

Høringssvar fra FMU BY, Kultur & Miljø – budget 2023

Budgetforliget lægger tydeligvis kræfter i i forhold til at få balance på de store velfærdsområder. Det er både forståeligt og forventeligt.

I direktørområdet By, Kultur og Miljø er der enkelte besparelser, som giver anledning til bekymring:

Besparsen på vintervedligehold giver anledning til bekymring, fordi den risikerer at have en effekt på den generelle service som Materielgården yder – se Materielgårdens høringssvar.

Vi er også kede af at se, at man igen foreslår en besparelse på konto 6 – og denne gang en, der rammer endnu mere tilfældig og uigennemtænkt end vi tidligere har set.

Besparsen strider mod mange af de ting, som vi medarbejdere ellers havde en klar fornemmelse af at forligspartnerne ønskede at understøtte, herunder grøn omstilling og en arbejdsplads, som i højere grad er i stand til at fastholde og rekruttere medarbejdere.

Ledelsen er en meget vigtig del af den ramme, som vi ansatte skal arbejde indenfor både i form af faglig retning, understøttelse af politiske dagsordner og af en hensigtsmæssig og stabil drift med udgangspunkt i kerneopgaven og de borgere, vi enten betjener direkte, eller understøtter kollegaer i at betjene. At tro, at man kan skære i ledelsen og samtidig sikre samme niveau af service opad i systemet og nærværende ledelse er naivt, og kan have skadelige konsekvenser for netop fastholdelse og rekruttering, som man samtidig ønsker at styrke.

Det er et ærgerligt signal at sende at ledelse ikke er en vigtig del af en sund organisation, og vi savner at man politisk tager ansvar for besparelserne.

På vegne af medarbejdersiden,
næstformand, Lise Kok Petersen