

Høringsvar til budget 2023 fra medarbejdersiden i OMU i Børn og Unge

Medarbejderne i OMU Børn og Unge ser med generel tilfredshed på at budgetforliget, lægger op til omprioriteringer frem for konkrete besparelser. Det ser ud til at det er lykkedes at skabe en økonomisk ro i budgetforliget, ved det fælles afsæt i besparelserne på primært anlægssektoren.

Ligesom FMU, ønsker vi, at der – som på voksesocialområdet – bliver udarbejdet et realistisk budget til det specialiserede børn- og unge-område, som fortiden vedvarende har underbudgetteret. Dette mener vi, vil styrke de tidlige forebyggende indsatser, hvilket på sigt muligvis kan medvirke til at sænke udgifterne på voksesocialområdet.

Igennem de sidste 3 til 4 år har vi erfaret, at der har været en stor stigning i antallet af indberetninger på Børn og Unge, som har et behov for særlig støtte. Vi har derfor konstateret et stort merforbrug på Børn og -Ungeområdet, da vi ikke oplever, at budgettet er tilpasset denne store stigning.

Vi har som konsekvens heraf oplevet, at særligt unge, der er fyldt 18 år, ofte ikke får bevilget efterværn. Det er en tendens som vi på medarbejdersiden, ser yderst bekymrende på. Vi ser ofte at støtten enten ophører, eller at de unge bliver sendt videre i systemet, og som kan betyde en større udgift for kommunen på sigt.

Vi oplever, at det for mange unge er en meget sårbar periode, når de fylder 18 år, da det medfører, at der bliver stillet nogle andre krav til dem. Derfor kan et skift på dette tidspunkt kan være rigtig svært at håndtere.

OMU i Børn & Unge er tilfredse med, at vi ikke på nuværende tidspunkt skal spare i yderligere omfang. Samtidig er vi ærgerlige over, at man fra politisk side ønsker at fastholde en udvikling, hvor niveauet for det aktuelle serviceniveauet stærkt udfordrer udviklingsmulighederne for faglighed, således at det fortsat kan være en udfordring at skabe den eftertragtede ramme for Børn og Unge med særlige behov.

Vi anerkender, at forligsparterne har en opmærksomhed på, at ledelsen har et stort fokus på at sikre, at er noget som optager medarbejderne ganske meget. Ligeledes gælder den øgede fokus, for OMU Børn og Unge, på at de nuværende medarbejdere kan fastholdes på arbejdspladsen, og at direktørområderne inddrager de relevante MED-udvalg.

På vegne af medarbejderne i OMU Børn og Unge.