

Roskilde Kommune
Rådhusbuen 1
4000 Roskilde

Høringsvar til budget 2024-2027

Pædagogisk sektor FOA Roskilde har modtaget høringsmateriale om budget 2024-2027 og fremsender følgende kommentarer.

Ændring af åbningstid på dagtilbud med en halv time om ugen.

En reduktion af åbningstiden vil medføre forringelse af normeringerne i dagtilbud på mellem 6-8 fuldtidsstillinger fordelt på alle 3 faggrupper- pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og pædagoger, og heraf en kvalitetsforringelse på området og et tilbageskridt for den forebyggende indsats – med fare for stor mistroivsel til følge, både blandt børn og personale.

Det pædagogiske personale oplever allerede på nuværende tidspunkt, dagligt at stå alene med børnene - særligt i ydertimerne. En yderligere reduktion vil medføre mindre pædagogisk personale, mens antallet af børn stadig vil være det samme. Ergo vil der blive færre hænder til at udføre det samme arbejde.

Selvom det ikke vil påvirke normeringsopgørelsen hos Danmarks Statistik, er det vores opfattelse, at det vil forringe vilkårene for både børn og medarbejdere.

En kortere åbningstid vil alt andet lige stille forældrene i en situation, hvor det bliver sværere at få arbejds- og familielivet til at hænge sammen, og i høj grad være en serviceforringelse for forældre, børn og personale

Uagtet om Roskilde Kommune vælger at lægge reduktionen i åbningstiden eller som hele dage, vil det have samme konsekvens i forhold til normeringen, og oven i en beslutning om reduceret pris – og lønfremskrivning slå endnu hårdere ned på personalenormeringen.

Juniorpædagog.

FOA Roskilde stiller sig undrende overfor, at juniorpædagoger som er børn i 7-9 klasse skal ansættes på daginstitutionsområdet.

Vi syntes det er en rigtig dårlig ide af flere grunde:

1. Vi mener ikke at børn skal passe børn
2. Vi frygter at det faste personale får taget tid væk fra deres kerneopgaver, når de også skal holde øje med og vejlede juniorpædagogerne.
3. Der skal indhentes børneattest og straffeattest.
4. Der er også et spørgsmål om forsikring hvis der skulle ske noget.
5. Hvordan sikres det, at tavshedspligten overholdes?
6. Hvordan sikres det at arbejdsmiljøloven overholdes ifh.t hvad børn i den skolepligtige alder kan og må arbejde med?
7. Hvorfra skal "juniorpædagogerne" have forudsætningerne for- og indsigt i at indgå i det pædagogiske og faglige arbejde?

Dato: 22.sep. 2023

Jour.nr.:

Medlemsnr.:

Ref.:
EHK/BP



**FOA
Roskilde**

Fuglebakken 214
4000 Roskilde

Telefon 46 97 19 90

Giro 898-2694

E-mail
roskilde@foa.dk
akas036@foa.dk

www.foa-roskilde.dk

Sidst men ikke mindst undres vi over, at Roskilde kommune kalder børnene juniørpædagoger, da de på ingen måde har forudsætninger, uddannelse eller kompetencer til at udfylde en sådan titel.

Vi vil i stedet foreslå, at puljen bliver brugt til at uddanne og opkvalificerer det pædagogiske personale der er i forvejen.

Reduceret pris -og lønfremskrivning mellem budget 2023 og budget 2024.

Roskilde kommunes budgetforlig 2024-2027 har personalemæssige konsekvenser på ca. 58 fuldtidsstillinger, og særligt skole -og børneområdet står for at miste rigtig mange medarbejdere. FOA har derved svært ved at se Roskilde kommunes vision om "Velfærd skaber vi sammen" med højde for det forebyggende arbejde, både når det gælder børn, sårbare unge, udsatte familier, sundhed og de ældste.

Hvori ligger Roskilde kommunes fokus på kernevelfærden?

Hvori ligger fokuset på medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø?

Desværre savner vi i det fremlagte materiale alle de oplysninger, som er relevante for at kunne vurdere konsekvenserne af kommunens budgetforslag. Mere konkret mangler vi oplysninger om anvendelsen af midler til minimumsnormeringer på dagtilbudsområdet. Ligeledes er der ikke redegjort for kommunens samlede serviceramme.

FOA finder den type af besparelser helt uacceptabelt. De er udtryk for, at politikerne ikke ønsker at tage ansvar for de nedskæringer, de mener der er nødvendige. Med den type af besparelser kanaliserer politikerne ansvaret over på de enkelte institutioner og medarbejdere, der i mødet med den enkelte borger og forældrene skal stå til ansvar for, at opgaver og ressourcer ikke længere kan hænge sammen.

Pædagogisk sektor FOA Roskilde, savner i den grad, at I som politikere, tør stå ved de beslutninger I tager, stå på mål for jeres beslutninger, og klart melder ud til både medarbejdere og borgere i kommunen, hvad det er I ikke længere kan tilbyde, og hvilke opgaver I ikke længere kan løfte, som konsekvens af flere års besparelser og personalereduktion.

Vi står i en tid med stor mangel på arbejdskraft. Derfor bør I også i Roskilde kommune politisk sørge for at arbejdspresset og vilkårene for de ansatte i kommunen, også sikre, at nye medarbejdere har lyst til at ligge deres arbejdskraft i Roskilde kommune, og de medarbejdere der allerede er ansat i kommunen, har lyst til at fortsat at være en del af Roskilde kommune, og dygtiggøre og udvikle sig.

Ønsker Roskilde kommune fortsat at vækste og tiltrække nye borgere til kommunen, kræver det, at kommunens daginstitutioner, skoler, specialtilbud, Botilbud og plejehjem også kan tilbyde en ordentlig kvalitet, hvor den enkelte borger er i centrum.



Med venlig hilsen

Ea Højholt Kristensen
Sektorformand
Pædagogisk sektor

/

Betina Petersen
Sektornæstformand
Pædagogisk sektor