

Høringssvar ang. Klubområdet fra erfaren medarbejder

Roskilde kommune er kendt for at have et fint masket net af Ungdomsklubber spredt jævnt ud over kommunen, dette net har gennem årene sikret at Personalet i klubberne har haft et særdeles godt kendskab til de unge der er i kommunen. Strukturen har sørget for åbningstider der har givet de unge mulighed for at komme i deres lokale klub et par gange hen over ugen, hvilket har været nok til at de ansatte har kunnet opretholde relationerne til de unge.

Jeg er bekymret for at en stor gruppe af unge vil blive tabt og glemt i det øjeblik deres lokale Klub ung bliver reduceret kraftigt i åbningstiden. Gruppen hører under dem der har vanskeligheder rent socialt, hvor det at komme i den lokale klub er en kamp i sig selv. De vil være i stor fare for at trække sig, og blive glemt da de ikke gør meget væsen af sig. En yderligere marginalisering af denne gruppe unge, hvor de ikke får hjælp til socialt samvær og sparring med kompetente voksne, bevirker at de på et senere tidspunkt vil dukke op i systemet. Her vil de have et massivt behov for hjælp på alle planer både socialt, økonomisk, psykisk og uddannelsesmæssigt. Dette fører til en langt større økonomisk byrde for det kommunale system, end hvad en reduktion i åbningstid kan spare.

Klubbernes styrke i Roskilde kommune har altid været den lokale forankring, de professionelle voksne er gennemgående i de unges liv fra de er 10 år gamle til de fylder 18. Dette betyder at de unge som på forskelligvis er udfordret, har en voksen i kommunen der kender dem rigtig godt, en voksen de vil komme til hvis de har brug for hjælp. Bekymringen er at der bliver for langt til de primære voksne, for de unge der i forvejen er udfordret. Det at være en stabil og gennemgående voksen i de unges liv, kræver at du opleves som at være til rådighed når der er behov.

Det er bekymrende som medarbejder at der bliver længere til ledelsen. Nær ved ledelse er med til at støtte en tryk og dynamisk arbejdsplads, hvilket især er påkrævet i klubbernes arbejdsfelt. Kan godt se fornuften i at samle nogle administrative opgaver da de er ens for alle områder uanset størrelse, men ser med stor bekymring ind i en struktur der drysser øgede arbejdsopgaver ned gennem systemet med øget arbejdspress når to ledere bliver taget ud af ligningen.

Samlet set sætter jeg spørgsmålstegn ved den måde besparelserne er udregnet, da de afledte negative effekter ikke er taget med i beregningerne. Jeg håber at byrådet vil tage det med i overvejelserne når beslutningen skal træffes, så Roskilde Kommune fortsat kan være førende inden for området, til gavn for dem det hele handler om, børn og unge i Roskilde kommune.

Med venlig hilsen
Klaus Jensen