kønsanerkendende sprogbrug: På arbejdspladserne vil vi arbejde med kønsanerkendende sprogbrug, så alle efter eget valg fx kan tituleres (næst-)forkvinde, (næst-)forperson eller (næst-)formand.

Inkluderende arbejdsmiljø: Vi vil skabe et inkluderende og støttende arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere føler sig trygge til at være autentiske.

Kønsneutrale faciliteter: Vi vil sørge for, at der ved nybyggeri og større ombygninger tages højde for, at der er tilgængelige faciliteter som toiletter og omklædningsrum for alle medarbejdere uanset deres kønsidentitet eller kønsudtryk.

Fejring og anerkendelser: Vi anerkender LGBT+ historiske begivenheder, og vi fortsætter med at flage i forbindelse med Copenhagen Pride.

Det er forvaltningens vurdering, at der som udgangspunkt ikke er brug for en opdatering af delpolitikken, men at vi vil tage spørgsmålet op i MED-organisationen.

Roskilde Kommune arbejder ikke aktivt med ovenstående punkter. Det er en del af vores selvforståelse som arbejdsplads, men ikke noget vi konkret tager op og drøfter i diverse sammenhænge. Vi fortæller, at vi vil have et inkluderende og støttende arbejdsmiljø, men fortæller ikke, hvordan vi vil opnå det.

Helt konkret foreslås derfor følgende initiativer, der alle har Økonomiudvalget som ansvarligt politisk udvalg:

- At spørgsmål om LGBT+ indarbejdes som del af kommunens trivselsundersøgelse.
- At kommunen aktivt gør opmærksom på muligheden for selv at vælge sin benævnelse i eksempelvis MED-organisationen.
- At udgangspunktet ved nybyggeri og større ombygninger er, at der sikres faciliteter og omklædningsrum for medarbejdere uanset deres kønsidentitet og kønsudtryk, og at det kan begrundes, hvis det fraviges.
- At kommunens whistleblowerordning fremover skal kunne håndtere henvendelser om LGBT+-forhold i relation til kommunens arbejdsmiljø.
- At der på kommunens intranet oprettes en side med anerkendte mærkedage mm.

Mødet med borgeren



Mødet med borgeren

Vi skal have udarbejdet en proces for, hvordan viden og erfaringer om LGBT+-forhold kan forankres i organisationen, så det bliver en del af vores møde med borgeren.

Vi foreslår at arbejde sammen med relevante organisationer, herunder faglige organisationer, om at sikre, at vores medarbejdere og organisationen udadtil har opdateret og relevant viden.

I Roskilde Kommune tror vi på, at det bedste samarbejde opstår, når vi tager udgangspunkt i den enkelte borgers livssituation. Det kræver forståelse og viden om alle faktorer, der kan påvirke trivsel og livskvalitet, herunder seksualitet, køn og kønsidentitet.

Sprog og den måde vi møder borgere på, er afgørende for samarbejdet. En inkluderende sprogbrug er også stimulerende for et godt arbejdsmiljø og en god oplevelse for alle borgere. Samtidig skal vi også være lyttende, når vi ikke lykkes.

Borgerrådgiveren er en retssikkerhedsinstitution for borgerne i Roskilde Kommune, og rummer ikke alene jura og regler, men også tanker om, hvordan vi som forvaltningen lykkes i mødet med borgerne. Derfor skal adgangen til Borgerrådgiveren for LGBT+-personer styrkes og det skal gøres til en del af borgerrådgiverens arbejde specifikt at kunne arbejde med oplevelser for LGBT+-personer.

For at lykkes med ovenstående vil vi, med politisk forankring i Beskæftigelses- og Socialudvalget, Skole og Børneudvalget og Økonomiudvalget, gøre følgende:

- Sikre, at alle medarbejdere i forbindelse med deres opstart i Roskilde Kommune gøres bekendt med LGBT+-politikken.
- Arbejde kommunikativt med inkluderende sprogbrug på de forskellige sagsområder.
- Sikre at vores standardskabeloner understøtter inkluderende sprogbrug og går i dialog med eksterne leverandører, hvis vi får skabelonerne leveret udefra.
- Præcisere, at Borgerrådgiverfunktionen også kan bruges til henvendelser vedrørende ens oplevelser som LGBT+-person i mødet med Roskilde Kommune.

A photograph of two people holding hands, overlaid with a semi-transparent orange filter. The person on the left has a tattoo on their forearm depicting a bouquet of flowers and the text 'I am a proud member of the LGBTQ+ community'. The person on the right has a tattoo on their forearm that says 'I am a proud member of the LGBTQ+ community'. The background is a blurred outdoor setting.

LGBT+ i dannelsen

LGBT+ i forbindelse med dannelsen

Hvordan arbejder vi videre med mangfoldighed, kønsforskelle, LGBT+ på uddannelses- og fritidsområdet?

Uddannelsesområdet i Roskilde Kommune er et nøgleområde i arbejdet med at sætte LGBT+ på dagsordenen. De store fællesskaber skal være rummelige og inkluderende, og alle skal kunne føle sig forstået, set, hørt og trykke, når de møder op i en af Roskilde Kommunes institutioner.

Det kan dog være svært at sætte LGBT+ på dagsordenen i de enkelte rum og for den enkelte underviser/pædagog.

For at gøre LGBT+ til en del af opgaven på uddannelses- og fritidsområdet vil vi med Skole- og Børneudvalget som ansvarligt gøre følgende:

- Opdatere kommunens og skolernes antimobbestrategier til at rumme seksualitet og kønsidentitet.
- Gå i dialog med relevante uddannelsesretninger om, hvordan vi kan styrke viden om LGBT+, så kommende medarbejdere har tilgængelig viden og forståelse for eventuelle problemstillinger.
- Gøre LGBT+-agendaen til en del af at være medarbejder på undervisningsområdet i Roskilde Kommune.
- Opdatere og udbrede materiale på vores folkeskoler om LGBT+, og hvad det betyder.



***LGBT+ og
mangfoldighed
i byrummet***

LGBT+ og mangfoldighed i byrummet

Hvordan arbejder vi videre med mangfoldighed og kønsforskelle, når vi byudvikler og bygger nyt i Roskilde Kommune?

Der skal sikres nødvendige faciliteter som kønsneutrale toiletter og omklædningsrum i de kommunale bygninger, der er rettet mod borgerne.

Samtidig viser undersøgelser fra andre kommuner, at LGBT+-personer i højere grad end andre oplever diskrimination og hadkriminalitet, særligt i byrummet og i nattelivet. Dette skal ikke accepteres, for det skaber utryghed, både i de konkrete tilfælde, men også for alle andre. Desværre fører utryghed også til, at byrummet ikke bliver anvendt i den grad, det var tiltænkt.

Roskilde Kommune ønsker at være en kommune for alle, og at faciliteterne i kommunerne og byrummene opleves tilgængelige og inkluderende.

Derfor foreslås følgende initiativer, der som udgangspunkt forankres i Plan- og Teknikudvalget og Økonomiudvalget.

- At forvaltningen rækker ud til relevante organisationer inden udgangen af 2026 med henblik på, at der inviteres til borgermøde om LGBT+-agendaen.
- At udgangspunktet ved nybyggeri og større ombygninger er, at der sikres faciliteter og omklædningsrum for borgere og brugere uanset deres kønsidentitet og kønsudtryk, og at det kan begrundes, hvis det fraviges.
- At det undersøges, hvordan der på de nuværende kommunale toiletter kan oprettes kønsneutrale faciliteter.
- At kommunen aktivt samarbejder med politiet om opsætning af kameraer mm, for at øge trygheden i nattelivet.
- At kommunen henvender sig til Politiet med henblik på at undersøge, hvorvidt de registrerer diskrimination og hadforbrydelser.