

Høringssvar – fælles ledelse af Tummelumsen og Knolden

Som forælder til et barn i Tummelumsen vil jeg gerne kommentere på forslaget om at samle ledelsen af Tummelumsen og Knolden.

Jeg har forståelse for, at kommunen er nødt til at prioritere økonomisk, og at en fælles ledelse umiddelbart kan give en besparelse. For mig handler spørgsmålet dog ikke kun om, hvad der kan spares, men også om hvad det koster andre steder.

En vuggestue er en hverdag, hvor der hele tiden opstår situationer, som kræver beslutninger, koordinering og tilstedeværelse. Sygdom blandt personalet, ændringer i bemanningen, dialog med forældre, medarbejderspørgsmål og den løbende planlægning skal stadig håndteres, selvom der fremover er én leder til to institutioner.

Derfor er jeg bekymret for, om en del af den besparelse, der opnås på ledelse, i stedet kommer til at blive betalt gennem det pædagogiske personales tid. Hvis medarbejdere skal løse flere opgaver, som tidligere lå hos lederen, er det tid, der ikke kan bruges sammen med børnene.

Det er netop denne konsekvens, jeg savner belyst. Jeg synes, det er relevant at vide, hvordan den daglige ledelse konkret skal fungere, når lederen ikke er til stede, og hvordan man vil sikre, at børnene fortsat har den nødvendige voksenkontakt og nærvær.

Jeg undrer mig samtidig over, at ændringen kommer så kort tid efter, at Tummelumsen har fået ny leder. Det gør det naturligt at spørge, hvad der har ændret sig, og hvilket grundlag beslutningen om at ændre ledelsesstrukturen bygger på.

Jeg mener ikke, at dagtilbudsområdet skal være fritaget for besparelser. Men når man ændrer rammerne omkring en institution for børn i alderen 0-3 år, bør man være meget tydelig om de praktiske konsekvenser.

Jeg håber derfor, at der inden en endelig beslutning bliver set nærmere på, hvordan den foreslåede struktur vil fungere i hverdagen, og hvordan det sikres, at den økonomiske besparelse ikke samtidig reducerer den tid og opmærksomhed, medarbejderne kan give børnene.

Nicolai og Marie Kehlet Hviid