



JOB TIL ALLE I ROSKILDE

Roskilde kommune

Godkendt af Beskæftigelses- og socialudvalget X 2021



FORORD

I Roskilde Kommune har vi et rummeligt arbejdsmarked, hvor der gives plads til, at borgere langt fra arbejdsmarkedet kan udvikle sig og komme tættere på arbejdsmarkedet, og hvor virksomheder får hjælp og støtte til at rekruttere fra kanten af arbejdsmarkedet, når de har behov for arbejdskraft. Det er med til at skabe et arbejdsmarked i balance. Vores ambition er, at vi i Roskilde får et endnu mere rummeligt arbejdsmarked, hvor der ikke alene er plads til alle, men også 'Job til Alle'. Et job på bare få timer om ugen er vejen for de fleste til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Før COVID-19 satte sit aftryk på samfundet havde vi lav ledighed i Roskilde. Ledigheden er nu steget markant i hele landet. Det øger risikoen for, at borgere langt fra arbejdsmarkedet kommer endnu længere væk og bagerst i køen til at få et job. Det skal vi gøre noget ved.

Arbejde er værdifuldt for alle—også for borgere, hvor vejen til beskæftigelse ikke er så let. Arbejde er også vejen til at blive integreret i det danske samfund.

Virksomhederne skal hjælpes til at bryde jobs ned i opgaver og til at få øje på mulighederne for at ansætte borgere i få, lønnede timer. Bæredygtige samarbejder med arbejdsmarkedets parter skal etableres og skabe reelle jobmuligheder for alle. Og vi skal være med helt forrest, når der udvikles nye løsninger til social ansvarlig jobskabelse. Borgerne skal samtidig tilbydes opkvalificering, og når der er behov, skal vi iværksætte særlig støtte for, at den enkelte kan få foden ind på arbejdsmarkedet.

Derfor har Beskæftigelses- og Socialudvalget udarbejdet denne strategi 'Job til Alle i Roskilde', der skal sætte retningen for, at dette bliver til virkelighed. Roskilde har potentialet til at have et endnu mere rummeligt arbejdsmarked.

Strategien bidrager samtidig til FN's Verdensmål nr. 8 'Anstændige jobs og økonomisk vækst', og arbejdet for at fremme en vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

Beskæftigelses- og Socialudvalgsformand

Bent Jørgensen

INDHOLD

UDFORDRINGEN 4

VISIONEN 7

NYE TIDER 8

VI GØR 11



UDFORDRINGEN

LEDIGHEDEN ER STEGET

Gennem det meste af 2020 har Roskilde Kommunes arbejdsmarked været stærkt påvirket af COVID-19 - og er det stadig. **Ledigheden er fx steget med 25% i 2020** og borgere langt fra arbejdsmarkedet risikerer at komme endnu længere væk fra arbejdsmarkedet end før.

Roskilde Kommune har flere borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller lignende end forventet, og **70%** af dem **er langt fra arbejdsmarkedet** og har behov for en særlig indsats.

Samtidig er der flere brancher, der mangler arbejdskraft fx indenfor rengøring, sosu-området, ejendomsservice, lager, logistik, hvilket er områder, hvor særligt borgere langt fra arbejdsmarkedet har mulighed for at få arbejde.

Denne strategi skal sikre, at borgere langt fra arbejdsmarkedet får mulighed for at få tilknytning til arbejdsmarkedet og bliver en del af et arbejdsfælleskab med alle de fordele som følger med, samtidig med, at vi øger mulighederne for, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for.

Strategien er blevet til med input fra beskæftigelseskonferencen #alletidersarbejdsmarked i efteråret 2020, samt input fra et 100 dages samskabelsesforløb med Jobcentrets medarbejdere, borgere og virksomheder, der har undersøgt nærmere, hvad der skal til for at få flere borgere i lønnede timer.

BORGERE LANGT FRA ARBEJDSMARKEDET

Der kan være mange årsager til, at borgere er langt fra arbejdsmarkedet. Det kan fx handle om, at man er socialt udsat, eller at man har et fysisk eller psykisk handicap, der gør det svært at varetage et fuldtidsarbejde på almindelige vilkår.

I denne strategi har vi særligt fokus på de ledige borgere, som enten er aktivitetsparate, fleksjobberettigede eller i ressourceforløb.

AKTIVITETSPARATE

Der er ca. **850 aktivitetsparate borgere**, der enten modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse samt overgangsydelse.

Målet for de fleste er varig beskæftigelse, hvor fx lønnede timer er et skridt på vejen. I september 2020 havde 5,2 % af disse borgere lønnede timer eller virksomhedsrettet aktivering svarende til 25 borgere. Dette er et højt niveau set ift. resten af landet, hvor Roskilde flere gange i 2020 **har været iblandt de 25% bedste kommuner** til at hjælpe de aktivitetsparate i job med få lønnede timer eller virksomhedsrettet aktivering. Roskilde Kommune ønsker at styrke indsatsen yderligere, således at Roskilde **er iblandt de 20% bedste kommuner** i landet i december 2021.

FLEKSJOBBERETTIGEDE LEDIGE

Der er ca. **225 ledige fleksjobberettigede** borgere, som modtager ledighedsydelse. Det svarer til ca. 21% af alle fleksjobberettigede borgere. Målet for disse borgere er at finde et fleksjob, der matcher deres kompetencer og ressourcer. Roskilde vil reducere andelen af ledige blandt fleksjobberettigede således, at der **ultimo 2021 er max 18% ledige fleksjobberettigede borgere**.

RESSOURCEFORLØB

Der er ca. **275 borgere i ressourceforløb**, som modtager ressourceforløbsydelse.

Målet er at hjælpe borgeren i job eller uddannelse eller til at blive afklaret ift. fleksjob eller i sidste ende førtidspension. Det sker gennem en 1-5 årig tværfaglig indsats og virksomhedsrettet aktivering herunder også gennem lønnede timer. I starten af 2020 – før COVID-19 brød ud i Danmark—var ca. 15 % af borgerne i ressourceforløb i virksomhedsrettet aktivering eller havde lønnede timer. I september 2020 var det 10 % af borgerne, hvilket svarer til 29 borgere.

Roskilde vil styrke denne indsats og i december 2021 skal **18 % af borgerne i ressourceforløb** være **i virksomhedsrettet aktivering eller have lønnede timer**.

VEJEN FREM

Vejen til 'Job til Alle' i Roskilde bygges i samarbejde med borgerne, det lokale erhvervsliv, de socialøkonomiske virksomheder, uddannelsesinstitutionerne, de faglige organisationer, a-kasserne, socialpsykiatrien og de frivillige foreninger. Ligesom vi løbende udvikler vores initiativer i dialog med de nedsatte råd i kommunen. Vi bygger videre på traditionen om at løfte i flok, så vi i fællesskab med borgerne og arbejdsmarkedets parter skaber de bedste muligheder for job og opkvalificering—også for de borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet.

Strategien er tænkt som;

- Borgernes og politikernes overblik over udfordringer og retning for borgere langt fra arbejdsmarkedet.
- En ramme for dialog om samarbejdet mellem kommunen og samarbejdspartnere på arbejdsmarkedet.
- Et retningsgivende værktøj for ledere og medarbejdere i jobcentret og på social- og sundhedsområdet.

FORANKRING OG OPFØLGNING

Strategien løber fra 2021-2023 og indgår i denne periode i de årlige Beskæftigelsesplaner, som et lokalt mål med tilhørende aktiviteter og indsatser for det kommende år.



VISIONEN

JOB TIL ALLE

GENNEM SOCIAL ANSVARLIG JOBSKABELSE

I Roskilde Kommune tror vi på, at arbejde er værdifuldt for alle, og at job og uddannelse altid kan betale sig. Vi vil således arbejde for, at der er **Job til Alle**—også til borgere langt fra arbejdsmarkedet. Vi har særligt fokus på at skabe muligheder for de borgere, som også var ledige før COVID-19, og som nu risikerer at have endnu sværere ved at få eller genskabe kontakt til arbejdsmarkedet.

For at lykkes vil vi bidrage til, at der sker socialt ansvarlig jobskabelse gennem en tættere dialog og etablering af gode bæredygtige samarbejder med arbejdsmarkedets parter og udvikling af nye løsninger til social ansvarlig jobskabelse—det vil gøre arbejdsmarkedet mere rummeligt. Dertil vil vi sikre en målrettet indsats, der virker for borgerne og som tager udgangspunkt i borgernes motivation og imødekommer specifikke behov.

Nedenfor uddybes det, hvad vi vil lykkes med overfor borgerne og vores samarbejdspartnere for at sikre 'Job til Alle'.

BÆREDYGTIGE SAMARBEJDER

- Vi skaber gode forpligtende samarbejder med arbejdsmarkedets parter, der understøtter beskæftigelsesindsatsen med fokus på jobmatch og opkvalificering.
- Vi har fokus på samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder om at finde nye løsninger for borgere, der har behov for en alternativ vej til eller tilbage til det ordinære arbejdsmarked.

- Vi involverer kommunens råd (Beskæftigelsesråd, Integrationsråd, Handicapråd, Udsatteråd m.fl.) for at nuancere og få inputs.
- Vi har fokus på at praktik ikke er et mål i sig selv i samarbejdet med virksomhederne; det er lønnede timer.
- Vi hjælper virksomhederne med at se muligheder for alternative arbejdsfunktioner, som både imødekommer deres behov, og som samtidig udvider mulighederne for, at der skabes job til alle.
- Vi dygtiggør os i kommunikation med virksomhederne om lønnede timer

MÅLRETTET INDSATS DER VIRKER

- Vi tror på borgeren—også når deres liv slår en kolbøtte. Og vi tror på, at det kan lykkes at hjælpe i job eller uddannelse ved at sætte ind med tidlig og kvalificeret støtte, som er målrettet den enkelte.
- Vi tager udgangspunkt i borgernes motivation, og i samarbejdet med den enkelte tilrettelægger vi indsatsen.
- Vi tilrettelægger vores indsats for borgerne ud fra deres specifikke behov og gennem faglig viden om, hvad der giver bedst effekt og resultater. Vi tænker opkvalificering med fra start.
- Vi bliver ved med at tænke nyt og er modige til at udvikle nye løsninger for alternativ jobskabelse, fx ift. samarbejder om lønnede timer eller samarbejder med socialøkonomiske virksomheder.
- Vi deler de gode historier og erfaringer, så endnu flere virksomheder og borgere får lyst og mod på at bidrage.

NYE TIDER

For at understøtte social ansvarlig jobskabelse og et rummeligt arbejdsmarked med job til alle i Roskilde, vil vi arbejde med følgende strategiske fokusområder:

- **LØNNEDE TIMER FREMFOR PRAKTIK**

Vi vil udbygge vores fokus på lønnede timer i vores samarbejde med virksomhederne, og gøre det så let som muligt for dem. Roskilde som arbejdsgiver tager selv del i opgaven ved at ansætte borgere langt fra arbejdsmarkedet i særlige småjob.

- **SAMARBEJDER DER UNDERSTØTTER BESKÆFTIGELSESIKTSATS**

Vi vil aktivere virksomhederne til at tage et socialt medansvar, især indenfor brancher, der mangler arbejdskraft (som fx indenfor rengøring, social og sundhedsområdet, ejendomsservice, lager og logistik). Og vi vil udbygge vores virksomhedsnetværk med inspiration fra NExTWORK på ungeområdet.

Vi vil samarbejde med socialøkonomiske virksomheder, som har fokus på brobygning til ordinære job eller som er særligt fleksible ift. arbejdstid og opgaver, ligesom vi vil indgå i strategiske samarbejder om jobskabelse med fx CORO, Musicon, sociale fonde og organisationer.

- **STYRKET TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE I KOMMUNEN**

Vi vil styrke samarbejdet på tværs af social- og jobområdet i kommunen ift. social frikort og ift. samarbejdet om 'Ungeindsats på tværs', og vi vil videreudvikle på disse erfaringer til gavn for den øvrige indsats i Jobcentret.

- **SPECIFIKKE BEHOV IMØDEKOMMES**

Vi vil imødekomme borgernes specifikke behov ved at have fokus på deres kompetencer og opkvalificeringsmuligheder, og ved at understøtte deres personlige kompetencer og ressourcer til at kunne indgå socialt på en arbejdsplads. Dertil vil vi sikre, at arbejdsgiverne har en livline, hvis det opleves udfordrende at have en person ansat.

- **KOMPETENCELOFT I VIRKSOMHEDSFOKUS**

Vi vil udvikle medarbejderes kompetencer ift. at gå i dialog med virksomhederne om job med få lønnede timer, og skabe flere jobs til borgerne den vej.

- **KOMMUNIKATION OM LØNNEDE TIMER**

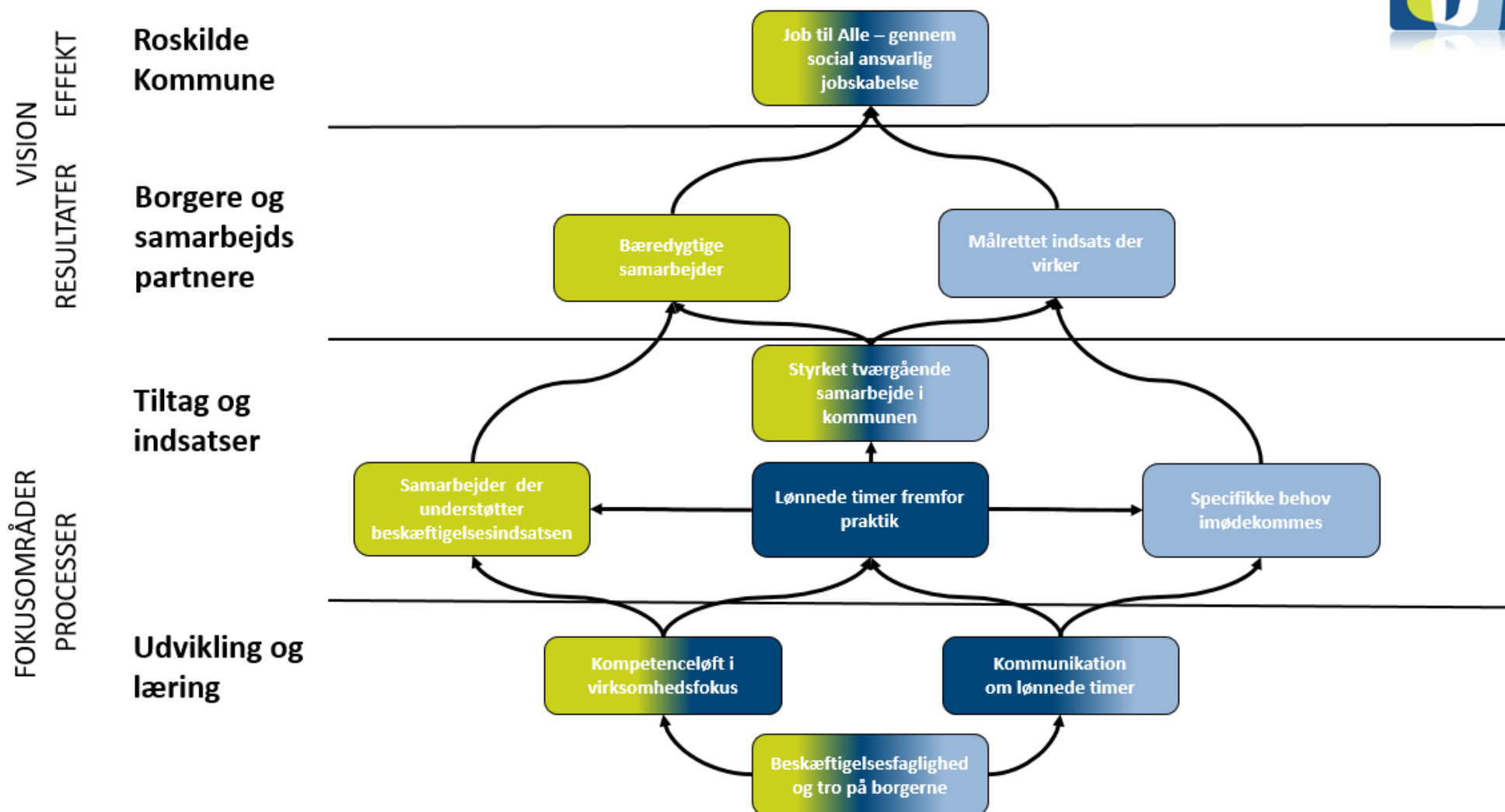
Vi vil udvikle værktøjer, der bidrager og støtter medarbejdernes dialog med virksomhederne om ansættelse i lønnede timer fremfor praktik/ løntilskud. Og vi vil aktivere vores virksomhedspartnere til at udbrede viden om lønnede timer og opkvalificering.

- **BESKÆFTIGELSESFAGLIGHED OG TRO PÅ BORGERNE**

Vi tror på borgerne—også hvis de selv ikke gør. Vi vil fortsat tage afsæt i beskæftigelsesfagligheden og have fokus på borgernes motivation og ønsker, og på at understøtte, at borgeren selv finder en vej i job selv.

Strategikortet på næste side viser, hvordan de forskellige fokusområder hænger sammen og virker i praksis.

STRATEGIKORT— JOB TIL ALLE





I 2021 arbejdes der med følgende projekter:

LØNNEDE TIMER FREMFOR PRAKTIK

Etablering af **job med lønnede timer** fremfor praktik.

Særlige småjobordninger med Roskilde Kommune som arbejdsgiver fx Materielgården og ved den tværgående pulje.

Særlig indsats for ungegruppen med det mål, at de tilbydes vikarjobs med lønnede timer i kommunes egne institutioner.

SAMARBEJDER DER UNDERSTØTTER BESKÆFTIGELSESIKTSATS

Fortsat samarbejde med CORO, Co-lab Roskilde om **indslusning af udsatte borgere** i småjob og opbygning af et virksomhedsnetværk, der har rekrutteringsudfordringer.

Aktivering af virksomhederne som **løntimedetektiver og inspiratorer** for andre virksomheders sociale medansvar.

Samarbejde med virksomhederne styrkes gennem **vores Virksomhedspartnere**.

Opstart af samarbejde med Musicsekretariatet om **socialt entreprenørskab** og med øvrige nye samarbejder .

Særligt vedrørende socialøkonomi: Fortsat samarbejde med de socialøkonomiske virksomheder Elderlearn og Kaffe Karma.

Kommunens Advisory board for socialøkonomi drøfter i 2021, hvordan arbejdet i rådet bedst understøtter strategien om Job til alle.

STYRKET TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE I KOMMUNEN

Tværfaglige tilbud hjælper, støtter og vejleder fortsat borgere (herunder borgere med fysiske og psykiske handicap) og deres arbejdsgivere i Fønix, Pulsen og NExTWORK.

Intensiveret samarbejde om **socialt frikort** med socialpsykiatrien.

SPECIFIKKE BEHOV IMØDEKOMMES

Opkvalificeringsmuligheder og øget brug af **revalidering** i fokus. Videreførelse af indsatserne: 'Ungeindsats på tværs', 'Hjem til Alle', Samarbejdsaftale med veterancentret, 'Fremskudt beskæftigelsesindsats i Æblehaven/ Rønnebærparken', indsatsen gennem den 'Boligsociale Helhedsplan', og opstart af nye indsatser: 'Klar til uddannelsesstart', KLAPJob samt 'Systematisk afklaring af borgere med mere end 8 år på kon-tanthjælp', samt IPS-indsats.

BESKÆFTIGELSESFAGLIGHED, KOMPETENCELØFT OG KOMMUNIKATION

Kompetenceløft i virksomhedsfokus og fokus på etablering af lønnede timer.

Kommunikation om lønnede timer til virksomhederne samt udbredelse af de gode historier.



ROSKILDE
KOMMUNE



VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling



Kontakt

Social, Job & Sundhed

Roskilde Kommune Rådhusbuen 1

Postboks 100

4000 Roskilde

Socialjobogsundhed@roskilde.dk

