

OMU social, udtalesvar budget 2024-2027.

OmrådeMedarbejderUdvalget (OMU) på Voksensocialområdet ser frem til, at medarbejdere og MED organisationen bliver inddraget og givet tid til omstillingen af kernevelfærden for vores borgere i Roskilde Kommune.

Vi sætter pris på den politiske hensigtserklæring om at medinddrage og høre medarbejderne i forbindelse med effekterne og forventede konsekvenser.

Vi håber og ønsker, at BSU i budgetperioden løbende vil monitorere og forholde sig kritisk til konsekvenserne af den ønskede effektivisering på socialområdet i forhold til, om den enkelte medarbejder fortsat har mulighed for, at løfte sin kerneopgave.

Dette så vi kan gå hjem med en god samvittighed og følelsen af, at vi har leveret et fagligt godt stykke arbejde. Det vil have stor betydning for, om vi kan fastholde vores dygtige, loyale kollegaer og rekruttere kompetente nye.

Det er bekymrende, at der i budgettet er taget udgangspunkt i sammentænkning af tilbud og indsatser, inden det har været mulig, at identificere, afprøve og kvalitetssikre borgernære og effektive løsningsmodeller. Der skal være tid til denne øvelse, inden man henter besparelserne. Det er vigtigt, at der i sammentænkningen af indgange og tilbud, bliver taget højde for formålet og sigtet med det konkrete tilbud, så at kvaliteten og det faglige grundlag ikke bliver kompromitteret.

At skulle spare 6,2 millioner kroner i 2024 samtidig med, at der skal findes løsningsmodeller virker meget uhensigtsmæssigt.

Det er samtidig nødvendigt at pege på, at der sker en øget tilgang af borgere til socialområdet særligt fra ungeområdet. Men vi har også andre borgere, som henvender sig i diverse kommunale tilbud med en høj grad af generel livsbelastning. Generelt oplever vi en stor stigning i kompleksiteten i stort set alle borgerforløb. Borgere, som er karakteriseret ved høj kompleksitet og komorbiditet, og som typisk har kontakt til flere kommunale instanser. Vi har erfaring for, at der er brug for, at vi sammen på tværs af tilbud og områder finder ekstraordinære løsninger.

Men en sammentænkning af indsatser og borgerrettede tilbud formindsker jo ikke antallet eller tilgangen af borgere med handicap eller psykiske udfordringer, der kræver specialløsninger.

Socialområdet forventes at kunne løfte tilgangen af nye borgere samt udvikling af tiltag inden for det aktuelle budget, hvoraf der så samtidig skal foretages besparelser for 6,2 millioner kroner om året resulterende i 24,8 millioner kroner hen over 4 år. Er det realistisk?

Hvis Roskilde Kommunes sociale tilbud generelt skal være et attraktivt alternativ til andre kommuners og private aktørs tilbud, skal vi fortsat sikre ressourcer til at drive og udvikle tilbud, som er karakteriseret ved høj faglighed, højt kompetenceniveau og trivsel – samt gode fysiske rammer, der understøtter opgaveløsningen.

Der er flere tilbud, hvor fornyelse, reovering eller udvidelse er påkrævet, da bygningerne er nedslidte og utidssvarende.

Der er behov for, at der afsættes midler til, at sikre udendørs adgangsveje og –stier, der er egnede til mennesker med handicap, så borger (og medarbejder) kan færdes trygt og sikkert på tilbuddene.

Vi hilser velkomment, at der i høj grad er fokus på tidlig indsats samt forebyggende indsats på socialområdet. Vi ønsker i den forbindelse at henlede opmærksomheden på Socialstrategien og gøre opmærksom på de gode erfaringer, der er på de områder, hvor den koordinerende indsatsplan bruges systematisk.

Den sikrer en rettidig, smidig og langt højere agilitet i vores fælles opgaveløsning i forhold til vores fælles kerneopgave. Øget brug af disse redskaber vil kunne øge effektiviteten af vores indsatser. Men det kræver, at det prioriteres, og at der er ressourcer til det.

Som jeres vigtige pointe i budgetforliget siger: ”Velfærd er noget, vi skaber sammen”.

Vi henviser til udtale-svar fra LMUér og personalemøder med MED-status på socialområdet.

Med venlig hilsen

Medarbejderne i OMU Social.