

Udtalesvar fra OMU Social vedrørende budget 2023-2026.

Medarbejderne i OMU Social sætter pris på, at man nu har anerkendt den historisk økonomiske ubalance, som har præget voksensocialområdet og derfor tilført en årlig ekstra bevilling på 34 mio. Dette vil betyde at man kan starte 2023 i 0 og ikke starter ud med et økonomisk pres, som det ellers i mange år har været tilfældet. Dette har haft stor betydning for arbejdsmiljøet og trivslen på vores arbejdspladser.

Dog er der ikke taget højde for, at der er en stadig tilgang til området af komplekse borgere og at der er et behov for udvikling af nye tiltag. Dette forventes indeholdt inden for dette budget og det kan vi godt være bekymrede for om er realistisk. Vi arbejder i forvejen efter en stram økonomisk handleplan for, at kunne overholde budgettet.

Politikkernes fokus på unges mentale trivsel er vigtig. Ved at sætte ind med sammenhængende, forebyggende indsatser kan vi forhåbentlig modvirke noget af den stadigt stigende tilgang til voksen socialområdet. 3,5 mio. er bestemt en god start.

Vi sætter pris på at der arbejdes videre med planerne for opførelse af tidssvarende botilbud for Mariehusene. Det skal dog påpeges at der er flere tilbud, som er utidssvarende, trænger til fornyelse, renovering eller udvidelse. Dette bør der kigges på.

Der er flere af vores sociale tilbud som har behov for, at der afsættes midler til, at gøre udendørs adgangsveje og -stier egnede til mennesker med handicap, så borgere (og medarbejderne) kan færdes sikkert på tilbuddene.

Medarbejderne sætter pris på, at man politisk har taget ansvar for de nødvendige besparelser i stedet for automatisk indregning af effektivisering / produktivitet. Vi takker for at det er få af de oversendte sparer forslag på socialområdet, som der lægges op til at blive gennemført.

En af disse er dog ophør af løntilskudsfunktionen som vil betyde en service forringelse for borgerne, der ikke længere vil få den specialpædagogiske vejledning, da jobkonsulenten i jobcentret ikke vil kunne give samme service og indhold i vejledningen, hverken til borgeren eller virksomheden.

Vi har en bekymring for hvor mange borgere, der grundet denne serviceforringelse vil skulle revurderes til beskyttet beskæftigelse iht. servicelovens § 103, som er en mere indgribende og dyrere løsning end job med løntilskud for førtidspensionister. Dette da man ikke kan forvente, at alle borgerne kan fastholde deres nuværende jobs uden den specialpædagogiske sparring. Dermed er vi bekymrede for om den forventede besparelse er mulig at opnå.

I forhold til sammenlægning af KlubVi og Alletiders højskole stiller vi os undrende over, at en besparelse på 480.000 kr. vil kunne opnås da borgerne fortsat skal visiteres til (aften) aktiviteter i ATH.

Afslutningsvis vil vi hilse politikernes fokus på Roskilde kommune, som attraktiv arbejdsplads velkomment. Vi ser frem til at de enkelte direktørområder inddrager relevante fag- og MED-udvalg og i samspil med disse understøtter udviklingen af de enkelte arbejdspladser i Roskilde Kommune.

Vi henviser i øvrigt til udtalesvar fra de underliggende LMU udvalg.

Med venlig hilsen

Medarbejderrepræsentanterne i OMU Social.