

Medarbejderudtalelse fra HMU

I Roskilde Kommune har vi efterhånden fået en god tradition om samarbejdet mellem det politiske niveau og medarbejderne. Dette samarbejde ønsker vi at fastholde og udvikle de kommende år.

Budget 2026 er på plads, og vi imødeser at besparelserne på administrationen er fjernet og der ikke er udsigt til nye tiltag.

Lige om lidt har vi et nyt byråd og ser frem mod budget 2027-2029.

Vi ser gerne at vi forebygger langt mere, frem for brandslukning.

Set rammerne, og stå på mål for disse. Ingen grønthøster besparelser, som bare sender aben videre til frontmedarbejderen.

Bygninger og legepladser trænger til en hjælpende hånd, og anlægskroner kunne med fordel bruges i stedet for drift kroner. Dette gælder også for Rådhus projektet som jo gerne skulle give besparelser og indtægter ved salg af ubrugte kvadratmeter.

Medarbejderne går ind for realistiske flerårige budgetter, da vores oplevelse er, at vi så får truffet flere gode beslutninger. Tid til at sætte en god retning, for hvor vi vil hen, og hvad der skal til, med et hav af nye reformer, og andre tiltag i organisationen.

Vi ser ind i en ny verdensdagsorden, som kræver at vi rykker sammen i bussen.

Udfordringer er der nok af, så lad os holde den gode dialog og sammen skabe rammerne for den gode kommune, til gavn for udvikling af de gode hele liv, for medarbejder, borger og erhvervsliv.

På vegne af medarbejdersiden i HMU

Næstformand Jeanne Heskjær