

Roskilde Lærerforenings hørings svar til budget 2023-2026 i Roskilde Kommune

Budgetforlig befriet for voldsomme besparelser

Roskilde Lærerforening anerkender, at budgetforliget afspejler en stor indsats for, i videst muligt omfang, at undgå besparelser på driften.

Det er et skridt i den rigtige retning set i lyset af, at udgiften pr. elev i folkeskolen i Roskilde er faldet 13,5 % de seneste fem år.

Ekstra midler til generelt løft af folkeskolen

Folketinget besluttede i 2019 at afsætte midler til ansættelse af flere lærere i folkeskolen ("Lærermilliarden"). Roskilde fik på den baggrund tilført ca. 7 mio.kr., men dette har ikke hidtil resulteret i flere lærerstillinger.

Ifølge budgettet afsættes der 3,4 mio.kr. til et generelt løft af folkeskolen, som udmøntes via ressourcetildelingsmodellen. Det finder Roskilde Lærerforening meget positivt, men vil have en opmærksomhed på, hvorvidt det resulterer i flere lærerstillinger til løsning af skolens kerneopgave.

Inklusion og forebyggende indsats

Vi deler ønsket om inklusion i folkeskolen, men må også konstatere, at det er et omfattende og kompliceret arbejde at føre intentionen ud i livet. Bæredygtig inklusion med kvalitet koster penge i et kort perspektiv, men vil i et lidt længere perspektiv kunne betale sig i den samlede kommunale økonomi. Hertil kommer, at det i afgørende grad vil have positiv betydning for medarbejdernes arbejdsmiljø. Alt for mange oplever i deres daglige arbejde at stå med en inklusionsopgave uden at have de nødvendige ressourcer i bredeste forstand til rådighed. En grundig dialog om rammerne for folkeskolen, med afsæt i lærernes oplevede praksis, vil være en nødvendig forudsætning i vores fælles ønske om at finde holdbare løsninger.

Det er godt, at der i budgettet afsættes midler til forbedring af unges psykiske trivsel, men vi savner et lignende fokus på en forebyggende indsats på skole- og klubområdet. Det er som bekendt bedre at forebygge end at helbrede.

Kommunen som attraktiv arbejdsplads

Med forliget sendes et tydeligt politisk signal om at tage udfordringen med fastholdelse og rekruttering alvorligt. Det bakker Roskilde Lærerforening op.

De bedste resultater skabes i et samarbejde mellem politikere og fagprofessionelle. Det har Roskilde Lærerforening konkret erfaring med i Roskilde. Vi arbejder alle for at skabe den bedst mulige kvalitet i Roskildes folkeskoler. Folkeskolen er en helt afgørende institution i vores demokratiske samfund. De ressourcer, der anvendes på folkeskolen, er ikke en udgift, men en investering. Det fælles ønske om at reducere personaleomsætningen på lærerområdet, fokus på fastholdelse og rekruttering samt planerne om at lave velfærdsaftaler på folkeskoleområdet, forudsætter samarbejde, medinddragelse og dialog.

Roskilde Lærerforening er altid klar til at gå konstruktivt ind i arbejdet med at gøre skolen god og give lærerne mulighed for at lykkes med opgaven.

Roskilde Lærerforening
Tina Svarre Hasselager
Formand