

Høringssvar til budget 2024 – 2027

Vi er meget positive omkring at sammentænke social, job og sundhed. Det er vi, fordi indsatsen for de unge i høj grad allerede er præget af samarbejde på tværs. Når vi skal lykkes endnu bedre med at hjælpe de unge godt videre i job og uddannelse, ser vi dette som en fortsat væsentlig faktor. UngeGuiden vil være naturlig at have som indgangen for de unge også mere bredt end i dag, som var planen da vi åbnede for 10 år siden og vi siden har været i forhold til unge, uddannelse og job.

Vi beskriver neden for de gode erfaringer og eksempler vi allerede har gjort os i UngeGuiden, dernæst hvad vi ser potentiale i at videreudvikle, samt vores bekymringer ind i budgetforslaget.

Gode erfaringer og eksempler vi ser potentiale i at bevare og fortsætte med:

Der er med sikkerhed flere ting det giver mening at sammentænke i social, job og sundhed og hermed give de unge én indgang.

- Her ser vi erfaringer fra Ungeindsats på tværs som bevares og udvikles. Vi ønsker os at bruge tilgangen mere til forbyggende indsats for de unge i alderen 15 – 17 år.
- Vi har i dag Fagligt Forum, et tværfagligt forum på tværs af beskæftigelse, uddannelsesvejledning og børn og unge området. Her drøftes sager på tværs ift. at finde fælles løsninger omkring de unge.
- Vi sidder i dag fysisk sammen, myndighed, uddannelsesvejleder og indsatser herunder også virksomhedskonsulenter og mentorer. Det betyder at vi i dagligdagen oplever et tæt tværfagligt samarbejde, som styrkes af den daglige kontakt, Vi oplever at kunne handle hurtigt og effektivt og sammen finde gode løsninger på tværs

Eksempelvis ser vi, at skolevejledere som har unge uden relevant tilbud, hurtigt kan få drøftet en ung i Fagligt Forum ift. hvilke muligheder der er på beskæftigelsesområdet. De kan gå derfra med mulige planforslag til den unges videre plan. Opstart af indsatsen kan ofte ske indenfor 1 -2 uger hvor beskæftigelse kobles på fra start.

- I relation til ovenstående har vi gode erfaringer med at tilbudsdelen sidder aktivt med i faglige drøftelser som bla. Uddannelsesvejleder forelægger. Dette giver muligheden for at lave de gode match fra start af.
- Det at kunne give tilbud før det 18 år har gjort at vi aktuelt ser et mindre vakuum af unge under 18 årige, som vi ikke har nogen indsatser til.
- Lederen i UngeGuiden har fra start, kontinuerligt haft fokus og opmærksomhed på projektet "én indgang", som har været med til og har haft stor betydning for, at vi i så høj grad lykkedes med at hjælpe de unge hurtigt videre.
- Vi udvikler og driver projekter i fællesskab (på tværs af myndighed, indsats og uddannelsesvejleder) så det bliver tilpasset de unge og den virkelighed vi alle sidder sammen om.

- Vigtigt fortsat at have fokus og tage udgangspunkt i de unges behov og tilrettelægge indsatser og samarbejde derfra.
- Vi kan se, at et skærpet fokus på de gode overgange virker. Det virker ift. at mindske gengangerprocenten, og det virker ift. at fastholde de unge i selvforsørgelse. Vi ser at en overvejende faktor for at de unge lykkedes er, at vi gør det sammen.

Et eksempel kan være, at vi i langt højere grad laver overgangsforløb med de unge, når de kommer videre i uddannelse el. beskæftigelse. Vi laver forløb med en af de nøglepersoner som den unge kender fra deres indsats i UngeGuiden, og sikre at de fastholdes i deres uddannelse el. beskæftigelse. Her reducere vi udgifter til mentor, som der ellers er lovhyggemmel til at den unge tildeles.

- Vi har i dag én fysisk indgang for alle unge. Vi har i løbet af de seneste 10 år udviklet denne indgang i samarbejde med hinanden og de unge. Dette ud fra den recovery og rehabiliterende tilgang. Vi har i UngeGuiden rigtig gode erfaringer med at lade de unge der søger forsørgelse, selv have indflydelse på tilrettelæggelse af egne indsatser og planer. Dertil også løbende, at inddrage de unge ift. at have indflydelse på udvikling af UngeGuidens indsatser generelt.

Eksempelvis bliver alle unge som møder ind i UngeGuiden mødt med valget, om de vil starte med at tale med en uddannelsesvejleder eller en virksomhedskonsulent. Dette for at give den unge ansvaret for hvilken vej de vil starte med, men også sikre rammen og målet er klarlagt fra start.

Et andet eksempel kan være at de unge løbende inddrages i at evaluere det forløb de har deltaget i med henblik på at gøre det endnu bedre og mere målrettet de unges behov.

Hvor ser vi potentiale i at udvikle og sammentænke flere tiltag:

- Vi ønsker et tættere samarbejde og koordinering med aktører uden for Ungeguiden. (Voksenservice/ GRO og Børn og Familie afdelingen)
- Et eksempel her kunne være, at udvide vores Faglige Forum hvor vi sammen drøfter ungesager, hvor der er behov for tidlig indsats på tværs. Her ser vi det relevant, at GRO og Voksenservice også deltager. Dette vil føre til en hurtigere og mere effektiv sagsgang ift. at få iværksat aktiviteter omkring den unge på tværs af beskæftigelse og socialområdet. En særlig bemærkning her, er vigtigheden i at det skabes på medarbejderniveau og ikke ledelsesniveau. Dette for at sikre den hurtige og effektive sagsbehandling mellem de fagprofessionelle som skal føre sagen videre.
- Vi kan allerede nu se, at den forebyggende indsats omkring de 15 – 17 årige i de beskæftigelsesrettede forløb virker, når vi starter tidligt og arbejder tæt sammen på tværs af fagområder. Vi oplever at det tværfaglige fokus virker, når vi gør det sammen og alle byder aktivt ind omkring den unge.

- Vi ser allerede gevinsten nu i flere forløb, hvor vi grundet vores tværfaglige samarbejde, vores fysiske rammer (det at vi sidder tæt sammen) og den tætte opfølgning med de unge gør, at længerevarende forløb af indsatser og de unges tid på offentlig forsørgelse reduceres væsentligt. Dette ved, at vi hurtigt kan lave differentierede indsatser som bevirker at de unge hurtigere kan se sig selv i uddannelse eller beskæftigelse. På sigt at det vores overbevisning at, kommende førtidspensionister vil reduceres grundet en tidlig og koordineret indsats.
- Det giver god mening at samle FGU og STU budget under UngeGuiden

Bekymringer

- Når det tværfaglige samarbejde i højere grad skal sammentænkes og når indsatser vi allerede har iværksat og kan se virker skal have den nødvendige effekt kan vi være bekymret for, at en nu og her besparelser vil modvirke det store arbejde der ligger i at sammentænke, frem for at prioritere midler til at udbygge de gode udviklingstiltag. Vi ser potentiale for besparelse på området i fremtiden, qua de gode tiltag.
- Overordnet set oplever vi at UngeGuiden gør et vigtigt og godt stykke arbejde for de unge i Roskilde kommune og vi ser i den grad potentiale for udvikling af eksisterende tiltag mere bredt. Men når vi på samtidig skal sammentænke og sparre kan vi være bekymret for, at man ikke længere vil have økonomi til indsatser efter LAB loven til de unge under 18 år. Vi har i UngeGuiden NExTWORK, Klar til uddannelse og Klar til job som er med til at bringe unge i trivsel og skaber vejen til uddannelse og job, samt forbereder overgangen for den unge.
- Vi kan være bekymrede for, at en reduktion af økonomien på indsatsdelen kan medvirke til, at de unges valg og medbestemmelse af deres egen indsats forsvinder, fordi der ikke er valgmuligheder som i dag. Dette kan bevirke dalene motivation, da fokus på de unges stemme og valg, kan være motivationsfaktor for at deltage.
- Vi kan sidst være bekymret for, at en personalereduktion særligt på myndighedsområdet vil medvirke til, ikke at kunne sikre rettidig og effektiv koordinering af den tidligere indsats på tværs. Der er tale om komplekse problemstillinger med støttebehov forankret i både Beskæftigelse og Serviceloven som spænder bredt. I UngeGuiden skal vi støtte alle unge som får en ydelse. Vi er således afhængige af, at kunne lave tidlig, koordineret og differentieret indsats til de unge, så vi ikke får unge som bliver i systemet i unødigt lang tid el. evt. ender på varig forsørgelse.