

Udtalesvar fra medarbejderne i OMU Social til budget 2027-2030

Budgetregulering på voksensocialområdet – forslag 3115a

Vi anerkender, at forligspartierne afsætter 14 mio. kr. årligt fra 2027 til det specialiserede voksenområde. Det er en nødvendig prioritering i lyset af flere borgere, mere komplekse støttebehov og stigende priser på botilbud samt dag- og aktivitetstilbud.

Netop derfor undrer det os, at området ikke tilføres det fulde beløb, som forvaltningens budgetmodel viser behov for. Behovet er beregnet til 17,7 mio. kr., og der mangler dermed 3,7 mio. kr. for at skabe balance. Det er ikke blot en teknisk forskel, men en kendt ubalance, som risikerer at føre til servicereduktioner og kortsigtede løsninger.

Medarbejdere og ledere har gennem de seneste fire år overholdt budgettet trods stigende aktivitet, kompleksitet og priser. Vi har omlagt indsatser, udviklet nye løsninger og vendt hver en krone. Samtidig har vi løbende gjort opmærksom på presset. I vores udtalelser til budget 2026-2029 skrev vi:

”Socialområdet er, som følge af en stigende borgertilgang, øget kompleksitet og fastholdelsen af budgettet gennem tre år uden tilførsel af yderligere midler, skåret ind til benet – der er ikke plads til yderligere pres.”

Forvaltningens beregning bekræfter nu denne bekymring. Vi er derfor oprigtigt undrende over, at det dokumenterede behov ikke finansieres fuldt ud. Et realistisk budget fra årets begyndelse er en forudsætning for gode rammer for velfærd tæt på borgerne.

Vi vil fortsat tage ansvar og bidrage til fagligt og økonomisk bæredygtige løsninger. Men området bør ikke på ny begynde året med et allerede kendt underskud, som medarbejdere og ledere skal bruge året på at forsøge at indhente. Vi opfordrer derfor til, at de resterende 3,7 mio. kr. tilføres, så budgetreguleringen svarer til det beregnede behov på 17,7 mio. kr.

Reduktion af eksterne vikarudgifter – forslag 3113

Medarbejderne er stolte af det fælles og målrettede arbejde med at forebygge sygefravær. Indsatsen har øget tilstedeværelsen af faste medarbejdere og reduceret behovet for eksterne vikarer. Vi vil fortsætte arbejdet med fokus på trivsel og godt arbejdsmiljø og dermed bidrage til den ønskede reduktion af vikarudgifterne til eksterne vikarer.

Investering i velfærdsinstitutionerne – forslag 1003a

Vi anerkender den flerårige investering i kommunens velfærdsinstitutioner. Tidssvarende og funktionelle bygninger er en forudsætning for borgernes livskvalitet, medarbejdernes arbejdsmiljø og kvaliteten i kerneopgaven. Vi opfordrer derfor til, at socialområdets tilbud indgår tydeligt i den langsigtede prioritering, da bygningerne både er borgernes hjem og hverdag samt medarbejdernes arbejdsplads.

Medarbejderne på socialområdet har gennem flere år bidraget til at holde budgettet gennem faglig udvikling, omstillinger og forebyggelse af sygefravær. Vi opfordrer til, at de resterende 3,7 mio. kr. tilføres, så området får et realistisk økonomisk grundlag for fortsat at levere helhedsorienterede indsatser i et psykosocialt og rehabiliterende perspektiv med fokus på borgernes recovery.

Med venlig hilsen

Medarbejderrepræsentanterne i OMU Social

Vi henviser i øvrigt til udtalelser fra LMUér og personalemøder med MEDstatus på socialområdet.