

Udtalelse fra medarbejderne i OMU Dagtilbud vedr. budget 2024/25

Medarbejderne i OMU Dagtilbud ser med bekymring på budget 2024/25, da vi kan se, at der er tiltænkt store besparelse på vores område. I budgetaftalen beskrives en kommune, hvor der bliver lagt vægt på flere borgere og arbejdspladser, samt en løbende investering i blandt andet daginstitutionerne. Som medarbejdere ønsker vi at kunne tilbyde gode dagtilbud og arbejdspladser af høj kvalitet. Med de besparelser der er lagt op til på vores område, er vi bekymret for at det går ud over udvikling af kvalitet og service til børn og forældre generelt i vores daginstitutioner. Vi har derfor svært ved at se, hvordan vi skal efterleve ordlyden i budgetaftalen.

Rammebesparelse

I en tid hvor dagtilbuddenes normering har været i vælten, og der ved lov er indført minimumsnormering i 2024, undrer det os, at man samtidig foreslår en rammebesparelse på dagtilbudsområdet, en ændring i vores åbningstid samt reduceret pris- og lønfremskrivning. Det er en direkte ændring i vores daglige normering, hvilket får konsekvenser for vores daglige arbejde med børnenes trivsel og udvikling. De køkkenansvarlige ser også en udfordring i rammebesparelsen, da deres budget i forvejen ikke er blevet fremskrevet i mange år. Det bliver sværere og sværere at nå den forventede andel af økologisk mad i dagtilbuddene. Vi ved at de sunde madvaner grundlægges i barndommen, men det bliver en stor udfordring at skulle fremstille sund og nærende kost for under 10 kr. pr. barn til 4 daglige måltider.

Styrkelse af almenområdet på skolerne - svækkelse af dagtilbud

Indenfor dagtilbud kan vi kun støtte, at almenområdet på skolerne bliver styrket, så man sikrer børns trivsel og udvikling, men med denne omprioritering indenfor eget område vil dagtilbuddets normeringer endnu en gang blive svækket. Som medarbejderne undrer vi os over, at man ser det som en god løsning, da al forskning peger på, at den forebyggende indsats i forhold til børns trivsel og udvikling starter i dagtilbuddene.

Samtidig bekymrer vi os for, om denne omprioritering vil fortsætte i 2025 og i årene fremover.

Administrationen

Vi ser også forslag til en besparelse på administrationen, som har indvirkning på vores område. Vi ser en fare for, at flere af de administrative opgaver bliver kanaliseret videre til vores nærmeste ledere. I dagtilbuddene har vi brug for nærledelse, som kan varetage personaleudvikling, den pædagogiske udvikling og udvikling af kvaliteten i dagtilbuddene. Vi har ikke brug for, at vores leder får flere administrative opgaver væk fra kerneopgaven.

Sprog som en fremtræden faktor for trivsel

Vi sætter i det daglige stor pris på sproggruppernes tilbud. Vi oplever en målrettet og faglig indsats, og vi ser en stor udvikling af børnenes sprog efter et forløb i de mindre og skærmet sproggrupper. Derfor ser vi med bekymring på, at der i budget er tiltænkt en omlægning af indsatsen. Vi kan ikke se en reel mulighed eller løsning for at kunne løfte samme opgave i dagtilbuddene.

Som indledningsvis skrevet har vi et højt ønske om at kunne blive ved med at have høj kvalitet og god service i Roskilde Kommune, så vi kan bibeholde og ønske nye borgere og medarbejdere velkommen. Derfor er det vigtigt, at vores arbejdsvilkår og budgetramme stemmer overens med forventningerne om fortsat høj kvalitet i dagtilbuddene i Roskilde Kommune.

Med venlig hilsen

Medarbejderne i OMU Dagtilbud