

Høringssvar vedrørende skole og klub (4107 & 4106)

4107: Klub Ung (skole og klub)

Jeg skriver som borger, men har også været ansat på klubområdet siden februar 2025.

På papiret ser forslaget måske enkelt ud. Aftentilbuddet for de 13-17-årige bliver centraliseret, så man kan bruge færre personaletimer på at varetage opgaven.

Jeg tror dog, at denne omlægning vil få alvorlige konsekvenser for en stor gruppe unge.

I det nuværende tilbud kommer de unge ind i deres gamle klub og møder de voksne, de har kendt, siden de var 9-10 år. De unge, der måske kan have lidt attitude, og som udadtil gerne vil fremstå som "seje", sænker skuldrene og indgår positivt i fællesskabet, netop fordi de har en historie med de andre børn, og fordi de kender de voksne og de fysiske rammer.

Jeg frygter, at et Klub Ung-tilbud, der skal dække et større område, vil miste denne enestående mulighed for at komme tæt på netop denne gruppe unge. Jeg tror, at et tilbud, der samler unge fra mange forskellige områder, i højere grad bliver en arena, hvor de unge kommer for at vise sig frem over for andre unge, de ikke kender så godt. Her vil de i højere grad kunne fastholde deres attitude og bruge krudt på at passe deres image frem for at indgå positivt i fællesskaber.

Jeg er også bekymret for de mere sårbare og introverte unge. Min vurdering er, at de hverken kan overskue længere transporttid eller tanken om at skulle samles med mange unge og voksne, de ikke kender. Jeg tror, at de i stedet vil bruge deres aftener mere alene sammen med deres mobil eller computer.

Forslaget har også konsekvenser for personalet på hele klubområdet. Den ønskede besparelse skal jo hentes fra klubpersonalet, og det skaber lige nu uro rundt omkring. Hvem mister deres aftener og de timer og tillæg, der følger med?

Hvis man som medarbejder eksempelvis mister aftentillæg og de timer, man har på en aften, vil det kunne betyde en lønnedgang på omkring 15 %. Så stort et økonomisk råderum har de færreste pædagoger.

Forslaget vil med stor sandsynlighed gøre det endnu mere udfordrende at skaffe kvalificeret personale, og det kan tvinge flere medarbejdere til at søge andre steder hen.

4106: Klub Ung (omlægning af klubområdet)

Jeg vil ikke afvise, at en omlægning af klubområdet vil kunne skabe nye muligheder og udvikling af det samlede klubområde. Men som jeg læser forslaget i sin nuværende form, er det primært et forslag, der handler om at skære ned på ledelsen.

Det siger sig selv, at hvis færre ledere skal dække samme antal medarbejdere og børn, vil ledelsen komme længere væk fra både børn og personale. Det vil kunne gå ud over kvaliteten af det pædagogiske arbejde og skabe mistro blandt både børn og personale. Det vil samtidig øge risikoen for højere sygefravær og manglende handlekraft, når der er børn og familier, der kræver særlige indsatser.

I realiteten vil en del af ledelsens opgaver nok blive varetaget af medarbejdere, der ikke er ledere. Det vil give en større og mere diffus arbejdsbyrde i hverdagen og kan skabe store samarbejdsudfordringer.

Omlægningen vil også kunne ødelægge nogle velfungerende arbejdsteam. Jeg er ansat i Roskilde Klub Midt, hvor vi kender hinanden godt på tværs af de forskellige afdelinger. Flere medarbejdere har opgaver i flere af klubberne og har gennem årene skiftet mellem afdelinger.

Hvis disse teams bliver nedlagt, mister man noget tavs viden og nogle velfungerende arbejdsrutiner. En omlægning vil derfor ikke være gratis, men vil kræve ressourcer, hvis man fortsat skal kunne levere på samme niveau som tidligere.

Afslutning

Da jeg kom til klubberne i Roskilde Kommune i 2025, har jeg fra dag ét været imponeret over det høje pædagogiske niveau, jeg har mødt hos mine kolleger. Jeg har også været imponeret over den klubkultur, der tydeligvis er blevet bygget op gennem mange år. Det kan Roskilde Kommune godt være stolt af.

Jeg er dog bekymret for, at den relativt lille besparelse vil gøre stor skade på en del af det arbejde, der er blevet skabt gennem årene.

Jeg så hellere, at man i stedet for nedskæringer gav klubberne flere opgaver. Det kunne f.eks. være i forhold til at hjælpe med trivsel på dele af skolen eller tage hånd om børn med skolevægtring.

Jeg tænker dog, at det er vigtigt, at klubberne netop løser disse nye opgaver med udgangspunkt i den klubkultur, de har bygget op, og ikke "bare" bliver ekstra personale på skolen.

Med venlig hilsen
Carsten Lykke