

Høringssvar til budget 2027

Bestyrelsen i Klub Nord

Bestyrelsen i Klub Nord vil indledningsvis takke for muligheden for at afgive høringssvar til budget 2027. Vi sætter stor pris på, at bestyrelserne bliver inddraget og får mulighed for at bidrage med vores perspektiv.

Vi ser mange gode og positive tiltag i budgetaftalen. Det er glædeligt, at der generelt afsættes flere midler til skoleområdet. Børn og unge bør være et af kommunens vigtigste fokusområder, og vi støtter ambitionen om at styrke trivsel, faglighed, tidlig indsats og stærke fællesskaber.

En stærk prioritering af skolerne bør følges af en fortsat stærk prioritering af klubberne, som kan tilbyde børn og unge noget andet end skolen. Klubben kan være et fristed og et trygt fællesskab, hvor børnene møder nærværende voksne, som hverken er lærere eller forældre, og som kan lytte, opbygge tillid og opdage begyndende mistrivsel. Denne forebyggende og relationsbårne indsats har stor værdi for både barnet og kommunen.

Derfor er vi bekymrede for den samlede virkning af blok 4104a om reduceret konsulentstøtte til dagtilbud, skoler og klubber og blok 4107 om færre åbningstimer og færre medarbejderressourcer i Klub Ung. Hver ændring kan isoleret set synes begrænset, men tilsammen risikerer de at svække klubbernes faglige udvikling, tilgængelighed og mulighed for at fastholde brede fællesskaber for alle børn og unge.

I forhold til blok 4106 anerkender vi, at omlægningen fra fem til tre ledelsesområder kan skabe en administrativ besparelse, og vi har ikke som udgangspunkt modstand mod ændringen. Politikerne bør dog være opmærksomme på konsekvenserne. Hos færre områdeledere bliver ansvarsområderne større, og flere opgaver skal prioriteres. Samtidig må det forventes, at mere administrativt arbejde lægges ud til de pædagogiske ledere, som dermed får mindre tid til personaleudvikling, faglig sparring og nærværende ledelse.

Vi er desuden ærgerlige over, at besparelsen på 2,0 mio. kr. og 2,5 årsværk ikke kommer børnene og klubbernes kerneopgave til gode. Vi havde gerne set, at hele eller dele af besparelsen blev ført tilbage til klubområdet og anvendt tættere på børnene.

Bestyrelsen finder det særligt problematisk, at der ikke synes at være afsat særskilt tid eller midler til at gennemføre en så omfattende organisatorisk ændring. Fem områder bliver til tre; nogle nuværende områder bliver delt, mens andre får tilført nye klubafdelinger. Hvis omlægningen skal lykkes, kræver det en planlagt implementering med den nødvendige konsulentbistand. De nye medarbejdergrupper skal lære hinanden at kende, fælles arbejdsgange og kultur skal opbygges, og der skal være fokus på at fastholde medarbejderne gennem forandringen. Det kræver både tid og ressourcer.

Omlægningen får også betydning for bestyrelserne, som bliver større både i antal medlemmer og i geografisk udstrækning. Det kan udfordre det lokale kendskab, nærheden til de enkelte klubafdelinger og mulighederne for et velfungerende bestyrelsesarbejde. Dette bør tænkes aktivt ind i den nye struktur, herunder hvordan alle lokalområder fortsat sikres reel repræsentation og indflydelse.

Bestyrelsen i Klub Nord opfordrer derfor til, at omlægningen ledsages af en tydelig implementeringsplan, tilstrækkelig konsulentstøtte og ressourcer til samarbejde, kulturbygning og medarbejderfastholdelse. Samtidig opfordrer vi til, at konsekvenserne for ledelsesnærvær, medarbejdere, bestyrelser og børn følges tæt. En administrativ besparelse må ikke ende med at svække den pædagogiske kvalitet eller de relationer, der gør klubberne til et vigtigt og trygt sted for kommunens børn og unge.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen i Klub Nord