

Høringssvar til budget 2027

Medarbejderne fra LMU psykiatri døgn vil godt kommentere på Asterhøjskolens bygninger samt de 3 sundhedsfaglige konsulenter.

Astershøjskolen

Astershøjskolen som tidligere gik under navnet Toftebakken blev i 2021 flyttet til Astervej 9. Det var et tidligere plejecenter som lå på adressen, men det blev lukket ned og flyttet til bedre egnede lokaler for borgere som bedre kan få den fornødne hjælp med personalet som kan arbejde rehabiliterende og have en mere attraktiv arbejdsplads.

Astershøjskolen

- Astershøjskolen blev lovet at, de skulle ligge der midlertidigt 1-2 år, men Astershøjskolen fortsætter nu på 4. år uden udsigt til at blive flyttet til andre velegnede lokaler.

Borgerens recovery-proces og værdighed

- Astershøjskolen arbejder ud fra en recovery-orienteret tilgang, hvor målet er, at borgerne skal komme sig, genvinde troen på fremtiden og opbygge et meningsfuldt liv. Denne proces kræver trykke, værdige og helende rammer.
- En nedslidt og mørk bygning modarbejder borgerens psykiske trivsel og kan virke institutionaliserende.

Arkitekturen skal understøtte recovery

- Der er brug for lyse rammer, der inviterer til fællesskab og højskoleaktiviteter, men som samtidig giver borgerne mulighed for at trække sig tilbage til private, rolige zoner, når de har brug for restitution.

Bygningen

Bygningerne som Asterhøjskolen holder til huse i.

Der opleves at:

- Adgangsforhold til borger hvor vi skal ud af huset og gå om på fløjen oplever vi at adgangsforholdene ikke er i orden da underlaget er belagt med fliser men de ligger ujævnt og er forhøjede og risiko for at snuble, derudover er der dårlige lysforhold om til borger.
- Manglende tryk på vandet.
- Kloaker stopper ofte til.
- Salen som vi kunne benytte til at afholde arrangementer for borger samt kurser for andre i kommunen og os selv, er nu afsat til andet formål.

Det er en forudsætning for at borger kan arbejde med sin Recovery-proces ifht. At bygningerne ikke er velegnet.

Attraktiv arbejdsplads

- Roskilde Kommunes egen personalepolitik skal en attraktiv arbejdsplads sikre en god sammenhæng mellem opgaver, forventninger og ressourcer. Når de fysiske rammer på Astershøjskolen er markant nedslidte, skaber det en ubalance, hvor de fysiske ressourcer modarbejder medarbejdernes mulighed for at løse kerneopgaven. Skal kommunen leve op til sine egne målsætninger om at tilbyde en hverdag med mening og sikre et sundt arbejdsmiljø, der forebygger sygefravær, er en investering i de fysiske rammer en nødvendighed.

Anbefaling

- På baggrund af ovenstående vil vi på det kraftigste anbefale, at Roskilde Kommune justerer budgetforslaget på følgende områder for at sikre borgernes recovery og medarbejdernes arbejdsmiljø:

Investering i Astershøjskolens fysiske rammer

- Der skal afsættes de nødvendige midler for at Asterhøjskolen kan flytte til bedre og egnet lokaler. Dette er en forudsætning for at sikre et sundt arbejdsmiljø, nedbringe sygefraværet og tilbyde beboerne en værdig og recovery-understøttende ramme.

Konsekvenser af besparelse på de sundhedsfaglige konsulenter

I det aktuelle budgetforslag er der lagt op til en nedskæring på 1 medarbejder blandt de nuværende 3 sundhedsfaglige konsulenter i kommunen.

Med dette høringsvar ønsker vi at udtrykke vores store bekymring for konsekvenserne af denne besparelse. En reduktion på 33 % i en i forvejen stram faggruppe vil få mærkbare konsekvenser for kvaliteten af indsatsen på botilbuddene samt for det tværgående arbejde i hele kommunen.

Stor belastning af botilbuddene

- De tre sundhedsfaglige konsulenter varetager vigtige funktioner og har hver deres særlige faglige ekspertiseområder. De benyttes i bredt omfang af botilbuddene til sparring, vejledning og kvalitetssikring i komplekse borgerforløb. Når en stilling fjernes, forsvinder en væsentlig del af den understøttelse, som botilbuddene er stærkt afhængige af for at sikre faglighed og tryghed i hverdagen – både for beboere og medarbejdere.

Modstrid med etableringen af de nye kvalitetsteam

- Kommunen har et udtalt fokus på at styrke kvaliteten, blandt andet gennem oprettelsen af de nye kvalitetsteam. Det forekommer uhensigtsmæssigt at skære i de sundhedsfaglige ressourcer netop som kravene og ambitionerne til kvalitet og udvikling øges. De sundhedsfaglige konsulenter er centrale aktører, når kvalitetstiltag skal omsættes til praksis, uden dem risikerer de nye kvalitetsteam at mangle det nødvendige faglige fundament og bindeled til driften.

Tab af tværgående opgaveløsning

- Konsulenterne varetager opgaver på tværs af hele kommunen. Med kun to konsulenter tilbage vil det være udfordrende at dække de nuværende opgavemængder og specialiserede områder uden at gå på kompromis med kvaliteten, tilgængeligheden og det forebyggende arbejde. Det vil øge presset på de resterende medarbejdere og risikere at føre til øget sygefravær og pres på arbejdsmiljøet.

Opfordring

- Vi opfordrer på det kraftigste til, at besparelsen på de sundhedsfaglige konsulenter tages af bordet, så kommunen fortsat kan sikre den nødvendige faglige understøttelse af botilbuddene og leve op til ambitionerne i de nye kvalitetsteam.

Venlig hilsen

LMU medarbejderne fra social psykiatri døgn