

Udtalelse fra medarbejderne i OMU dagtilbud vedr. budget 2023

Medarbejderne, i OMU dagtilbud, vil gerne takke for at forslaget om lukkedage og kortere åbningstid, i dagtilbuddene, er blevet taget af bordet. Særligt fordi det ville have betydet en dårligere normering og store gener for forældre, børn og personale.

I maj 2022 drøfter SBU en strategi om, at øge uddannelses dækningen i dagtilbud med 10%. Dette skulle indgå som en del af drøftelserne i budget 2023 og vi ser til vores ærgrelse, at det ikke er nævnt med et ord i det indgåede budgetforlig. Vi undrer os over, hvad planen så er? Hvis de omkringliggende kommuner har strategier for øget uddannelsesdækning, hvordan stiller det så Roskilde kommune på sigt, i forhold til rekruttering og fastholdelse, en udfordring vi allerede står med? Frasier vi os muligheden for at få del i opkvalificeringspuljen, der er afsat nationalt, når vi ikke kan fremvise en plan for øget uddannelsesdækning?

Vi mener, at alle kommuner bør byde ind i forhold til at øge muligheden for, at tage en uddannelse inden for det pædagogiske felt, således at vi også i fremtiden kan holde fast i et rimeligt pædagogisk niveau i vores dagtilbud. Både som udviklende sted for alle børn, men også som forbyggende indsats, så vi forhåbentlig på sigt kan få sænket udgifterne til det specialiserede område. Vi vil opfordre til, at der findes penge, således at vi kan få flest muligt på uddannelse og ikke mindst øge uddannelses dækningen i vores dagtilbud

I Roskilde kommune har vi en ambition om, at en høj procent del af vores mad i dagplejen og daginstitutionerne skal være økologisk. De stigende priser og inflationen gør, at det er svært at leve op til de visioner. Det bør overvejes, om der skal afsættes yderligere penge af til mad eller om ambitions niveauet skal sænkes

I budgetforliget nævnes et samarbejde med Sønderlundkvarterets Idrætsforening om motorisk træning. Vi tænker, at det ligger under dagtilbudsloven, i forhold til inddragelse af lokal samfundet, men vi kan ikke umiddelbart se hvor mange børn, der får glæde af tilbuddet og hvilken økonomisk ramme, der er tale om. Vi håber, på at blive klogere på dette og høre om hvilke visioner, der ligger bag samarbejdet.

Vi vi, som medarbejdere i Roskilde Kommune gerne være med til at gøre kommunen til en attraktiv arbejdsplads og vi takker for at blive inddraget igennem MED systemet, så vi i fællesskab kan løfte opgaven.

Vi henviser til de underliggende MED udvalgs udtalelser.

På vegne af medarbejderne i OMU dagtilbud

Rikke Jensen, Næstformand