



Høringssvar til budget 2023 fra medarbejdersiden i LMU i Børn og Unge

Medarbejdersiden i LMU i Børn og Unge har noteret sig, at forligsparterne er enige om at erstatte tidligere års automatiske indregning af effektivisering/produktivitet med konkrete besparelser eller omprioriteringer, som er politisk besluttet. Vi finder det positivt, at forligsparterne herved i højere grad end ved tidligere budgetforlig tager ansvaret for de konkrete besparelser eller omprioriteringer.

Vi ønsker, at der – som på voksenalderområdet – bliver udarbejdet et realistisk budget til det specialiserede børn- og unge-område, som fortiden vedvarende er underbudgetteret. Dette vil styrke de tidlige forebyggende indsatser, hvilket på sigt muligvis kan medvirke til at sænke udgifterne på voksenalderområdet.

Vi anerkender, at forligsparterne vil afsætte 3,5 mio. kr. til at forbedre unges psykiske trivsel.

I forhold til forenkling af ledelses- og sekretariatsfunktioner på rådhuset, vil vi opfordre til, at det ikke blot sker ved nedlæggelse af stillinger, der aktuelt er ledige. Der bør lægges en strategi for, hvilke opgaver der ikke længere skal løftes, og på hvilke områder borgere og virksomheder i Roskilde Kommune kan forvente serviceforringelser og omfanget heraf.

Vi udtrykker tilfredshed med, at forligsparterne har en opmærksomhed på, at ledelsen har et stort fokus på at sikre, at Roskilde kommune er en attraktiv arbejdsplads, at de nuværende medarbejdere kan fastholdes på arbejdspladsen, og at direktørområderne inddrager de relevante MED-udvalg.

På vegne af medarbejderne i LMU Børn og Unge

Winie Larsen
Næst formand