

## Høringssvar september 2026

1102

Vi befinder os i en tid hvor det er svært at rekruttere pædagoger og derfor er det vigtig at holde på de gode pædagoger vi har, også seniorerne. Vi har fået en meget positiv feedback vedr. Seniormidlerne fra flere faggrupper, herunder også de ernæringsfaglige medarbejdere. Som ser det som en anerkendelse og en motivation for at blive længere på arbejdsmarkedet. Vi ser det som en vigtig del af fastholdelsen af seniorer, som vi ikke kan undvære.

4103

I område Nord har vi to daginstitutioner, der er fordelt på to matrikler. Og i begge institutioner skriver man på nærværende ledelse, ledelse der er tæt på i hverdagen og medarbejderne. Med en leder af en institution på to matrikler, ser man sjældent sin leder. God ledelse kræver fysisk tilstedeværelse. Vi ved at vores ledere forsøger deres allerbedste. Men ønsker vi daginstitutioner af høj kvalitet, kræver det ledelse tæt på.

4130

Vi kan se, at der tilføres midler til folkeskolen for at styrke den tidlige og helhedsorienterede indsats. Hvis I virkelig ønsker tidlig indsats, så starter den i vuggestuen og børnehaven. Så 0-6 årsområde skal styrkes, det hjælper ikke noget først at starte når barnet bliver 6 år.

**Børn fødes ikke som 6 årige.**

På vegne af medarbejderne i LMU i område Nord