

Til byrådet

Medarbejderne i HMU er glade for at se frem til endnu et år uden massive besparelser. Det glæder os også, at budgetparterne har taget produktivitetstigningerne ud af budgettet.

Vi imødeser det øget samarbejde med fagudvalgene og MED-systemet, om tilknytning til arbejdspladsen og rekrutteringsudfordringer. Dette mener vi skal gå hånd i hånd med en uddannelsesstrategi, en seniorpolitik, nærværende ledelse, et godt psykisk arbejdsmiljø, fleksibel arbejdstid og mange andre ting som vi glæder os til at drøfte med jer.

I forhold til besparelserne på ledelseslaget, har vi en bekymring for, hvad det kommer til at betyde for medarbejdernes hverdag i forhold til nærværende ledelse, arbejdsmiljøet og arbejdspressen. I mange funktioner er der dagligt behov for faglig og nærværende ledelse. Medarbejderne er dygtige til selvledelse, men hvis ledelsen kommer for langt væk, vil det få konsekvenser.

Vi står i en krise i forhold til en stigende inflation som vil betyde stigende priser på især madvarer og energi. Dette vil berøre mange arbejdspladser, og vi vil opfordre forligspartierne til at de i forbindelse med midtvejsreguleringen i 2023, giver håndslag på, at de ekstra penge kommunen forventeligt vil modtage, gives til de arbejdspladser helt lokalt der har haft den faktiske udgift.

Som medarbejder bakker vi op om behovet for at bruge el, vand og varme med omtanke. Dette må dog ikke blive en skjult besparelse, hvor brugere og borger i udsatte positioner bliver taget som gidsler. Det skal ske i fuld åbenhed, og med respekt for lokale forhold.

Det er glædeligt, at der på trods af den økonomiske situation er blevet plads til investeringer i det øget børnetal. Vi ser denne investering som en nødvendig ramme for de yngste borger, og en investering i fremtiden.

Vi vil også henlede opmærksomheden på at der er vedtaget nogle politiske beslutninger som man med fordel kunne sættes på pause. Her tænkes f.eks. på økologi og indkøbsaftaler der kunne dispenseres fra.

Vi har hørt om ønsker til en pulje til udviklingstiltag hvilke kan give god mening, hvis budgetterne er bygget på sidste års regnskab, og i øvrigt er realistiske i forhold til opgaver og serviceniveau. Men hvis pengene skal findes ved besparelser, frygter vi at pengene bare bliver flyttet rundt for at fylde huller, og så sker der ingen udvikling og område efter område bliver underfinansieret, og forbyggende tiltag bliver til spare øvelser.

Vi henviser til de underliggende MED-udvalgs udtalelser som går mere i dybden.

Medarbejdersiden i HMU