

OMU Skole og Klub. Udtalelse til budget 2024 og 2025 i Roskilde Kommune

Medarbejderne i Områdeudvalget for Skole og Klub finder det positivt, at parterne bag budgetforliget forholder sig til flere af de ubalancer, der findes indenfor skoleområdet.

Ubalancen mellem special- og almenområdet

Set i et medarbejderperspektiv er det et skridt i den rigtige retning at tilføre skolernes almenområde 14,1 mio.kr i 2024. Dog er vi særligt bekymrede over to forhold: dels skal beløbet findes indenfor en i forvejen snæver ramme dels er tilførelsen kun etårig. Det fremgår ikke af budgetforliget, om man politisk har forholdt sig til risikoen for, at underskuddet på specialområdet i indeværende år vil gentage sig i de kommende budgetår.

Hvis vi som medarbejdere skal lykkes med det politiske mål at vende den årelange udvikling, hvor de stigende udgifter til specialområdet er blevet betalt med midler fra almenområdet, vil det kræve en langsigtet, stabil og vedholdende indsats. Der findes ingen hurtige løsninger, og der findes ingen gratis løsninger.

Et-årig omprioritering indenfor Skole- og Børneudvalgets område

Den foreslået rammebesparelse på 10 mio. kr., hvor Børn & Unge og skolernes almenområde friholdes, kommer til at ramme de øvrige fagområdet ekstra hårdt. Vi vil som medarbejdere gøre opmærksom på, at den forebyggende indsats der sker på dagtilbud-, SFO- og klubområdet, har stor betydning for børn og unges trivsel og udvikling i skolen og senere i livet. Vi kan derfor ikke anbefale en rammebesparelse, der sammen med en reduceret pris- og lønfremskrivning får store normeringsmæssige konsekvenser og dermed rammer den forebyggende indsats.

Hæve forældrebetalingen for SFO fra 56,1 % til 61 %

Vi er bekymret for at en takststigning i SFO vil føre til, at mange forældre vil vælge SFO'en fra og at netop de børn, der har mest brug for dette tilbud stopper. Det kan føre til, at de får brug for en øget specialindsats som elever i skolen.

Ændring af normeringen i klubberne med 0,5 barn mere pr. voksen

Konsekvensen af besparelsen kan desværre blive, at de opgaver, der ligger ud over den reelle åbningstid i klubberne, bliver nedprioriteret. Opgaverne kræver, at pædagogerne bruger tiden på at være til stede, forberede og udføre opgaverne. Hvis vi bliver færre, vil det gå ud over det daglige aktivitetsniveau. Vi kan blive nødt til at lukke et værksted, droppe en musikaktivitet, danse-aktivitet eller lignende. Vi er meget bekymrede for, at de unge fravælger de voksenstøttende aktiviteter og finder fællesskab i gademiljøet i stedet for, hvilket i sidste ende kan være med til at øge ungdomskriminaliteten. Vi har et yderst velfungerende og velbesøgt klubområde i Roskilde. Lad os bevare det.

Ekstra voksen i klassen

Af budgetforslaget fremgår det, at der afsættes 5 mio.kr. til "*Ekstra voksen i klassen*". Medarbejderne antager, at der vil være tale om lærere eller pædagogisk personale i faste stillinger, der vil kunne bidrage

med en professionel og fagligt funderet indsats på almindelige ansættelsesmæssige vilkår. Dette understreges af Roskilde Kommunes indsats med rekruttering og fastholdelse af dygtige medarbejdere.

En kortsigtet investering med langsigtet afkast

I udtalelsen til budget 2023 konstaterede vi, at ordentlig kvalitet koster penge i det korte perspektiv, men i det længere perspektiv vil kunne betale sig. Ikke kun økonomisk men i højeste grad også menneskeligt. Samfundets "vilde problemer" kræver ikke vilde snuptags-løsninger, men dybe velovervejede beslutninger taget på kvalificeret grundlag. Det stiller store krav til alle parter.

Vi læser med tilfredshed, at der i budgetforliget står: *"Velfærd skaber vi sammen"*. Medarbejderne har fokus på kerneopgaven. Det er derfor af afgørende betydning, hvilke vilkår og muligheder vi får. Vi forstår således det politiske ønske om frisættelse som medarbejdernes mulighed for at agere professionelt og have indflydelse på opgaveløsningen.

Medarbejderne i OMU Skole og klub