

Medarbejdersiden i HMU har følgende udtalelse til budget 2024

Der er indgået et bredt budgetforlig, hvor forligspartierne med deres underskrift har aftalt principper for de næste 2 års økonomi i Roskilde Kommune. Det I kalder "HØRRING" er efter medarbejdernes opfattelse, en rituel stammedans, med to behandlinger i byrådet, hvor vi som medarbejder, har svært ved at tro på, at vi kan ændre noget. Det er efter vores opfattelse ikke en reel og inddragende proces, hvor medarbejdernes synspunkter indgår forud for at der træffes en politisk beslutning.

Det må vi kunne gøre bedre, og hvis I ønsker det brede samarbejde, kunne tidligere inddragelse i budgetarbejdet være en løsning.

I har også lavet et oplæg til en Vision. En vision for hele Roskilde Kommune. Den er fyldt med flotte ord, som ingen som sådan kan være uenig i. Vi vil bare gøre opmærksom på, at det kræver et vist ejerskab hos medarbejderne, hvis det skal lykkes. Det opnås bedst med bred og tidlig inddragelse. Dog skal det nævnes, at besparelser på forhånd kan dræbe enhver kreativ proces.

Vi støtter flerårige budgetter, og ønsket om et budget i balance, men ikke at pengene nødvendigvis skal blive i det enkelte fagudvalg. (kassetænkning )

Da oplægget til budgettet i år er bundet op på fagudvalgene, vil vi henvise til udtale svar fra OMU'erne og FMU'erne, og kun kommentere på ØU's besparelser.

Kommunen har en bunden opgave med at nedbringe administrationsomkostningerne de kommende 4 år.

Det er i budgetmaterialet ikke særlig tydeligt hvad/og hvor der skal spares når det gælder administrationen. Hvad er administration? Færre fagudvalg? Færre ledelseslag? Bygninger? Borger tilgængeligheden begrænses?

Administrationen varetager bla. en lang række støttefunktioner, som aflaster de decentrale enheders opgaveløsning og gør det muligt for ledere og medarbejdere i de decentrale enheder, at fokusere på kerneopgaven. Besparelser på administrationen kan presse opgaver ud til kommunens borgerrettede tilbud, hvilket kan betyde dårligere service til borgerne og ansatte.

Mindre kontrol og bureaukrati er en forudsætning for at mindske opgavemængden. Skal dette lykkes kræver det tillid, til at medarbejderne gør deres bedste.

Nye it-løsninger, nye arbejdsgange og andre gode forslag, kræver tid og omstilling.

Uanset hvilken vej, I som politikker vælges at gå i forhold til besparelser og nedbringelse af administrationsomkostningerne, vil vi gerne appellere til en lyttende og tidlig inddragende proces med alle faggrupper, der bliver berørt af denne besparelse, ansatte både centralt og decentralt.

Som byråd skal I være klar over at der i fremtiden fx må forventes længere sagsbehandlingstider, opgaver der fremadrettet ikke bliver løst, og at vi ønsker, I udviser en real vilje til at se på alt det bureaukrati, som I politisk selv har indført i forhold til kontrol, og regler.

Vi er mennesker, vi laver fejl, vi lærer af dem. Bak os op i stedet for at lave nye regler/kontrol.

Medarbejdersiden i HMU