

## Hørings svar fra medarbejdersiden i FMU Stabe til budget 2023-2026

Medarbejdersiden i FMU Stabe glæder sig over, at produktivitetstigningerne på 25 mio. kr., der tidligere har været indarbejdet i budgettet, nu er fjernet. Det giver medarbejderne ro i maven.

Medarbejdersiden er tilfredse med, at forligsparterne har anerkendt, at det ikke er nu der skal spares på medarbejderne, men i stedet investeres i den attraktive arbejdsplads

Vi vil herudover anerkende det positive i, at der i budgetforliget sættes fokus på, at kommunen skal være en attraktiv arbejdsplads. Her er vi især meget optaget af arbejdsmiljøet, fleksibilitet og sammenhængen mellem ressourcer og opgaver.

Fastholdelses og rekrutteringsdagsordenen er en stor og vigtig opgave lige nu. Det er et område som er vigtig for hele kommunen – også på det område vi repræsenterer i FMU Stabe. Selvom der er et fokus på de store velfærdsområder, oplever vi også, at der er en fastholdelses- og rekruttering udfordring under FMU Stabe. Vi oplever også gode kollegaer som søger væk og de tager som ofte en masse viden med sig og forsvinder fra det gode samarbejde der har været. De er tit svære at erstatte. Vi ser derfor frem til en god dialog i MED om fastholdelse og rekruttering.

Der peges i budgetforliget på en besparelse på ledelse og konsulenter på konto 6 fra 2023 og frem på 5 mio. kr. årligt.

Hos medarbejderne skaber det bekymring for hvad færre ledere vil have af betydning for den *nærværende* ledelse – både i hverdagen, men også i relation til det arbejde vi skal i gang med i forhold til Fastholdelse og Rekruttering. Vi er dygtige og fagligt stærke medarbejdere, men vi har også brug for faglig ledelse og ledelse til at sætte rammerne. Det bliver en udfordring hvis der er for langt til nærmeste leder.

På vegne af medarbejdersiden i FMU Stabe,  
Næstformand Lone Junker Andersen

27-09-2022