

Høringssvar vedr. budget 2024 - 2025

I LMU Område Nordøst sætter vi pris på, at Roskilde Kommune ønsker at føre en ansvarlig, stabil økonomisk politik.

Når det er sagt, så har vi en stor bekymring for de besparelser, der er tiltænkt dagtilbudsområdet i Roskilde Kommune. Ledelse og medarbejdere arbejder hele tiden med at udvikle vores dagtilbud og skabe kvalitet for vores børn. I forvejen er det et økonomisk trængt område, og med de besparelser, der lægges op til, bliver vi dybt bekymrede for kvaliteten, arbejdsmiljøet – og for, hvordan vi lykkes med at rekruttere og fastholde kompetente kollegaer.

Generelt er vi glade for at der bliver investeret på skoleområdet, men vi vil samtidig påpege, at man ved en tidlig indsats og investering på dagtilbudsområdet, samtidig vil kunne styrke de kommende skolebørns kompetencer og trivsel, og dermed reducere mængden af ekstra arbejde på skolerne.

Derudover ved vi, at der er udfordringer med rekruttering og uddannelse i dagtilbud i hele landet, og at der vil blive konkurrence om den kvalificerede arbejdskraft. Derfor tror vi, at det kan blive et kæmpe selvmål at spare på området, frem for at investere på det, da det sender et signal om, at man ikke har til hensigt at forbedre vilkårene i kommunens dagtilbud og dermed gøre det mere attraktivt at arbejde i Roskilde kommune frem for en nabokommune.

Vi er på den ene side glade for at der bliver afsat penge til at optimere læringsmiljøerne i dagtilbud **(4001)**, og vi tænker samtidig at behovet for denne pulje er der, fordi der generelt er et efterslæb på vedligehold og renovering af vores dagtilbud i kommunen.

Vi har svært ved at vurdere, hvor stort behovet bliver for øget fleksibilitet på dagtilbudsområdet **(4003)**, og vi er igen glade for, at der er en opmærksomhed på, at der skal bruges midler til fleksible løsninger i forhold til at skabe ekstra børnehave eller vuggestuepladser. Samtidig ser vi det endnu en gang som et udtryk for, at der visse steder i kommunen ikke er tilstrækkeligt antal dagtilbud, eller at dagtilbuddene ikke har tilstrækkelig kapacitet. Ideelt set ville de dagtilbud, der allerede er eksisterende, være fleksible i sig selv, hvis de havde tilstrækkelig kapacitet.

- I forhold til **punkt 1101** (besparelse på administration på øvrige områder) vil vi henlede opmærksomheden på, at opgaver ikke skubbes videre til pædagogiske ledere, sådan at de vil have færre timer til at yde pædagogisk ledelse og personaleledelse. Dette vil i høj grad gå ud over kvaliteten i dagtilbuddene. Vi foreslår, at man i stedet kigger på bortfald af opgaver.
- Vedrørende **punkt 4108** (ændring af åbningstid i dagtilbud ½ time mindre pr. uge) vil vi gerne udtrykke vores bekymring over den personalereduktion, vi forestiller os vil fine sted. Vi foreslår, at der i stedet for kigges på en eller flere ekstra årlige lukkedage. Evt. mandag, tirsdag før påske eller flere dage før og/eller efter juleferien.
- Vi er ikke nødvendigvis uenige i **punkt 4110**, som handler omlægning af indsatsen med sproggrupper i dagtilbud. Vi har svært ved at se for os, hvordan det vil kunne se ud i praksis. Vi har dog en opmærksomhed på vigtigheden i, at vi sikrer, at de børn, der virkelig har behov, stadig får den samme høje kvalitet som de får i dag i sproggrupperne.
- I forhold til **punkt 4111a** – opkrævning af max. forældrebetaling for frokostordning i dagtilbud, kan vi have en bekymring for, at det vil betyde, at flere forældre fravælger frokostordningen i vores dagtilbud, sådan at frokostordningen ikke fortsætter. Det kan have negative konsekvenser for de børn, der ikke får tilbudt sund og varieret kost hjemme.
- Angående **punkt 4115a** – reduceret pris- og lønfremskrivning mellem budget 2023 og budget 2024: For dagtilbudsområdet betyder det en nedskrivning med 1,9 millioner kroner. Det er ikke første gang, der ikke er fuld prisfremskrivning og det påvirker driftsøkonomien, da priserne på bleer, mad, mm stiger. Reduceret lønfremskrivning kan påvirke normeringen, da det er en samlet ramme til lønudgifter.

På vegne af LMU dagtilbud Område Nordøst, Anne Vibeke Madsen