

HVEM BESLUTTER, HVAD VI IKKE SKAL LAVE?

Medarbejderrepræsentanterne i FMU Stabe er tilfredse med, at budgettet lægger op til andre besparelser end på personalet. Vi mener det er vigtigt og fornuftigt, at der ses i andre retninger, i stedet for at vælge den nemme løsning, som det er at spare på personalet.

Men vi har en bekymring for medarbejderne, når vi ser ind i de kommende besparelser.

- **Arbejdspres og prioriteringer**

Budgetforliget skaber usikkerhed og uklarhed blandt medarbejderne, fordi vi igen ser frem mod besparelser.

Besparelserne vil uden tvivl medføre forøget arbejdspres - *så hvem beslutter, hvad vi ikke skal lave?*

Vi har som medarbejdere brug for og en forventning til, at ledelsen er lydhør og handlekraftig i forhold til prioritering, og at vi i samspil kan skære opgaver fra og vurdere kvaliteten af opgaveløsning. Disse prioriteringer og samspil tror vi på vil være med til at sikre trivslen, arbejdsglæden og motivation.

Vi stiller os selv det spørgsmål, om der er opgaver i kommunen, der er "*nice to have – but not need to have*"?

- **Inddragelse i processen**

Vi ønsker i bredt omfang, at medarbejderne bliver inddraget på de afledte konsekvenser af besparelserne i budgettet. Det er med til at sikre, at medarbejderne kan se sig selv i processen, og at konsekvenserne ikke er noget, der bliver besluttet hen over hovederne på medarbejderne. Vi tror på, at indflydelse på eget arbejdsliv er med til at fastholde medarbejderne og skabe bedre trivsel.

Vi lægger op til dialog i fællesskab helt ud i *alle* medarbejdergrupper og på *alle* arbejdspladser fx på personalemøder med MED-status. Medarbejderne vil kunne bidrage med gode ideer og løsningsforslag.

Som medarbejderrepræsentanter i FMU Stabe og dermed på vegne af medarbejderne i Kommunaldirektørens område, ser vi frem til, den dialog vi lægger op til i dette høringsbrev.

Med venlig hilsen

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i FMU Stabe

Lone Junker Andersen

Næstformand