



KOMMUNAL

- Den Kommunale HK klub i Roskilde Kommune - Fællesklubben

27. september 2022

Høringssvar fra HK Fællesklubben i Roskilde Kommune til budget 2023-2026

HK Fællesklubben er glade for, at produktivetsstigningerne på 25 millioner kr. er fjernet fra budgettet. Det blev kontinuerligt svære at finde besparelserne og fjernelsen af produktivetsstigningerne har givet mere ro i maven hos HK'erne.

Organisation og nærværende ledelse

Vi mener, at det altid giver god mening at eftertjekke organisationsstrukturen og vi ønsker også en dynamisk organisation, som lever op til det kommunen skal kunne tilbyde borgerne, såvel som internt. Det bekymrer os dog, hvad en besparelse i ledelseslagene vil betyde for arbejdsmiljøet, nærværende ledelse og styringen af arbejdsopgaver.

Det er for os svært at se, hvordan vi kan have en nærværende ledelse, hvis lederne skal til at lede grupper der er større og dermed også selv får flere ledelsesopgaver.

HK'erne er gode til selvledelse og dygtige til at styre deres arbejdsdag og opgaver. Men vi har brug for ledelse til at samle trådene op ad til og til at sikre sammenhængskraften, roen og overblikket i gruppen. Det bliver svært, hvis ledelsen kommer længere væk og det vil ligge pres på medarbejderne.

Lederne er en vigtig del af arbejdsmiljøet, som også er deres ledelsesansvar. Ledelse, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant mødes i TRIO-samarbejdet om arbejdsmiljø og det er meget værdifuldt. Vi kan være bekymret for, om lederne vil have samme fornemmelse for arbejdsmiljøet når de skal lede større grupper. Samtidig er en del af det gode psykiske arbejdsmiljø også, at lederen har tid til medarbejderne og ikke bliver svær at få adgang til.

En attraktiv arbejdsplads

HK hilser arbejdet med kommunen som attraktiv arbejdsplads velkommen. Udfordringen med Fastholdelse og Rekruttering ses også på vores område, hvor viden og gode samarbejdsrelationer, der kunne have været fastholdt, forsvinder. Det er vigtigt, at vi formår at fastholde de gode kollegaer og den store erfaring som er uundværlig for os som kollegaer og kommunen i sin helhed. Vi ser også en begyndende udfordring i rekrutteringen, hvor især fleksibilitet, mulighed for indflydelse på eget arbejdsområde og løn er nogle af opmærksomhedspunkterne.

Vi glæder os til at gå konstruktivt og aktivt ind i drøftelserne i MED og andre relevante sammenhænge.

Med venlig hilsen og på vegne af HK Fællesklubben,
Line B. A. Mortensen, HK Fællestillidsrepræsentant