



ROSKILDE  
KOMMUNE

#ALLE TIDERS ROSKILDE



# ALLE UNGE GODT PÅ VEJ I LIVET

- UNGESTRATEGI FOR UDDANNELSE, JOB OG BEDRE TRIVSEL  
ROSKILDE KOMMUNE, maj 2021



VERDENSMÅL  
for bæredygtig udvikling

4 KVALITETS-  
UDDANNELSE



8 ANSTÆNDIGE JOBS  
OG ØKONOMISK  
VEKST



# FORORD

Alle unge i Roskilde skal have det godt, trives og få de bedste forudsætninger for et godt liv. Sådan lyder visionen i Roskilde Kommunes Børne- og Ungepolitik. Vi tror på, at uddannelse og job er vejen til et godt liv med mange muligheder og er med til at skabe livskvalitet for den enkelte. Derfor har vi også i Roskilde Kommunes Beskæftigelsespolitik et mål om, at så mange unge som muligt er i uddannelse og job. Det gode liv handler også om at trives, og om glæden ved at være en betydningsfuld del af et fællesskab. For at støtte op herom har vi i Roskilde Kommunes Frivilligpolitik og Folkeoplysningspolitik fastsat mål om at fremme et mangfoldigt fritidsliv, det frivillige arbejde og det aktive medborgerskab, og at styrke borgernes sociale liv, sundhed og trivsel.

Der er ca. 11.500 unge fra 15 til 25 år i Roskilde Kommune. Størstedelen af dem finder af sig selv deres vej ind i voksenlivet, tager en uddannelse og træder ind på arbejdsmarkedet. Men for nogle unge er det at tage en uddannelse eller finde et job et svært skridt. Det er fx unge der ikke vurderes at være uddannelsesparat efter 9. og 10. klasse, unge der går i forberedende tilbud (FGU) eller i særligt tilrettet ungdomsuddannelse (STU), eller som har haft frafald fra en ungdomsuddannelse. Det er også de ca. 500 unge under 25 år, som hverken er i gang med uddannelse eller arbejde. Det er de unge vi vil hjælpe i gang med denne strategi. Samtidig vil vi sikre, at flere unge ikke alene starter på, men også gennemfører en ungdomsuddannelse.

Der er mange årsager til, at unge kan have brug for ekstra støtte til at komme godt i gang med voksenlivet. Nogen har været i specialtilbud i grundskolen, nogen har en fysisk/psykisk funktionsnedsættelse, nogen har været anbragt, nogen har haft meget fravær på ungdomsuddannelsen og er i risiko for at falde ud, og atter andre er måske i et misbrug. Unge er ikke ens, og der er mange forskellige veje til uddannelse og job. Vi ønsker, at hver enkelt ung får forløst sit fulde potentiale og finder netop deres vej til et godt og meningsfuldt liv. I Roskilde Kommune ønsker vi at gøre noget ekstra for de unge, som af den ene eller anden grund har brug for støtte til at komme godt på vej.

Vi har i Roskilde stort potentiale for at lykkes med dette.

Som uddannelsesby har vi mange forskellige uddannelsesmuligheder og -retninger. Vi har også et mangfoldigt erhvervsliv, hvor de unge har mulighed for at få foden indenfor på arbejdsmarkedet, både i praktikforløb, fritidsjobs eller ansættelse efter endt uddannelse. Endelig har vi et rigt kultur- og foreningsliv, hvor de unge kan engagere sig i fællesskaber og skabe indhold og mening i deres liv. Sammen er vi stærkere og sammen skaber vi synergi og når endnu længere. Det er dette arbejde strategien "Alle unge godt på vej i livet" sætter rammerne for.

Strategien bidrager samtidig til FN's Verdensmål nr. 4 'Kvalitetsuddannelse', der skal sikre alle lige adgang til uddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring, samt Verdensmål nr. 8 'Anstændige jobs og økonomisk vækst'.

Beskæftigelses- og  
Socialudvalgsformand  
Bent Jørgensen

Kultur og  
Idrætsudvalgsformand  
Claus Larsen

Skole og  
Børneudvalgsformand  
Jette Henning

# INDHOLD

## VI VIL

4

*ALLE UNGE GODT PÅ VEJ I LIVET*

*VORES MÅL*

## VI FORTSÆTTER

6

## VI FORANDRER

8

*VI BANER VEJ - flere og mere fleksible veje til uddannelse og job*

*VI FINDER PLADS – ingen ensomhed og flere ligeværdige fællesskaber*

*VI BYGGER BRO - tilpas støtte og bedre brobygning hver gang*

## VI FINDER NYE VEJE SAMMEN

10

*VI KENDER HINANDEN*

*VI GØR DET SAMMEN*

*VI BRUGER STRATEGIEN SOM KOMPAS*



## VI VIL

### ALLE UNGE GODT PÅ VEJ I LIVET

Alle unge i Roskilde skal godt på vej i livet – også unge i udsatte positioner. Alle unge skal have de bedste forudsætninger for at få et godt liv, uanset hvilken baggrund de har med i bagagen eller udfordringer de står overfor.

Vi tror på, at de unge kommer godt på vej i livet, når de trives og deltager ligeværdigt i fællesskaber, og når de uddanner sig eller tager et job – uanset om det er på ordinære eller særlige vilkår. Det er nøglen til et liv med mange muligheder og høj livskvalitet.

Vi tror på de unge og på, at de kan selv, og vi sikrer gode sammenhængende overgange i de unges liv med tilpas støtte, hvis der bliver behov for det.

Vi vil samarbejde med Roskildes mange uddannelser, mangfoldige erhvervsliv og stærke frivillige kræfter og rige kultur- og foreningsliv for derigennem at lykkes med at få alle unge godt på vej i livet.

## VORES MÅL

Med strategien ønsker vi at gøre noget særligt for de unge i Roskilde, der har vanskeligt ved at få fodfæste i uddannelse eller job, fra udskoling til de unge har gennemført en ungdomsuddannelse eller har opnået varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vores mål i 2025 er således, at andelen af 15-24-årige uden tilknytning til hverken uddannelse eller arbejdsmarked skal være halveret i 2025. Frem mod 2025 skal andelen reduceres til at udgøre maks. 3,5% af de unge (mod 6,5% i 2017).

Vores mål er også, at i 2025 forventes 90% af alle unge i Roskilde Kommune at have gennemført en ungdomsuddannelse som 25-årige (prognosetal). I 2018 var det 88,4 % af de 25-årige, der havde gennemført en ungdomsuddannelse. Vi vil det bedste for de unge - og vi vil det så hurtigt som muligt.

Vores to mål skal således indfries i 2025 - 5 år før de nationale mål på området.

### FAKTABOKS: MÅLGRUPPE

Målgruppen for strategien er unge med bopæl i Roskilde Kommune i udsatte positioner.

I skoleåret 2019/2020 blev 101 unge ikke vurderet til at være uddannelsesparate efter 9. eller 10. klasse, 150 går på den forberedende grunduddannelse (FGU), 105 går på den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU), og ca. 25 unge ml. 15-17 år er uden aktivitet og følges tæt.

Hertil kommer unge, der er faldet fra en ungdomsuddannelse, og som er i fare for ikke at gennemføre en ungdomsuddannelse og ikke at opnå en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Det forventes at 11,6 % af alle unge i Roskilde ikke har gennemført en ungdomsuddannelse eller noget højere som 25-årige (prognosetal for unge, der gik i 9. klasse i 2018).

Der er ca. 500 unge under 25 år i Roskilde, der hverken er i gang med en uddannelse eller i arbejde (2021-tal) - de 220 heraf vurderes at være længere væk fra arbejdsmarkedet og har behov for en særlig indsats. Indsatsen for de unge er forankret i den kommunale ungeindsats (KUI), som skal styrke sammenhængen i de kommunale og øvrige indsatser målrettet unges uddannelse og job.

# VI FORTSÆTTER

Roskilde har et stort potentiale for at lykkes med at få alle unge godt på vej i livet, og har allerede mange gode initiativer, der støtter op – blandet andet:

## TIDLIG OPSPORING OG FOREBYGGELSE

I den tidlige indsats har vi fokus på at sikre en systematisk tidlig opsporing og kvalificering af det tværfaglige og tværsektorielle samarbejde om børn og unge, som har behov for støtte. Vi har særligt fokus på at sikre inddragelse af forældre og af børnene og de unges eget perspektiv.

Vi anvender fælles værktøjer som Børnelinealen og Roskildemodellen, og arbejder målrettet i dagtilbud og på alle skoler med at udvikle stærke inkluderende læringsmiljøer så også sårbare børn og unge kan trives og udvikle sig i vores almene tilbud.

Vi omstiller de specialiserede indsatser i Børn og Unge og følger hyppigt op på om støtten bidrager til en bedre udvikling for barnet/den unge.

## DEN KOMMUNALE UNGEINDSATS

I den kommunale ungeindsats (KUI) arbejdes der på flere fronter med at støtte unge i uddannelse og job. Der er samarbejde mellem skole, hjem og uddannelsesvejledningen om unge i 8. -10. klasse, der ikke vurderes at være uddannelsesparate. De unge tilbydes faglige turboforløb, gruppevejlednings- og brobygningsforløb, individuel vejledning mv. De ledige unge, der er tilknyttet UngeGuiden, hvor KUI er forankret, støttes til at finde vej til uddannelse og job gennem målrettede tilbud som fx NExTWORK, 'Ungeindsats på Tværs', PULSENS 'Klar til Uddannelsesstart' m.fl. Derudover tildeles unge med komplekse forløb på tværs af kommunen og deraf øget behov for koordinering en gennemgående kontaktperson, kaldet en ungeguide.

*”Jeg har været frivillig i Roskilde i tre år. Det hjalp mig til at finde et fællesskab, når man ikke lige kunne finde ud af, hvad det var man ville. Så kunne man snakke med folk dér.”*

- Ung fra NExTWORK

### **SAMARBEJDER OM UDDANNELSE, JOB OG FÆLLESSKABER**

Som uddannelsesby har vi et stærkt uddannelsesmiljø med mange skoler og uddannelsesinstitutioner placeret tæt på hinanden, som vi har et godt samarbejde med i Roskilde Campus.

Som erhvervsby og handelsby har vi et mangfoldigt arbejdsmarked, der giver gode muligheder for at de unge kan få foden indenfor i forskellige job, fritidsjob og praktikforløb, og vi har et godt samarbejde med arbejdsmarkedets parter om udviklingen af mulighederne for de unge i Beskæftigelsesrådet og med Erhvervsforum og Roskilde Handel.

Foruden de ungemiljøer der findes i skoler, klubber, ungdomsskolen, socialpsykiatrien mv. har vi som kultur- og musikby et stærkt foreningsliv og et rigt udvalg af muligheder for at blive del af et fællesskab.

Roskilde Kommune har et godt samarbejde med Frivilligcentret, Folkeoplysningsudvalget og Ungeudvalget om udviklingen af rummelige og positive fællesskaber. Fx er der etableret sociale partnerskaber med en række frivillige idrætsforeninger, Fritidspasordningen 'Like my life', samarbejdet 'Fodbold for fremtiden' mellem DBU og UngeGuiden, samarbejder med frivillige og sociale foreninger som Headspace, Boblberg, Cyberhus, Ungdommens Røde Kors, INSP m.fl.

Vi fortsætter med at holde fast i alt det gode, der allerede sker i Roskilde for og med de unge.



# VI FORANDRER

For at lykkes med at indfri målene om at få 'Alle unge godt på vej i livet', er det ikke nok at fortsætte med det vi gør i forvejen. Sammen med erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og kultur- og foreningslivet vil vi skabe tre forandringer for unge i udsatte positioner:

## VI BANER VEJ

### - Flere og mere fleksible veje til uddannelse og job

Der er mange veje til uddannelse og job. Vi vil være bedre til at støtte de unge i selv at finde deres vej. Det gør vi gennem:

- Mere 1:1 sparring med de unge om de forskellige veje til uddannelse og job, herunder vil vi sikre, at alle unge har en voksen at gå til og få støtte fra
- Aktivering af andre unge som rollemodeller og mentorer, som de unge løbende kan spejle sig i og rådføre sig med
- Flere og mere fleksible samarbejder med uddannelser og virksomheder om besøg, snusepraktik, fritidsjob mv.

Vi ser forandringen ved at flere unge opnår tilknytning til uddannelse eller job samt ved at færre unge er gengangere i UngeGuiden.

## VI FINDER PLADS

### - Ingen ensomhed og flere ligeværdige fællesskaber

Alle unge skal opleve glæden ved at høre til og være en del af ligeværdige fællesskaber, og ingen skal ufrivilligt være alene og opleve ensomhed. Vi vil være bedre til at skabe rammerne for, at alle unge kan have en meningsfuld rolle i relation til andre i forskellige slags fællesskaber. Det gør vi gennem:

- Mere støtte til de unges deltagelse i fællesskaber, fx ved bedre onboarding, værtsskab og kompetenceudvikling af frivillige
- Støtte udviklingen af flere fællesskaber ud fra de unges interesser og behov - sammen med de unge og relevante sociale, kultur- og idrætsforeninger

Vi ser forandringen ved, at flere unge oplever at trives bedre og at have bedre mental sundhed.

*"Jeg kunne ikke selv finde rundt i det virkelige liv. Men så snart jeg fik lov til at snakke med en voksen, som havde de værktøjer der skulle til for at få mig videre, så gik det stærkt"*

- Ung fra NExTWORK





Foto: Jeremy Bishop Unsplash

## **VI BYGGER BRO**

### **- Tilpas støtte og bedre brobygning hver gang**

Alle unge skal komme godt fra start, når de står overfor et skifte på deres livsbane, fx ved start i ungdomsuddannelse, nyt job eller praktik, eller ved deltagelse i et nyt fællesskab.

Vi vil være bedre til at lytte til, hvad de unge har brug for, og til at sikre glidende overgange. Det gør vi gennem:

- Inddragelse af ressourcepersoner fra de unges eget netværk/ fritidsliv til at indgå i sammenhængende løsninger

- Mere systematisk samarbejde om brobygning på tværs af kommunale tilbud, uddannelser, virksomheder og de frivillige foreninger

Vi ser forandringen ved, at flere unge gennemfører den ungdomsuddannelse, de starter på.

# VI FINDER NYE VEJE SAMMEN

Vi tror på, at det er i relationerne og samarbejdet, at forandringerne skabes. Derfor tror vi også på, at vejen til at lykkes går gennem øget kendskab til hinanden og de muligheder vi har, og gennem mere samskabelse om det vi gerne vil udvikle.

## VI KENDER HINANDEN

I Roskilde er der en mangfoldighed af viden og tilbud for unge, som kan hjælpe dem på vej til uddannelse og job. For at få det fulde udbytte heraf, skal vi øge kendskabet til disse muligheder. Det gør vi i vores kontakt med de unge og mellem de forskellige faggrupper, der arbejder med unge, samt på tværs af kommune og samarbejdspartner.

Vi vil også med afsæt i kommunens stærke uddannelsesmiljø og samarbejde med vidensinstitutioner prioritere forskning og samarbejder, der udvikler ny viden om unge i Roskilde og bidrager til at skabe muligheder for, at unge i udsatte positioner får varigt fodfæste i uddannelse og job.

## VI GØR DET SAMMEN

I Roskilde tror vi på de unge, og vi tror på, at de godt kan selv. De unge skal inddrages endnu mere og have reel indflydelse på mål og retning for deres liv, og vi går med på deres initiativ og lader det være drivkraften for vores fælles indsats.

Det gør vi i vores kontakt med de unge og i samarbejder omkring de unge. Vi vil være nysgerrige og åbne for nye måder, der kan forbedre de unges vej til uddannelse og job, og vi vil skabe rammerne herfor gennem dialog og samskabelse med unge i

målgruppen og Ungebyrådet og nøgleaktører omkring de unge fra Roskildes stærke uddannelsesliv, mangfoldige erhvervs- og rige kultur- og foreningsliv. Frem til 2025 vil vi arbejde med en række udvalgte innovationsområder, og sammen udvikle og afprøve nye måder at støtte flere unge til at komme i uddannelse og job.

Derudover vil vi etablere en 'Ungedynamo' bestående af unge i målgruppen og nøgleaktører på ungeområdet. 'Ungedynamoen' skal fungere som en sparringspartner i arbejdet med at realisere strategien "Alle unge godt på vej i livet" og hjælpe os til at tænke nyt og holde ambitionsniveauet højt.

## VI BRUGER STRATEGIEN SOM KOMPAS

Strategien "Alle unge godt på vej i livet" sætter rammen for det fælles arbejde på tværs af Skole- og Børneudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Kultur og Idrætsudvalget frem til 2025 for at få endnu flere unge i gang med uddannelse og job.

Strategien er vores pejlemærke, når vi skal prioritere og investere, og den fungerer som et kompas, når vi leder organisationen, skaber kvalitet i praksis og afprøver nye veje i samarbejdet med nøgleaktører omkring de unge. Udvalgene præsenteres for en fælles årlig status på strategiens indsatser og resultater.



Foto: John Schnobrich Unsplash

## FAKTABOKS

### STRATEGIEN

Strategien beskriver overordnet visionen, ønskede forandringer og veje, som Roskilde Kommune vil fokusere på fremover i arbejdet for, at endnu flere unge trives og kommer i uddannelse og job.

Strategien er blevet til med input fra unge i målgruppen og fra Ungebyrådet, og med input fra medarbejdere og ledere i kommunen, samt fra den åbne høring om kommende ungestrategi marts 2021.

### HANDLEPLANEN

Strategien følges af en årlig handleplan, som er dynamisk og som vil rumme arbejdet med mindset og tilgang til samarbejdet med de unge i den kommunale ungeindsats, samt aktuelle og nye projekter og initiativer der støtter op om strategien.

Handleplanen vil også bestå af innovationsområder, hvortil løsninger skal findes i samskabelse med unge og Ungebyrådet og nøgleaktører omkring de unge samt med input fra relevante vidensinstitutioner. Handleplanen giver dermed de unge og nøgleaktører omkring de unge i skolen, i uddannelserne, i erhvervslivet og i fritidslivet mulighed for at være med til at virkeliggøre visionen.

## **SEKRETARIATET I SKOLE OG BØRN**

Rådhusbuen 1

4000 Roskilde

Telefon: 46 31 31 75

Email: [skoleogboern@roskilde.dk](mailto:skoleogboern@roskilde.dk)



**ROSKILDE  
KOMMUNE**

**#ALLE TIDERS ROSKILDE**